

# 대학 강사제도 운영 매뉴얼

2019. 6.

본 매뉴얼은 개정 고등교육법(“강사법”) 시행(‘19.8.1.)에 따라 새로운 강사제도의 안정적인 정착을 위하여 대학, 강사단체 및 교육부가 참여한 ‘대학 강사제도 운영 매뉴얼 TF’에서 논의된 내용을 기반으로 작성되었음



교 육 부

[대학 강사제도 운영 매뉴얼 TF]

# || 목 차 ||

I . 서론 .....	1
① 매뉴얼의 목적 .....	1
② 내용 구성 체계 .....	2
II . 강사제도 관련 법령 .....	3
① 법률안 개정 경과 .....	3
② 관련 법령 및 제 규정 .....	4
III . 지위 및 자격 .....	7
① 강사의 법적 지위 .....	7
② 자격기준 및 인정기준 .....	11
③ 임무 및 교수시간 .....	19
IV . 임용 .....	24
① 신규임용 .....	24
② 신규임용 절차 .....	35
③ 재임용 절차 .....	39
④ 당연 퇴직 .....	44
⑤ 면직 .....	44

V. 강사의 처우 .....	46
① 방학 중 임금 지급 .....	46
② 4대 보험 및 퇴직금 등 .....	47
③ 휴·복직 .....	52
④ 복무 여건 .....	53

### [부록]

[부록1] 임용지원서 .....	55
[부록2] 표준계약서 .....	56
[부록3] 강의경력증명서 .....	58
[부록4] 강사제도 준용 규정 .....	59
[부록5-1] 고등교육법 일부개정법률안 .....	73
[부록5-2] 고등교육법 시행령 일부개정령안 전문 .....	78
[부록5-3] 대학설립운영규정 일부 개정령안 전문 .....	84
[부록5-4] 대학교원 자격기준 등에 관한 규정 일부 개정안 전문 ·	88
[부록6] 강사제도 관련 추진 경과 .....	89

# I. 서론

## ① 매뉴얼의 목적

- 대학 강사제도 개선을 위해 시간강사를 교원으로 인정하는 등 ‘고등교육법’을 개정(‘11.12.30.)하여 2013년 1월 1일 시행 예정이었으나
  - 4차례에 걸쳐 총 7년간 유예되어오다 지난 2018년 ‘고등교육법(이하 ‘강사법’)'이 국회에서 의결·공포(12.18.)됨
- 새로운 강사제도 도입에 따른 대학 현장의 혼선을 방지하고 행정 부담 경감을 위한 표준화된 정보 제공을 위하여
  - 대학과 강사 대표 및 교육부로 「대학 강사제도 운영 매뉴얼 TF」를 구성(‘19.2.)하여 총 12차례에 걸친 논의를 거쳐 본 매뉴얼을 마련하였음
- 「대학 강사제도 운영 매뉴얼」은 강사의 지위와 처우개선을 비롯한 법률상 정보와 제도 운영 시 반영해야 할 주요 사항에 대하여
  - 규정 적용, 운영 절차 등 현장적용에 대한 이해를 돕기 위해 설명과 예시, Q&A 등으로 내용을 구성하였음
- 본 매뉴얼의 목적은 ‘강사법’에 근거한 운영 요령을 제공하여 강사제도의 효율적 운영과 안정적 정착을 꾀하는 데에 있으며,
  - 법령에서 정관 또는 학칙으로 위임한 사항은 매뉴얼에서 제시한 예시·권장 사항의 취지를 반영하여 개별 대학의 학사일정과 운영 상황에 따라 조정·보완하여 적용 가능함

## ② 내용 구성 체계

- 본 매뉴얼은 대학에서 강사제도를 운영하는 데에 필요한 관련 법령에 기반하여 강사의 임용을 비롯한 인사행정업무 영역을 Ⅱ장부터 V장까지 4개의 영역으로 구분하고 각 장별 관련 설명과 Q&A, 관련 법령 순으로 구성하였음
- Ⅱ장은 강사법의 주요 개정 경과를 제시하고, 관련 법령 및 대학의 제 규정과 강사법에서 시행령 또는 대학의 학칙(정관)에 위임한 조항을 간략히 제시함
- Ⅲ장은 강사의 지위 및 자격과 관련하여 강사의 법적 지위와 준용범위, 신분보장에 대한 내용을 제시하고, 강사 및 겸임·초빙교원 등에 대한 자격기준과 대학에서의 임무 및 교수시간에 대한 내용을 제시함
- Ⅳ장은 강사의 임용과 관련하여, 법에 명시하고 있는 기본 원칙과 이에 대한 예외 규정을 살펴보고, 강사의 신규임용과 재임용 관련 행정사항을 절차에 따라 설명하였으며, 법에서 규정하는 강사의 면직과 당연 퇴직에 대한 내용을 제시함
- V장은 강사의 처우와 관련하여, 방학기간 중 임금지급에 대한 규정을 설명하고, 4대 보험에서 피보험자 자격 적용 여부와 퇴직금 지급의 법적 의무 여부를 살펴보고, 강사의 휴·복직, 복무여건에 대한 사항을 제시함

## II. 강사제도 관련 법령

### 1 법 개정 경과

- 대통령 직속 사회통합위원회, 시간강사를 교원으로 인정하는 '강사제도 개선방안' 발표('10.10.25.)
- “강사법”(「고등교육법」 개정안) 국회 통과('11.12.30. 통과, '13.1.1 시행 예정)
- 고등교육법 일부개정법률(강사법) 7년간(총 4회) 시행 유예
  - ※ 1차 유예('12.12.11. 통과, '14.1.1. 시행), 2차 유예('13.12.31. 통과, '16.1.1. 시행), 3차 유예('15.12.31. 통과, '18.1.1. 시행), 4차 유예('17.12.29. 통과, '19.1.1. 시행)
- 대학 강사제도 정책자문위원회 구성\* 및 운영(총14회) : '16.2.~9.
  - \* 위원장, 강사대표(4인), 대학대표(4인), 국회 추천(2인) 등 총 11인으로 구성
- 자문위원회, 보완법률안 및 처우개선방안 확정 및 건의 : '16.9.9.
- 교육부, 「고등교육법 일부개정안(보완강사법)」 확정 및 제출 : '17.1.24.
- 보완강사법, 국회 교육문화체육관광소위원회 상정 : '17.9.18.
- 강사법 유예안 국회 본회의 통과('17.12.29. 통과, '19.1.1. 시행)
- 「대학 강사제도 개선 협의회」를 통해 개선안 마련 : '18.3.~8.

#### 개선협의회안 주요 내용

- ◆ 강사에게 법적으로 교원 지위를 부여하고, 서면으로 계약하여 임용하며, 임용 기간 중 교원으로서 신분 보장
- ◆ 실효적인 방안과 법령(안)을 마련하기 위해 강사를 포함하여 겸·초빙교원 등 전체 비전임교원에 대한 체계적·포괄적 논의
- ◆ '17년 발의된 “고등교육법 일부개정안(보완강사법)”은 폐기를 전제로 기존 “유예강사법”을 중심으로 논의하여 법률 보완 및 개선방안 강구
- ◆ 강사·대학대표 등의 다양한 의견을 폭넓게 토론하여 협의회 단일 개선(안), 법령(안) 등 도출

- 「고등교육법(“강사법”）」 개정안 공포('18.12.18, '19.8.1. 시행)

## 2 관련 법령 및 대학의 제 규정

### 가. 관련 법령

- 교육기본법 제14조(교원)
- 고등교육법
- 사립학교법
- 국가공무원법
- 교육공무원법
- 근로기준법
- 교원의 지위향상 및 교육활동보호를 위한 특별법
- 남녀고용평등과 일·가정 양립 지원에 관한 법률
- 기간제 및 단시간근로자 보호 등에 관한 법률
- 고등교육법 시행령
- 근로기준법 시행령
- 대학교원 자격기준 등에 관한 규정

### 나. 대학의 제 규정

- 정관 또는 학칙
- 교원임용규정(또는 별도의 강사임용규정)
- 인사위원회 규정

## 다. 시행령 또는 대학의 제 규정에 위임한 항목

### ① 시행령에 위임된 항목

- 법 14조의2 제1항
  - 강사의 임용기준과 절차, 교수시간
  - 강사의 임용기간, 임금 등 서면계약으로 정해야 하는 근무조건
- 법 14조의2 제3항
  - 강사의 임용·재임용 절차 및 그 밖에 필요한 사항을 학칙 또는 정관으로 정할 때의 기준
- 법 17조 제2항
  - 겸임교원 등의 임용기준과 절차, 교수시간
  - 겸임교원 등의 임용기간, 임금 등 서면계약으로 정해야 하는 근무조건

