

별첨 1**과제 목록 및 내용(연구협력관 목록 포함)**

연 번	연구 과제	연구비 (만원)	담당부서 (연구협력관)	연락처
1	조직진단을 통한 거점 국립대학의 인력 효율화 방안 연구	2,500	혁신행정담당관 김종일 사무관	044-203-6063 kji1103@korea.kr

1. 조직진단을 통한 거점 국립대학의 인력 효율화 방안 연구

연구과제명		조직진단을 통한 거점 국립대학의 인력 효율화 방안 연구		
과제담당관		혁신행정담당관	담당공무원	김종일 사무관(054-203-6063)
연구방식		1. 위탁형 방식(<input checked="" type="checkbox"/>) 2. 공동연구형 방식() 3. 자문형 방식()		
연구자 선정방식		1. 공모(<input checked="" type="checkbox"/>) 2. 지정()		
연구기간		계약일로부터 3개월		
예산 규모	항목	1. 포괄 정책연구비(<input checked="" type="checkbox"/>) 2. 개별 사업부서내의 정책연구비()		
	예산금액	25,000천원	재원 (예산과목)	정책기획관기본경비(총액비대상) (054-7000-7011-253-260-02)
연구의 목적 및 필요성		<ul style="list-style-type: none"> ○ 학령인구 감소로 대학 입학자원의 급감, 국가 차원의 핵심인재 양성 요구 증대, 코로나19 확산, 4차산업혁명 도래 등 국립대학을 둘러싼 교육환경 변화에 대응하는 효율적인 조직정원 운용 필요 ○ 거점 국립대학(9개) 조직운영, 인력규모 등을 분석하여 교육환경 변화에 대응할 수 있는 적정 인력운영 규모 산정 등 		
연구내용		<ul style="list-style-type: none"> ○ 내·외부 환경변화, 인력구성, 신규 행정수요 등 업무량을 분석하여 조직 진단 ※ 학생수·교원수가 유사한 대학간 비교 분석, 학교특성 및 지역여건을 고려한 거점 국립대학 조직·인력 운영 분석 ○ 국립대학 적정 인력 규모 산정, 재배치 방안, 대학별 인력감축 분야 도출, 업무간소화, 유사중복 업무 통합 등 인력운영 효율화 방안 제시 ○ 미래환경 변화에 부합한 국립대학 기능 및 인력개편 방향 제시 ○ 국립대학 조직진단 표준 모델 제시 		
연구방법		<ul style="list-style-type: none"> ○ 거점 국립대학 조직·기능·인력 운영, 대학본부 및 단과대학 업무 프로세스 현황자료 분석 ○ 유사규모 사립대학, 해외 국공립대학과 기능 비교·분석, 신규업무 민원 등 행정수요 분석 ○ 문헌연구, 해외 사례 등을 조사·분석하고, 인사관리·대학행정 전문가 자문 및 의견수렴 ○ 현장 방문 및 설문조사, 인터뷰 등으로 대학별 조직·인력 및 업무 운영실태, 현장 애로사항 등 조사 		
연구의 중복성 검토결과		① 중복검토 방법 : 정책연구관리시스템(프리즘) 확인 ② 중복성 검토 키워드(5개) : 국립대학, 국립대학 조직 정원, 인력운영, 조직운영, 운용 효율화 ③ 중복성 여부 : 있다(<input type="checkbox"/>) 없다 ()		
연구결과 활용방안		활용 구분 ① 법령 제·개정 <input type="checkbox"/> ② 제도개선 <input checked="" type="checkbox"/> ③ 정책개발 제안 <input type="checkbox"/> ④ 정책참조 <input checked="" type="checkbox"/>		
		활용 계획 '22년 국립대학 소요정원 행정안전부 요구 前 자체심사 참고자료로 활용		
관련 연구기관 또는 연구소		해당없음		