### ② 학칙 또는 정관에 위임 항목

- 강사의 임용·재임용 절차 및 그 밖에 필요한 사항
- 강사 임용절차 중 심사위원회의 구성, 심사위원의 임명·위촉 방법, 심사단계, 심사방법 및 그 밖에 심사에 필요한 사항
- 임용기간, 임금(방학기간 중 임금 포함), 강의시간 및 복무 등 근무조건, 면직사유, 재임용 절차
- 재임용 절차 중 임용기간 만료사실 사전통지, 재임용 조건이 포함되며, 그 밖에 필요한 사항
- 법 제14조의2 제1항 단서 각 호, 전문대학에서 산업체를 원 소속 기관으로 하여 3년 이상 근무하고 있는 정규직 재직자를 임용할 경우 시행령에 규정된 절차와 별도로 적용할 절차



- 강사와 겸임교원 등의 특별히 필요하다고 인정하는 경우 강사 9시간, 겸임교원 등 12시간 이내의 교수시간

### ③ 임용계약으로 정할 사항

- 강사에 방학 중 임금을 지급할 때 임금수준 등 구체적인 사항
- 강사 임용 시 명시할 임용기간, 임금(방학기간 중 임금 포함), 강의시간 및 복무 등 근무조건, 면직사유, 재임용 절차

## 라. 강사법 관련 타법 시행령 개정 내용

### ① 「대학교원 자격기준 등에 관한 규정」

- (개정사유) 고등교육법 개정으로 강사가 '교원'의 종류에 포함됨에 따라 강사의 자격기준을 정하여 고등교육의 질을 담보하고자 함

연구·교육 경력연수 직명	대학졸업자·동등자격자			전문대학졸업자·동등자격자		
	연구실적 연수	교육경력 연수	계	연구실적 연수	교육경력 연수	계
강사	1	1	2	1	2	3

### ② 「대학 설립·운영 규정 일부개정령안」 및 「사이버대학 설립·운영 규정 일부개정령안」

- 대학 설립인가 기준의 교원확보율 산정 시 강사가 포함되지 않도록 함(안 제2조제1항제2호, 안 제2조의3제1항제1호, 제2조의4제3호)
- 사이버대학 설립인가 기준의 교원확보율 산정 시 강사가 포함되지 않도록 함(안 제2조제1항제7호, 안 제6조 제4항 개정)

### ④ 「고등교육법 시행령」 부칙으로 타법 개정

- 「국민연금법 시행령」 제2제4호가목, 「기간제 및 단시간근로자 보호 등에 관한 법률 시행령」 제3조제3항제4호가목, 「기술대학 설립·운영규정」 제6조제1항제2호, 「법학전문대학원 설치 운영에 관한 법률 시행령」 제2조제1항제5호, 「평생교육법 시행령」 제41조제2항제1호

### Ⅲ. 지위 및 자격

#### ① 강사의 법적 지위

##### 가. 교원으로서의 강사

- 학교에 두는 “교원”으로서의 법적 지위 부여

※ (「고등교육법」 제14조 제2항) 학교에 두는 교원은 총장, 학장, 교수·부교수·조교수 및 강사로 구분

##### 나. 교원관련 법령 준용범위

- 「교육공무원법」, 「사립학교법」 및 「사립학교교직원 연금법」을 적용할 때에는 교원으로 보지 않으나 국립·공립 및 사립학교 강사의 임용·신분보장 등에 관련하여 일부 규정 준용

※(「고등교육법」 제14조의2 제2항) 교원으로서의 준용 범위 규정

#### 【준용범위】

- ① 임용절차와 관련한 규정 일부(공개채용의 원칙, 교원(대학)인사위원회, 임면보고 등)
  - ▶ 교육공무원법 제5조제1항, 제10조, 제25조제2항, 제26조
  - ▶ 사립학교법 제53조의2제1항.제2항, 제53조의4제1항, 제54조
- ② 불체포특권
  - ▶ 교육공무원법 48조, 사립학교법 제60조
- ③ 의사에 반하는 휴직·면직 등의 금지
  - ▶ 교육공무원법 제43조, 사립학교법 제56조
- ④ 교원소청심사청구권
  - ▶ 교육공무원법 제11조의4 제7항, 사립학교법 제53조의2 제9항
- ⑤ 임용결격사유 및 겸직금지
  - ▶ 교육공무원법 제10조의3 제1항 각 호 외의 부분 본문
  - ▶ 사립학교법 제23조 제2항. 제3항, 제54조의3 제6항 본문, 국가공무원법 제33조
- ⑥ 당연 퇴직 규정
  - ▶ 국가공무원법 제69조 제1호
- ⑦ 기타(인사기록 및 관리, 정년)
  - ▶ 교육공무원법 제23조, 제23조의2, 제47조 제1항 단서

## 다. 강사의 신분보장

- 교원으로서 사회적·경제적 지위가 우대되도록 예우하고, 신분에 영향을 주는 부당한 처분으로부터 보호하며, 처우개선을 위해 교섭·협의를 할 수 있도록 보장 함
  - ※ (「고등교육법」 제14조의2 제2항) 「교육공무원법」과 「사립학교법」의 일부 규정 준용
  - ※ (「고등교육법」 제14조의2제 5항) 「교원의 지위 향상 및 교육활동 보호를 위한 특별법」 적용
- (불체포특권) 강사는 교원으로서 현행범인인 경우를 제외하고 소속 학교장의 동의 없이 학원 안에서는 체포되지 않음
- (의사에 반한 휴직·면직 등의 금지) 형의 선고, 임용계약에 의한 사유, 법률(국·공립대학은 「교육공무원법」, 사립대학은 「사립학교법」)로 정하는 사유에 의하지 아니하고는 의사에 반한 휴직·면직 등을 금지
- (교원소청심사 청구) 강사는 교원으로서 재임용 과정에서 면직 및 의사에 반하는 불리한 처분을 받았을 때 이에 대한 취소나 변경을 위하여 소청심사를 청구할 수 있음
- (교원의 지위 향상을 위한 교섭·협의)
  - ※ 대학 교원의 노조 설립·가입을 제외하고 있는 ‘교원의 노동조합 설립 및 운영 등에 관한 법률’에 대한 헌법재판소의 헌법불합치 결정(’18.8.30)에 따라 「교원노조법」 개정중(개정시한 ’20.3.31)

## 라. 겸임교원 및 초빙교원 등에 대한 준용범위

- 겸·초빙교원 등은 강사에 대한 준용 범위를 따르도록 규정하고 있으나, 「교육공무원법」 제11조의4 제7항과 「사립학교법」 제53조의2 제9항의 ‘교원소청심사청구권’은 제외 함
  - ※ (「고등교육법」 제17조 제2항) 겸임교원 등에 대하여는 제14조의2 제1항·제2항 준용

## 【교원으로서의 지위와 준용범위】

- **교육기본법 제14조(교원)** ① 학교교육에서 교원(敎員)의 전문성은 존중되며, 교원의 경제적·사회적 지위는 우대되고 그 신분은 보장된다.
- ② 교원은 교육자로서 갖추어야 할 품성과 자질을 향상시키기 위하여 노력하여야 한다.
- ③ 교원은 교육자로서의 윤리의식을 확립하고, 이를 바탕으로 학생에게 학습윤리를 지도하고 지식을 습득하게 하며, 학생 개개인의 적성을 계발할 수 있도록 노력하여야 한다.
- ④ 교원은 특정한 정당이나 정파를 지지하거나 반대하기 위하여 학생을 지도하거나 선동하여서는 아니 된다.
- ⑤ 교원은 법률로 정하는 바에 따라 다른 공직에 취임할 수 있다.
- ⑥ 교원의 임용·복무·보수 및 연금 등에 관하여 필요한 사항은 따로 법률로 정한다

■ **고등교육법 제14조(교직원의 구분)** ① (생략)

- ② 학교에 두는 교원은 제1항에 따른 총장이나 학장 외에 교수·부교수·조교수 및 강사로 구분한다.

**제14조의2(강사)** ① (생략)

- ② 강사는 「교육공무원법」, 「사립학교법」 및 「사립학교교직원 연금법」을 적용할 때에는 교원으로 보지 아니한다. 다만, 국립·공립 및 사립 학교 강사의 임용·신분보장 등에 관하여는 다음 각 호의 규정을 각각 준용한다.

1. 국립·공립 학교의 강사에 대하여는 다음 각 목의 규정

가. 「교육공무원법」 제5조제1항, 제10조, 제10조의3제1항 각 호 외의 부분 본문, 제11조의4 제7항, 제23조, 제23조의2, 제25조제2항, 제26조, 제43조, 제47조제1항 단서 및 제48조. 이 경우 「교육공무원법」 제10조의3제1항 각 호 외의 부분 본문 중 "파면·해임"은 "면직"으로 보고, 같은 법 제25조제2항 본문 중 "제1항의 교육공무원을 임용제청할 때에는"은 "제26조에 따라 강사를 임용할 때에는"으로 보며, 같은 법 제26조제1항 중 "조교"는 "강사"로 보고, 같은 법 제43조제2항 중 "징계처분"은 "임용계약에서 정한 사유"로 본다.

나. 「국가공무원법」 제33조 및 제69조제1호

2. 사립학교의 강사에 대하여는 다음 각 목의 규정

가. 「사립학교법」 제23조제2항·제3항, 제53조의2제1항·제2항·제9항, 제53조의4제1항, 제54조, 제54조의3제6항 본문, 제56조 및 제60조. 이 경우 「사립학교법」 제54조의3제6항 본문 중 "파면·해임"은 "면직"으로 보며, 같은 법 제56조제1항 본문 중 "징계처분"은 "임용계약에서 정한 사유"로 본다.

나. 「국가공무원법」 제33조 및 제69조제1호/ ③ ~ ④ (생략)

- ⑤ 강사에게는 「교원의 지위 향상 및 교육활동 보호를 위한 특별법」을 적용한다.

**제17조(겸임교원 등)** ① 학교에는 대통령령으로 정하는 바에 따라 제14조제2항의 교원 외에 명예교수·겸임교원 및 초빙교원 등을 두어 교육이나 연구를 담당하게 할 수 있다.

- ② 겸임교원 및 초빙교원 등(이하 "겸임교원등"이라 한다)에게는 제14조의2제1항·제2항(「교육공무원법」 제11조의4제7항 및 「사립학교법」 제53조의2제9항은 제외한다)을 준용한다. 이 경우 "강사"는 "겸임교원등"으로 본다.

## 【강사의 신분보장】

- **교육공무원법 제43조(교권의 존중과 신분보장)** ① 교권(敎權)은 존중되어야 하며, 교원은 그 전문적 지위나 신분에 영향을 미치는 부당한 간섭을 받지 아니한다.  
② 교육공무원은 형의 선고나 징계처분 또는 이 법에서 정하는 사유에 의하지 아니하고는 본인의 의사에 반하여 강임·휴직 또는 면직을 당하지 아니한다.  
※ ‘징계처분’ → ‘임용계약에서 정한 사유’  
③ 교육공무원은 권고에 의하여 사직을 당하지 아니한다.
- 제48조(교원의 불체포특권)** 교원은 현행범인인 경우를 제외하고는 소속 대학의 장의 동의 없이 학원 안에서 체포되지 아니한다.
- **사립학교법 제56조(의사에 반한 휴직·면직등의 금지)** ① 사립학교 교원은 형의 선고·징계처분임용계약에서 정한 사유 또는 이 법에 정하는 사유에 의하지 아니하고는 본인의 의사에 반하여 휴직 또는 면직등 불리한 처분을 받지 아니한다. 다만, 학급·학과의 개폐에 의하여 폐직이나 과원이 된 때에는 그러하지 아니하다.
- 제60조(교원의 불체포특권)** 사립학교의 교원은 현행범인의 경우를 제외하고는 소속학교장의 동의없이 학원안에서 체포되지 아니한다.
- **교원의 지위향상 및 교육활동보호를 위한 특별법 제4조(교원의 불체포특권)** 교원은 현행범인인 경우 외에는 소속 대학의 장의 동의 없이 학원 안에서 체포되지 아니한다.
- 제6조(교원의 신분보장)** ① 교원은 형(刑)의 선고, 징계처분 또는 법률로 정하는 사유에 의하지 아니하고는 그 의사에 반하여 휴직·강임(降任) 또는 면직을 당하지 아니한다.  
② 교원은 해당 학교의 운영과 관련하여 발생한 부패행위나 이에 준하는 행위 및 비리 사실 등을 관계 행정기관 또는 수사기관 등에 신고하거나 고발하는 행위로 인하여 정당한 사유 없이 징계조치 등 어떠한 신분상의 불이익이나 근무조건상의 차별을 받지 아니한다.
- 제9조(소청심사의 청구 등)** ① 교원이 징계처분과 그 밖에 그 의사에 반하는 불리한 처분에 대하여 불복할 때에는 그 처분이 있었던 것을 안 날부터 30일 이내에 심사위원회에 소청심사를 청구할 수 있다. 이 경우에 심사청구인은 변호사를 대리인으로 선임(選任)할 수 있다.
- 제11조(교원의 지위 향상을 위한 교섭·협의를)** ① 「교육기본법」 제15조제1항에 따른 교원단체는 교원의 전문성 신장과 지위 향상을 위하여 특별시·광역시·특별자치시·도 및 특별자치도(이하 “시·도”라 한다) 교육감이나 교육부장관과 교섭·협의를 한다.  
② 시·도 교육감(이하 “교육감”이라 한다)이나 교육부장관은 제1항에 따른 교섭·협의를 성실히 응하여야 하며, 합의된 사항을 시행하기 위하여 노력하여야 한다.
- 제14조(교원의 교육활동 보호 등)** ① 국가, 지방자치단체, 그 밖의 공공단체는 교원이 교육활동을 원활하게 수행할 수 있도록 적극 협조하여야 한다.  
② 국가와 지방자치단체는 교원의 교육활동을 보호하기 위하여 다음 각 호의 사항에 관한 시책을 수립·시행하여야 한다.  
1. 제15조제1항에 따른 교육활동 침해 행위와 관련된 조사·관리 및 교원의 보호조치  
2. 교육활동과 관련된 분쟁의 조정 및 교원에 대한 법률 상담  
3. 교원에 대한 민원 등의 조사·관리  
4. 그 밖에 교원의 교육활동 보호를 위하여 필요하다고 인정되는 사항  
③ 제2항에 따른 시책의 구체적인 내용 및 시책의 수립·시행에 필요한 사항은 대통령령으로 정한다.

## ② 자격기준 및 인정기준

- 「대학교원 자격기준 등에 관한 규정」 제2조제1호에 따라 강사의 자격기준을 충족한 사람 또는 제2호에 따라 인사위원회의 자격인정을 받은 사람을 대상으로 임용

※ 「고등교육법 시행령」 제4조의8(강사의 임용 기준과 절차 등)

### 가. 강사의 자격기준

- 대학졸업자 또는 이와 동등 자격을 가진 자의 경우 '연구실적 연수 1년'과 '교육경력연수 1년'으로 합계 연수는 2년이며,
  - 전문대학졸업자 또는 이와 동등 자격을 가진 자의 경우 '연구실적연수 1년'과 '교육경력연수 2년'으로 합계 연수는 3년임
  - 연구실적 연수와 교육경력연수 중 어느 하나가 기준에 미달하더라도 각 연수의 합계가 해당 기준을 충족하면 자격기준을 갖춘 것으로 봄

※ 「대학교원 자격기준 등에 관한 규정」 제2조 제1호, [별표] 교원 및 조교의 자격기준

<강사의 자격기준(제2조, 제2조의2, 제3조, 제4조, 제4조의2 및 제11조 관련)>

(단위: 년)

연구·교육 경력연수 직명	대학졸업자·동등자격자			전문대학졸업자·동등자격자		
	연구실적연수	교육경력연수	계	연구실적연수	교육경력연수	계
강사	1	1	2	1	2	3

비고 : 연구실적연수와 교육경력연수 중 어느 하나가 기준에 미달하더라도 연구실적연수와 교육경력연수의 합계가 해당 기준을 충족하면 자격기준을 갖춘 것으로 본다.

- 「대학교원 자격기준 등에 관한 규정」에 따라 대학·전문대학 졸업자와 동등 자격을 가진 자에 대한 범위(제2조의2), 연구실적 및 교육경력의 범위(제3조), 연구실적의 환산율(제4조)을 규정

## 나. 강사의 자격인정

- 대학인사위원회(교육공무원법 제5조) 또는 교원인사위원회(사립학교법 제53조의3)에서 자격인정을 받은 사람(교원에 한함)

※ 「대학교원 자격기준 등에 관한 규정」 제2조(교원 및 교수의 자격) 제2호

- (자격인정 대상) 동등 자격을 인정받아 교원이 될 수 있는 사람

### 【자격인정 대상】

- ① 대학·전문대학졸업자 또는 이와 동등이상의 자격을 가진 자로서 그 졸업 또는 자격취득 후 별표의 직명별 연구실적과 교육경력의 합계연도의 2분의 1이상의 경력을 가진 자
- ② 대학·전문대학졸업자 또는 이와 동등이상의 자격을 가진 자로서 그 졸업 또는 자격취득 후 별표의 연구실적 연수와 대학·전문대학 또는 이와 동등정도의 학교이외의 학교에서 별표의 교육경력 연수에 해당하는 연수의 교육경력을 가진 자. 이 경우에 교육학·윤리학 등 학교장이 특히 인정하는 학과목의 교육경력 연수는 이를 연구실적 연수로 대체할 수 있다.
- ③ 국내의 학교교육으로는 이수할 수 없었거나 곤란하였던 학과목을 담당할 자로서 연구실적이 별표의 연구실적 연수에 해당하거나, 논문·저서 기타 연구업적이 현저하나 학력이 별표의 기준에 해당하지 아니한 자
- ④ 국가공무원법의 규정에 의하여 자연과학계의 연구관 또는 5급 이상의 농촌지도직공무원으로 근무하고 있는 자

※ 「대학교원 자격기준 등에 관한 규정」 제11조(자격인정의 대상)

## 다. 겸임교원 및 초빙교원 등의 자격기준

### ○ 겸임교원

- 필수요건 3가지를 모두 충족하고 순수 학술 이론 과목이 아닌 실무·실험·실기 등 산업체 등의 현장실무 경험을 필요로 하는 교과를 교수하게 하기 위하여 임용된 사람

※ 「기간제 및 단시간 근로자 보호 등에 관한 법률」 제2조에 의한 기간제 근로자와 단시간 근로자는 제외

※ 전일근무 형태의 겸임교원은 원소속기관 휴직자인 경우에 가능

#### 【'겸임교원'의 필수요건】

- ① 법 제16조 및 「대학교원 자격기준 등에 관한 규정」 제2조에 따른 조교수 이상 자격기준을 갖춘 자로서 관련 분야에 전문지식이 있는 자
- ② 담당하게 될 교수 및 연구내용이 원소속기관의 직무내용과 유사한 자
- ③ 원 소속기관에서 상시(유사경력 3년 이상)적으로 근무하고 있는 현직 근로자

### ○ 초빙교원 등

- 법 제16조 및 「대학교원 자격기준 등에 관한 규정」 제2조에 따른 조교수 이상 자격기준에 해당하는 사람 또는 이에 준하는 해당 분야 경력을 보유한 사람으로서 특수한 교과를 교수하게 하기 위하여 임용된 사람

#### 【'초빙교원'의 필수요건】

- ① 매월 정액으로 보수를 지급받을 것
- ② 「국민건강보험법」에 따라 학교의 직장가입자가 될 것
- ③ 임용계약서 또는 고용조건에 퇴직금의 지급이 명시될 것



## 라. 자격 관련 Q&A

**Q** Ⅲ-2-1. 겸임교원 자격에서 '원소속 기관에서 상시(유사경력 3년 이상)적으로 근무하고 있는 현직근무자'로 되어 있는데, "유사경력 3년 이상"의 의미는 원소속 기관에서 적어도 3년 이상 근무자를 말하는 것인지? 아니면 다른 기관 근무경력까지 포함한 경력을 의미하는 것인지?

**A.** "유사경력 3년 이상"은 업무성격이 유사한 "타 기관 근무경력을 포함"한 3년 이상 경력을 의미함

**Q** Ⅲ-2-2. 「고등교육법 시행령」 제7조 제3호에서 '초빙교원등'의 자격기준에서 '특수한 교과'는 어떠한 교과목을 의미하는지?

**A.** '특수한 교과'는 대학별로 교육과정의 특성에 따라 학칙(정관)으로 정하여 운영

**Q** Ⅲ-2-3. 초빙교원이 다른 직을 겸직하려고 할 때, 허가를 받아야 하는지?

**A.** 초빙교원의 복무는 대학 자체규정에 따름

**Q** Ⅲ-2-4. 강사, 겸·초빙교원, 명예교수를 제외한 기타 비전임교원의 자격요건은?

**A.** 「고등교육법 시행령」 제7조 제3호에 따라 '조교수 이상의 자격기준을 갖춘 사람 또는 이에 준하는 해당 분야 경력을 보유한 사람으로서 특수한 교과를 교수하게 하기 위한 사람'임

**Q** Ⅲ-2-5. 강사는 기간제근로자 사용기간\* 제한의 예외에 포함이 되는지?

\* 사용자는 2년을 초과하지 아니하는 범위 안에서 기간제근로자를 사용할 수 있다.

**A.** '기간제 및 단시간 근로자 보호 등에 관한 법률 시행령'에 따라 강사는 기간제 근로자 사용기간 예외 사유에 해당

※ 「고등교육법 시행령」 개정에 포함하여 「기간제법 시행령」 개정

## 【강사의 임용 기준】

■ **고등교육법 제16조(교원·조교의 자격기준 등)** 교원이나 조교가 될 수 있는 사람의 자격기준과 자격인정에 관한 사항은 대통령령으로 정한다.

■ **고등교육법 시행령 제4조의8(강사의 임용 기준과 절차 등)** ① 법 제14조의2제1항에 따라 강사를 임용할 때에는 다음 각 호의 임용기준과 절차에 따른다.

1. 법 제16조 및 「대학교원 자격기준 등에 관한 규정」 제2조에 따른 강사의 자격기준을 충족하는 사람을 대상으로 객관적이고 공정한 심사를 거쳐 공개 임용할 것
- 2.~3 (생략)

■ **대학교원 자격기준 등에 관한 규정**

**제1조(목적)** 이 영은 「고등교육법」 제16조에 따라 교수·부교수·조교수·강사 및 조교의 자격기준 및 자격인정에 관한 사항을 규정함을 목적으로 한다.

**제2조(교원 및 조교의 자격)** 교수·부교수·조교수·강사(이하 “교원”이라 한다) 또는 조교가 될 수 있는 사람은 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람으로 한다.

1. 별표의 자격기준에 해당하는 사람
2. 「교육공무원법」 제5조에 따른 대학인사위원회 또는 「사립학교법」 제53조의3에 따른 교원인사위원회(이하 “각 위원회”라 한다)의 인정을 받은 사람(교원의 경우에 한한다)

[별표] 교원 및 조교의 자격기준(제2조, 제2조의2, 제3조, 제4조, 제4조의2 및 제11조 관련)

(단위: 년)

연구·교육 직명	대학졸업자·동등자격자			전문대학졸업자·동등자격자		
	연구실적 연수	교육경력 연수	계	연구실적 연수	교육경력 연수	계
교수	4	6	10	5	8	13
부교수	3	4	7	4	6	10
조교수	2	2	4	3	4	7
강사	1	1	2	1	2	3
조교	근무하려는 학교와 동등 이상의 학교를 졸업한 학력이 있는 사람					

비고 : 연구실적연수와 교육경력연수 중 어느 하나가 기준에 미달하더라도 연구실적연수와 교육경력연수의 합계가 해당 기준을 충족하면 자격기준을 갖춘 것으로 본다.

**제2조의2(동등자격자의 범위)** ① 별표에 규정된 전문대학(기술대학, 「고등교육법」 제2조제5호에 따른 원격대학의 전문학사학위과정과 종전의 2년제교육대학·초급대학·전문학교·실업고등전문학교를 포함한다. 이하 같다)졸업자와 동등자격자의 범위는 다음과 같다.

1. 고등교육법시행령 제71조제1항 각호의 1에 해당하는 자
2. 1945년이후종전의규정에 의한 학교졸업자자격인정령 제5조 및 제6조의 규정에 의하여 초급대학졸업자와 동등한 자격자로 인정된 자
3. 전문대학과 동등정도의 학교로서 교육부장관이 지정하는 학교의 졸업자 및 종전에 교육부장관의 지정을 받았던 학교의 졸업자
4. 외국에서 14년 이상의 학교교육과정을 이수한 자로서 전문대학정도의 전공과정을 2년 이상 전공한 자

② 별표에 규정된 대학(산업대학·교육대학·기술대학, 「고등교육법」 제2조제5호에 따른 원격 대학의 학사학위과정을 포함한다. 이하 같다)졸업자와 동등자격자의 범위는 다음과 같다.

1. 고등교육법시행령 제71조제3항 및 제4항에 해당하는 자
  2. 1945년 이후 종전의 규정에 의한 학교졸업자 자격인정령 제5조의 규정에 의한 대학졸업자와 동등한 자격자로 인정된 자
  3. 대학과 동등정도의 학교로서 교육부장관이 지정하는 학교의 졸업자 및 종전에 교육부장관의 지정을 받았던 학교의 졸업자
  4. 외국에서 16년 이상의 학교교육과정을 이수한 자로서 대학정도의 전공과정을 3년 이상 전공한 자
- ③ 교육부장관이 제1항제3호 및 제2항제3호에 의하여 학교를 지정한 때에는 이를 공고하여야 한다.

**제3조(연구실적 및 교육경력 범위)** ① 별표에 규정된 연구실적은 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 실적 또는 경력으로 한다. 이 경우 그 실적 및 경력은 대학·전문대학 또는 이와 동등 정도의 학교를 졸업한 후의 실적 또는 경력으로 하되, 제11조제3호에 해당하는 사람의 경우에는 그러하지 아니하다.

1. 교원이 담당하는 교과목과 관련하여 대학 기타 연구기관에서 연구한 실적
  2. 산업체에서 교원이 담당하는 교과목과 관련되는 직무에 근무한 경력
- ② 별표에 규정된 교육경력에 대학·전문대학 또는 이와 동등정도의 학교의 교육경력으로 한다.

**제4조(연구실적의 환산율)** ① 별표에 규정된 연구실적은 다음 각호의 환산율에 의하여 계산한다.

1. 대학·전문대학 또는 이와 동등정도의 대학의 장(이하 "학교장"이라 한다)이 인정하는 학술연구(실험·실습을 포함한다. 이하 같다)를 대학·전문대학 또는 이와 동등 정도의 학교에서 행한 연구실적은 100퍼센트
  2. 국가 또는 공공단체가 설치한 연구기관이나 교육부장관이 인정하는 연구기관 또는 시설에서 전임으로 연구에 종사한 실적은 100퍼센트
  3. 국가 또는 공공단체의 기관이나 교육부장관이 정하는 기준에 적합한 기관 또는 시설에서 연구를 주로하거나 전문학식을 필요로 하는 직무에 종사한 실적은 30퍼센트부터 70퍼센트까지. 다만, 그 직무가 순수연구업무와 동일시 될 때에는 100퍼센트까지 인정할 수 있다.
  4. 교육부장관이 정하는 기준에 적합한 산업체에서 전공학과 및 그에 관련되는 학과의 학문 분야에 해당하는 직무에 종사한 경력은 70퍼센트부터 100퍼센트까지
- ② 제1항제3호 및 제4호의 환산율의 산출기준은 학교장이 정한다.

**제11조(자격인정의 대상)** 제2조제2호의 규정에 의하여 인정을 받아 교원이 될 수 있는 사람은 다음 각호와 같다.

1. 대학·전문대학졸업자 또는 이와 동등이상의 자격을 가진 자로서 그 졸업 또는 자격 취득 후 별표의 직명별 연구실적과 교육경력의 합계연도의 2분의 1이상의 경력을 가진 자
2. 대학·전문대학졸업자 또는 이와 동등이상의 자격을 가진 자로서 그 졸업 또는 자격 취득 후 별표의 연구실적 연수와 대학·전문대학 또는 이와 동등정도의 학교이외의 학교에서 별표의 교육경력 연수에 해당하는 연수의 교육경력을 가진 자. 이 경우에 교육학·윤리학 등 학교장이

특히 인정하는 학과목의 교육경력 연수는 이를 연구실적 연수로 대체할 수 있다.

3. 국내의 학교교육으로는 이수할 수 없었거나 곤란하였던 학과목을 담당할 자로서 연구실적이 별표의 연구실적 연수에 해당하거나, 논문·저서 기타 연구업적이 현저하나 학력이 별표의 기준에 해당하지 아니한 자
4. 국가공무원법의 규정에 의하여 자연과학계의 연구관 또는 5급이상의 농촌지도직공무원으로 근무하고 있는 자

**제13조(자격인정의 신청)** 교원자격의 인정을 받으려는 사람은 별지 제1호서식에 따른 대학교원 자격인정신청서에 다음 각호의 서류를 첨부하여 학교장을 거쳐 각 위원회의 위원장(이하 "위원장"이라 한다)에게 신청하여야 한다.

1. 논문 또는 저서 7부
2. 연구실적요지서 7부
3. 이력서와 경력증명서(자격인정에 필요한 것에 한함) 각 1부
4. 학력증명서 1부

**제14조(자격심사)** ① 각 위원장은 교원자격의 인정신청을 받은 때에는 교원 또는 학식과 경험이 풍부한 사람 중에서 신청인 1명에 대하여 3명 이상의 예비심사위원을 선정하여 논문 기타 자료의 심사를 위촉한다.

- ② 예비심사위원은 지정기일내에 심사를 완결하고 각기 의견을 첨부하여 그 결과를 위원장에게 보고하여야 한다.
- ③ 각 위원장은 제2항의 예비심사보고를 받은 때에는 각 위원회를 소집하여 인정여부를 결정한다.

**제20조(자격인정의 무효등)** ① 부정한 방법에 의하여 자격인정을 받거나, 또는 받은 자에 대하여는 그 심사를 중지 또는 무효로 한다.

- ② 제1항의 중지 또는 무효의 결정을 받은 자는 그 결정일로부터 2년이내에 자격인정을 신청할 수 없다.

## **【겸임교원 등의 임용 기준】**

**■ 고등교육법 시행령 제7조(명예교수 등)** 학교의 장은 법 제17조제1항에 따라 명예교수·겸임교원 및 초빙교원 등을 다음 각 호의 구분에 따라 각각 임용 또는 위촉할 수 있다.

1. 명예교수: 교육 또는 학술상의 업적이 현저한 사람으로서 교육부령으로 정하는 사람
2. 겸임교원: 다음 각 목의 요건을 모두 충족하는 사람으로서 순수 학술 이론 과목이 아닌 실무·실험·실기 등 산업체 등의 현장실무 경험을 필요로 하는 교과를 교수하게 하기 위한 사람
  - 가. 법 제16조 및 「대학교원 자격기준 등에 관한 규정」 제2조에 따른 조교수 이상의 자격기준을 갖춘 사람으로서 관련 분야에 전문지식이 있는 사람
  - 나. 담당하게 될 교수 및 연구 내용이 원소속기관에서 담당하는 직무 내용과 유사한 사람
  - 다. 원소속기관에서 상시적으로 근무하고 있는 사람(「기간제 및 단시간근로자 보호 등에 관한 법률」 제2조제1호 및 제2호에 따른 기간제근로자 및 단시간근로자는 제외한다)으로서 근무

경력(원소속기관에 소속되기 전에 유사한 분야에서 근무한 경력을 포함한다)이 3년 이상인 사람. 다만, 전일(全日) 근무 형태의 겸임교원을 임용하는 경우에는 원소속기관에서 휴직 중에 있는 사람을 포함한다.

3. 초빙교원 등: 법 제16조 및 「대학교원 자격기준 등에 관한 규정」 제2조에 따라 조교수 이상의 자격기준을 갖춘 사람 또는 이에 준하는 해당 분야 경력을 보유한 사람으로서 특수한 교과를 교수하게 하기 위한 사람. 이 경우 초빙교원은 다음 각 목의 사항을 모두 충족해야 한다.

가. 매월 정액으로 보수를 지급받을 것

나. 「국민건강보험법」에 따라 학교의 직장가입자가 될 것

다. 임용계약서 또는 고용조건에 퇴직금의 지급이 명시될 것

### ③ 임무 및 교수시간

#### 가. 강사의 임무

- 교원으로서 학생을 교육·지도하고 학문을 연구하는 임무 부여, 학칙 또는 정관으로 정하는 바에 따라 교육·지도, 학문연구 또는 산학협력만을 전담하도록 할 수 있음

※ 「고등교육법」 제15조(교직원의 임무) 제2항

※ 「산업교육진흥 및 산학협력촉진에 관한 법률」 제2조 제6호

#### 【강사임무 관련 참고사항】

- ▶ (대법원 2008두12092 판결('09.10.29.)) 구 「고등교육법」 제15조제2항에 대하여 대학에 강의만을 전담하는 '강의전담교원'을 둘 수 없다는 의미는 아니라고 해석함이 상당하다고 언급
- ▶ (법제처 10-0220('10.8.9.)) 「교수자격기준 등에 관한 규정」 제2조 등 관련한 법령해석례 본문에서 '대학은 그 필요에 따라 강의 또는 연구만 전담하는 교원을 둘 수도 있으므로(「고등교육법」 제15조제2항 및 대법원 2008두12092 판결 참조) 연구전담교원 채용시 교육경력이 필수적이라거나 강의전담교원 채용시 연구실적이 필수적이라고 보기 어렵고....(후략)'

- 담당 교과목 및 교육 분야와 연계되는 학사행정과 교육지도를 위하여 다음과 같은 업무를 담당

- ① 강의계획서 작성 및 공지, ② 담당 교과목 수강생에 대한 평가와 성적 제출, ③ 담당 교육 분야에 대한 학습 상담 및 지도

## 나. 겸임교원 및 초빙교원 등의 임무

- 명예교수, 겸임교원 및 초빙교원 등을 두고 교육이나 연구를 담당하게 할 수 있음

※ 「고등교육법」 제17조(겸임교원 등) 제1항

- 겸임교원은 순수 학술 이론 과목이 아닌 실무·실험·실기 등 산업체 등의 현장실무 경험을 필요로 하는 교과를 교수하게 하기 위한 사람

※ 「고등교육법 시행령」 제7조(명예교수 등) 제2호

- 초빙교원 등은 조교수 이상의 자격기준을 갖춘 사람 또는 이에 준하는 해당 분야 경력을 보유한 사람으로서 특수한 교과를 교수하게 하기 위한 사람.

※ 「고등교육법 시행령」 제7조(명예교수 등) 제3호

## 다. 교수시간

- (강사) 매주 6시간 이하를 원칙으로 대학의 장이 특별히 필요하다고 인정하는 경우에는 매주 9시간을 초과하지 않는 범위 내에서 학칙(정관)으로 교수시간을 정할 수 있음
- (겸임교원, 초빙교원) 매주 9시간 이하를 원칙으로 대학의 장이 특별히 필요하다고 인정하는 경우에는 매주 12시간을 초과하지 않는 범위 내에서 학칙(정관)으로 다르게 정할 수 있으며, 다만, 외국인 초빙교원은 예외로 함

※ 「고등교육법 시행령」 제6조(교원 등의 교수시간) 제2항

## 라. 임무 및 교수시간 관련 Q&A

**Q** Ⅲ-3-1. 교수, 부교수, 강사, 겸·초빙교원, 기타 비전임교원의 교수시간은?

**A.** 시행령 제6조에 따라 다음과 같이 구분

- (교수, 부교수, 조교수) 매주 9시간을 원칙으로 함
- (강사) 매주 6시간 이하를 원칙으로 하되, 학교의 장이 특별히 필요하다고 인정하는 경우에는 매주 9시간까지 가능
- (겸임교원, 초빙교원) 매주 9시간 이하를 원칙으로 하되, 대학의 장이 특별히 필요하다고 인정하는 경우 매주 12시간까지 가능
- (강사·겸임교원·초빙교원·명예교수를 제외한 기타 비전임교원) 매주 6시간 이하를 원칙, 대학의 장이 특별히 필요하다고 인정하는 경우 매주 9시간까지 가능

**Q** Ⅲ-3-2. 강사 교수시간(주당 6시간 이하를 원칙)이 본교와 분교를 합하여 적용되는 것인지 각각 적용되는 것인지?

**A.** 본교와 분교의 임면권자가 동일하다면 강사는 본교와 분교를 합하여 주당 6시간 이하를 원칙으로 강의하여야 함

**Q** Ⅲ-3-3. 매주 6시간 이하 원칙을 연 단위로 적용하여, 가령, 1학기 3시간, 2학기 9시간의 형태로 할 수도 있는지?

**A.** 매주 6시간 이하의 원칙은 한 학기 강사의 교수시간으로 연 단위 적용이 불가하며, 질문 예와 같이 2학기 9시간의 교수시간은 대학의 장이 특별히 필요하다고 인정하는 경우에 가능함

**Q** Ⅲ-3-4. 한 학교에 설치되어 있는 두 개의 캠퍼스(원격지)에 동시에 출강하는 경우, 한 대학 내 두 개 이상의 기관(단과대학 포함)에 동시에 강의가 배정되는 때에는 9시간까지 허용이 가능한지?

**A.** 9시간까지 허용 여부는 대학의 장이 학칙(정관)에 따라 판단할 사항임

**Q** Ⅲ-3-5. 교양교육원에 공채되었는데, A학과에서 의뢰한 강의를 맡을 수 있는지? 이 경우 A학과의 강의까지 합해서 6시간을 초과해도 되는지?

**A.** 대학 강사로 임용된 경우에는 가능함. 다만, 대학의 장이 특별히 필요하다고 인정하는 경우가 아니라면 6시간 이하여야 함

**Q** Ⅲ-3-6. 강사로 임용 후 타 대학 출강 시 제한 여부?

**A.** 한 개 이상의 대학에 임용·출강 가능하며, 교수시간 기준도 각 대학별로 적용

**Q** Ⅲ-3-7. 주당 강의시간에 정규 학위과정의 강의시간만 포함되는지, 언어교육원 등의 비학위 과정 강의는 불포함해도 되는 지?

**A.** 정규 교육과정에 포함되어 학점이 인정 되는 교과에 한함



## 【강사의 임무】

### ■ 고등교육법 제15조(교직원의 임무) ① (생략)

② 교원은 학생을 교육·지도하고 학문을 연구하되, 필요한 경우 학칙 또는 정관으로 정하는 바에 따라 교육·지도, 학문연구 또는 「산업교육진흥 및 산학협력촉진에 관한 법률」 제2조제6호에 따른 산학협력만을 전담할 수 있다.

### ■ 산업교육진흥 및 산학협력촉진에 관한 법률 제2조(정의) 이 법에서 사용하는 용어의 뜻은 다음과 같다.

1~5 (생략)/ 6. "산학협력"이란 산업교육기관과 국가, 지방자치단체, 연구기관 및 산업체 등이 상호 협력하여 행하는 다음 각 목의 활동을 말한다.

가. 산업체의 수요와 미래의 산업발전에 따르는 인력의 양성

나. 새로운 지식·기술의 창출 및 확산을 위한 연구·개발·사업화

다. 산업체등으로의 기술이전과 산업자문

라. 인력, 시설·장비, 연구개발정보 등 유형·무형의 보유자원 공동 활용 등 / 7~9 (생략)

## 【겸임교원 및 초빙교원 등의 임무】

### ■ 고등교육법 제17조(겸임교원 등) ① 학교에는 대통령령으로 정하는 바에 따라 제14조제2항의 교원 외에 명예교수·겸임교원 및 초빙교원 등을 두어 교육이나 연구를 담당하게 할 수 있다.

② (생략)

### ■ 고등교육법 시행령 제7조(명예교수 등) 학교의 장은 법 제17조제1항에 따라 명예교수·겸임교원 및 초빙교원 등을 다음 각 호의 구분에 따라 각각 임용 또는 위촉할 수 있다.

1. 명예교수: 교육 또는 학술상의 업적이 현저한 사람으로서 교육부령으로 정하는 사람

2. 겸임교원: 다음 각 목의 요건을 모두 충족하는 사람으로서 순수 학술 이론 과목이 아닌 실무·실험·실기 등 산업체 등의 현장실무 경험을 필요로 하는 교과를 교수하게 하기 위한 사람

가. 법 제16조 및 「대학교원 자격기준 등에 관한 규정」 제2조에 따른 조교수 이상의 자격기준을 갖춘 사람으로서 관련 분야에 전문지식이 있는 사람

나. 담당하게 될 교수 및 연구 내용이 원소속기관에서 담당하는 직무 내용과 유사한 사람

다. 원소속기관에서 상시적으로 근무하고 있는 사람(「기간제 및 단시간근로자 보호 등에 관한 법률」 제2조제1호 및 제2호에 따른 기간제근로자 및 단시간근로자는 제외한다)으로서 근무경력(원소속기관에 소속되기 전에 유사한 분야에서 근무한 경력을 포함한다)이 3년 이상인 사람. 다만, 전일(全日) 근무 형태의 겸임교원을 임용하는 경우에는 원소속기관에서 휴직 중에 있는 사람을 포함한다.

3. 초빙교원 등: 법 제16조 및 「대학교원 자격기준 등에 관한 규정」 제2조에 따라 조교수 이상의 자격기준을 갖춘 사람 또는 이에 준하는 해당 분야 경력을 보유한 사람으로서 특수한 교과를 교수하게 하기 위한 사람. 이 경우 초빙교원은 다음 각 목의 사항을 모두 충족해야 한다.

가. 매월 정액으로 보수를 지급받을 것

나. 「국민건강보험법」에 따라 학교의 직장가입자가 될 것

다. 임용계약서 또는 고용조건에 퇴직금의 지급이 명시될 것

### 【교수시간】

- **고등교육법 시행령 제6조(교원 등의 교수시간)** ① 대학·산업대학·교육대학 및 전문대학의 교원(대학의 장과 강사를 제외한다)의 교수시간은 매학년도 30주를 기준으로 매주 9시간을 원칙으로 한다. 다만, 대학의 장이 필요하다고 인정하는 경우에는 학칙으로 다르게 정할 수 있다.
- ② 대학·산업대학·교육대학 및 전문대학의 강사와 법 제17조제1항에 따른 겸임교원 및 초빙교원 등(이하 이 항에서 “겸임교원등”이라 한다)의 교수시간은 매학년도 30주를 기준으로 강사와 겸임교원등(겸임교원 및 초빙교원은 제외한다)의 경우에는 매주 6시간 이하를, 겸임교원 및 초빙교원의 경우에는 매주 9시간 이하를 각각 원칙으로 하되, 학교의 장이 특별히 필요하다고 인정하는 경우에는 강사와 겸임교원등(겸임교원 및 초빙교원은 제외한다)의 경우에는 매주 9시간을, 겸임교원 및 초빙교원의 경우에는 매주 12시간을 각각 초과하지 않는 범위에서 학칙으로 다르게 정할 수 있다. 다만, 외국인 초빙교원의 경우에는 예외로 한다.

## IV. 임용

### ① 신규임용

#### 가. 공개임용의 원칙 및 임용절차의 간소화

##### ① 공개임용의 원칙

- 강사의 신규임용은 「대학교원 자격기준 등에 관한 규정」 제2조에 따른 자격기준을 충족하는 사람을 대상으로 객관적이고 공정한 심사를 거쳐 공개임용 해야 함

※ 겸임교원 등(명예교수 제외)도 「고등교육법」 제17조 제2항에 따라 강사의 임용기준과 절차를 준용하여 공개임용하여야 함

- (임용 할당제) 학문후속세대 임용을 위해 선발기준을 다르게 적용할 필요가 있는 경우 지원 자격을 제한하거나 특정한 조건을 우대할 수 있으며 구체적인 기준·방안은 정관 또는 학칙에 규정

#### 【(예시)학문후속세대 강사임용기회 보장을 위한 임용할당제】

- (목적) 학술생태계를 활성화하고 학문후속세대 육성을 위하여 신진연구자들의 강사임용기회를 보장하기 위함임
- (자격조건) 각 호의 하나에 해당해야 함
  - ① 강의경험 누적 36학점 이내에 해당하는 자
  - ② 박사학위 미소지자
  - ③ 박사학위 취득 후 3년 이내의 학문후속세대
- (방법) 해당연도 강사 공개임용 시, 학문후속세대를 대상으로 대학이 자율적으로 선발 비율을 정하여 시행

##### ② 임용절차의 간소화

- 강사의 신규채용은 기초심사·전공심사를 통합하거나, 면접심사를 생략하는 등 임용절차를 간소화하여 운영할 수 있음

※ 전임교원은 「교육공무원법」 제11조의3 제3항, 「사립학교법」 제53조의5, 「교육공무원 임용령」 제4조의3 제3항에 따라 기초심사-전공심사-면접심사의 단계를 거쳐 선발

### 【신규임용의 원칙】

- **고등교육법 시행령 제4조의8(강사의 임용 기준과 절차 등)** ① 법 제14조의2제1항에 따라 강사를 임용할 때에는 다음 각 호의 임용기준과 절차에 따른다.
  - 1. 법 제16조 및 「대학교원 자격기준 등에 관한 규정」 제2조에 따른 강사의 자격기준을 충족하는 사람을 대상으로 객관적이고 공정한 심사를 거쳐 공개 임용할 것
  - 2.~3 (생략)
- **교육공무원법 제10조(임용의 원칙)** ① 교육공무원의 임용은 그 자격, 재교육성적, 근무성적, 그 밖에 실제 증명되는 능력에 의하여 한다.
  - ② 교육공무원의 임용은 교원으로서의 자격을 갖추고 임용을 원하는 모든 사람에게 능력에 따른 균등한 임용의 기회가 보장되어야 한다.
- **사립학교법 제53조의2(대학의 장이 아닌 교원의 임용)** ① 각급학교의 교원은 당해 학교법인 또는 사립학교경영자가 임용하되, 다음 각호의 1에 의하여야 한다.
  - 1. 학교법인 및 법인인 사립학교경영자가 설치·경영하는 사립학교의 교원의 임용은 당해 대학의 장의 제청으로 이사회의 의결을 거쳐야 한다.
  - 2. 사인인 사립학교경영자가 설치·경영하는 사립학교의 교원의 임용은 당해 대학의 장의 제청에 의하여 행하여야 한다.② 대학교육기관의 교원의 임용권은 당해 학교법인의 정관이 정하는 바에 의하여 대학의 장에게 위임할 수 있다.

## 나. 심사위원회

- 강사의 공개임용심사를 위해 심사위원회를 구성하여야 하며, 심사위원회의 구성과 심사위원 임명 및 위촉 방법, 심사단계, 심사방법, 그 밖에 심사에 필요한 사항은 대학이 학칙(정관)으로 규정
  - ※ 「고등교육법 시행령」 제4조의8(강사의 임용 기준과 절차 등) 제1항 제2호
- (심사위원회 설치 단위) 대학이 자율적으로 정하되 학과 단위로 설치하는 경우 대학 차원의 사후 점검을 수반
  - (심사위원회 구성) 공정성과 전문성이 확보되는 범위 내에서 ‘임용분야 전공자’, ‘관련 계열 전문가’로 대학의 장이 임명 또는 위촉하여 구성

- (제척·회피 등) 친족(배우자, 혈족 8촌, 인척 4촌)에 대하여 제척·회피하고, 지원자가 특정 위원을 기피 신청하는 경우에 대한 수용여부 판단은 당해 심사위원회에서 결정

#### 【심사위원회 구성 등】

- **고등교육법 시행령 제4조의8(강사의 임용 기준과 절차 등)** ① 법 제14조의2제1항에 따라 강사를 임용할 때에는 다음 각 호의 임용기준과 절차에 따른다
2. 제1호에 따른 심사를 하기 위하여 심사위원회를 구성할 것. 이 경우 심사위원회의 위원 임명·위촉 방법, 심사 방법, 그 밖에 심사에 필요한 사항은 학칙 또는 학교법인의 정관으로 정한다.

### 다. 인사위원회

- 심사위원회를 통해 선정된 임용예정자에 대하여 대학인사위원회(국·공립대)\* 또는 교원인사위원회(사립대)\*\*의 검증·심의·의결(서면의결 포함)을 거쳐 선발해야 함

\* 「교육공무원법」 제5조(대학인사위원회)

\*\* 「사립학교법」 제53조의4(교원인사위원회)

- 대학인사위원회(국·공립대)는 해당 대학의 교원인사를 담당하는 부서의 장과 학칙으로 정하는 바에 따라 대학의 장이 지명하는 5명 이상의 교원으로 구성하고, 당연직 위원이 아닌 위원의 임기는 1년으로 하며 중임할 수 있음

※ 「교육공무원법」 제5조 제1항 및 「교육공무원 인사위원회 규정」 제10조

- 교원인사위원회(사립대)는 조직과 기능, 운영에 관하여 필요한 사항은 정관 또는 규칙으로 정할 수 있음

※ 「사립학교법」 제53조의4 제1항, 제2항

### 【대학(또는 교원)인사위원회】

■ **고등교육법 시행령 제4조의8(강사의 임용 기준과 절차 등)** ① 3. 「교육공무원법」 제5조제1항에 따른 대학인사위원회 또는 「사립학교법」 제53조의4제1항에 따른 교원인사위원회의 심의·의결을 거칠 것. 이 경우 심의·의결 과정에서 제2호에 따른 심사위원회의 심사 결과에 대한 검증을 해야 하며, 서면으로 심의·의결할 수 있다

■ **교육공무원법 제5조(대학인사위원회)** ① 다음 각 호의 사항을 심의하기 위하여 「고등교육법」 제2조 각 호의 학교(이하 "대학"이라 한다. 다만, 제11조의5제3항, 제24조, 제24조의2, 제24조의3 및 제25조부터 제27조까지는 제외한다)에 인사위원회(이하 "대학인사위원회"라 한다)를 둔다.

1. 부총장, 대학원장 및 단과대학장에 대한 보직 동의
2. 교수, 부교수 및 조교수에 대한 임용 동의
3. 그 밖에 대학 교원 인사에 관한 중요 사항

**제25조(교수 등의 임용)** ② 대학의 장이 ~~제1항의 교육공무원을 임용제청할 때에는~~ 제26조에 따라 강사를 임용할 때에는 해당 대학인사위원회의 동의를 받아야 한다. 다만, 대학인사위원회를 구성할 수 없는 신설 대학은 대학인사위원회가 구성될 때까지 인사위원회의 동의를 받아야 한다.

**제26조(조교의 임용)** ① ~~조교~~강사는 대학의 장이 임용한다.

■ **사립학교법 제53조의4(교원인사위원회)** ① 각급학교(初等學校·高等技術學校·公民學校·高等公民學校·幼稚園과 이들에 準하는 各種學校를 제외한다)의 교원(대학의 장을 제외한다)의 임용 등 인사에 관한 중요사항을 심의하기 위하여 당해 학교에 교원인사위원회를 둔다.

## 라. 임용계약

○ 강사의 임용계약은 서면계약으로 학기 개시일 이전을 계약 시작일로 하여 자율적으로 정하되 임용기간은 1년 이상으로 임용해야하며,

- 서면계약의 내용에는 학칙(정관)으로 정하는 바에 따라 임용기간, 임금 등의 필수 사항을 포함한 근무조건을 정하여 명시

※ 「고등교육법」 제14조의2 제1항, 「고등교육법 시행령」 제4조의8 제2항

### 【임용계약 필수 사항】

- 임용기간, 임금(방학기간 중 임금 포함), 강의시간 및 복무 등 근무조건, 면직사유, 재임용 절차

## 【임용계약 및 임면보고】

■ **고등교육법 제14조의2(강사)** ① 제14조제2항에 따른 강사는 대통령령으로 정하는 임용기준과 절차, 교수시간에 따라 임용기간, 임금 등 대통령령으로 정하는 사항을 포함한 근무조건을 정하여 서면계약으로 임용하며, 임용기간은 1년 이상으로 하여야 한다. 다만, 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 경우에는 1년 미만으로 임용할 수 있다.

■ **고등교육법 시행령 제4조의8(강사의 임용 기준과 절차 등)** ① (생략)

② 법 제14조의2제1항 각 호 외의 부분 본문에서 “임용기간, 임금 등 대통령령으로 정하는 사항”이란 다음 각 호의 사항을 말한다.

1. 임용기간
2. 임금(법 제14조의2제4항에 따라 방학기간 중 지급하는 임금을 포함한다)
3. 면직사유
4. 제3항에 따른 재임용 절차
5. 강의시간 및 복무 등 그 밖의 근무조건에 관한 사항

■ **사립학교법 제54조(임용에 관한 보고 및 해임 등의 요구)** ① 각급 학교의 교원 임용권자는 교원을 임용(각급 대학의 장으로서 임기 만료로 해임된 경우는 제외한다)하였을 때에는 임용한 날부터 7일 이내에 관할청에 보고하여야 한다.

## 마. 임용원칙 예외 규정

### ① 임용기간 예외 규정

○ (강사) 「고등교육법」 제14조의2 제1항에 따른 1년 미만 임용 가능 대상

#### 【1년 미만 임용 대상】

- 원격대학(사이버대학은 제외한다)의 강사로서 교육과정 또는 수업의 효율적 운영을 위하여 필요한 경우
- 학기 중에 발생한 교원의 6개월 미만의 병가·출산휴가·휴직·파견·징계·연구년(6개월 이하) 또는 교원의 직위해제·퇴직·면직으로 학기 잔여기간에 대하여 긴급하게 대체할 강사가 필요한 경우

○ (겸임교원 등) 「고등교육법」 제14조의2 제1항(준용) 및 「같은 법」 제17조 제3항에 따른 1년 미만 임용 가능 대상

### 【1년 미만 임용 대상】

- 「고등교육법」 제14조의2 제1항 준용(1년 미만 강사임용 규정)
- 학교 외의 기관에서 발주하는 1년 미만의 연구 또는 산학협력에 참여를 위하여 겸임교원 등을 임용하는 경우
- 교육과정 또는 수업의 효율적 운영을 위하여 국가 또는 지방자치단체(제3조에 따른 국립학교 및 공립학교는 제외한다) 및 「공공기관의 운영에 관한 법률」 제4조에 따른 공공기관에 정규직으로 근무하는 자를 겸임교원 등으로 임용하는 경우

## ② 공개임용 예외 규정

- (강사) 「고등교육법 시행령」 제4조의8 제4항의 경우 대학이 학칙(정관)으로 정하는 바에 따라 임용

### 【공개임용 예외 대상】

- 「고등교육법」 제14조의2제1항 단서 각 호
- 전문대학에서 산업체를 원 소속기관으로 하여 3년 이상 근무하고 있는 정규직 재직자를 임용할 경우

## 【임용기간 원칙에 대한 예외 규정】

- **고등교육법 제14조의2(강사)** ① 제14조제2항에 따른 강사는 대통령령으로 정하는 임용기준과 절차, 교수시간에 따라 임용기간, 임금 등 대통령령으로 정하는 사항을 포함한 근무조건을 정하여 서면계약으로 임용하며, 임용기간은 1년 이상으로 하여야 한다. 다만, 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 경우에는 1년 미만으로 임용할 수 있다.
1. 원격대학(사이버대학은 제외한다)의 강사로서 교육과정 또는 수업의 효율적 운영을 위하여 필요한 경우
  2. 학기 중에 발생한 교원의 6개월 미만의 병가·출산휴가·휴직·파견·징계·연구년(6개월 이하) 또는 교원의 직위해제·퇴직·면직으로 학기 잔여기간에 대하여 긴급하게 대체할 강사가 필요한 경우



■ **고등교육법 제17조(겸임교원 등) ③** 제2항에도 불구하고 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 경우에는 겸임교원 등 을 1년 미만으로 임용할 수 있다.

1. 학교 외의 기관에서 발주하는 1년 미만의 연구 또는 산학협력에의 참여를 위하여 겸임교원 등 을 임용하는 경우
2. 교육과정 또는 수업의 효율적 운영을 위하여 국가 또는 지방자치단체(제3조에 따른 국립 학교 및 공립학교는 제외한다) 및 「공공기관의 운영에 관한 법률」 제4조에 따른 공공기관에 정규직으로 근무하는 자를 겸임교원 등으로 임용하는 경우

#### **【임용원칙 중 공개임용에 대한 예외 규정】**

■ **고등교육법 시행령 제4조의8(강사의 임용 기준과 절차 등) ①~③** (생략)

④ 제1항부터 제3항까지의 규정에도 불구하고 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 경우에는 학칙 또는 학교법인의 정관으로 정하는 바에 따라 강사를 임용할 수 있다.

1. 법 제14조의2제1항 각 호의 어느 하나에 해당하는 경우
2. 전문대학에서 산업체를 원소속기관으로 하여 정규직으로 3년 이상 근무하고 있는 사람을 강사로 임용하려는 경우

## **바. 임용제한**

- 강사와 겸임교원 등은 「고등교육법」 제14조의2 제2항 제1호의 나목, 제2호의 나목, 「대학교원 자격기준 등에 관한 규정」 제12조(자격인정의 결격사유)에 따라 「국가공무원법」 제33조(결격사유) 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람은 교원자격의 인정을 받을 수 없음

#### **【결격사유】**

■ **대학교원 자격기준 등에 관한 규정 제12조(자격인정의 결격사유)** 「국가공무원법」 제33조 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람은 교원자격의 인정을 받을 수 없다.

■ **국가공무원법 제33조(결격사유)** 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 자는 공무원으로 임용될 수 없다.

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후

5년이 지나지 아니한 자

4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자

5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자

6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자

6의2. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자

6의3. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람

6의4. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)

가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄

나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄

7. 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년이 지나지 아니한 자

8. 징계로 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 자

## 【임용 제한】

■ **교육공무원법 제10조의3(채용의 제한)** ① 이 법에 따른 교원(제32조에 따른 기간제교원을 포함한다), 「사립학교법」에 따른 사립학교 교원(「사립학교법」 제54조의4에 따른 기간제교원을 포함한다), 「유아교육법」 제23조에 따른 강사 등 또는 「초·중등교육법」 제22조에 따른 산학겸임교사등으로 재직하는 동안 다음 각 호의 어느 하나의 행위로 인하여 ~~파면·해임~~ 면직되거나 금고 이상의 형을 선고받은 사람(집행유예의 형을 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)은 「유아교육법」 제2조제2호의 유치원 및 「초·중등교육법」 제2조의 학교(이하 "고등학교 이하 각급학교"라 한다)의 교원으로 신규채용 또는 특별채용할 수 없다. 다만, 제50조제1항에 따른 교육공무원징계위원회에서 해당 교원의 반성 정도 등을 고려하여 교원으로서 직무를 수행할 수 있다고 의결한 경우에는 그러하지 아니하다.

1. 삭제 <2012. 1. 26.>

2. 금품수수 행위

3. 시험문제 유출 및 성적조작 등 학생성적 관련 비위 행위

4. 학생에 대한 신체적 폭력 행위

■ **사립학교법 제23조(임원의 겸직금지)** ① (생략)

② 이사는 감사 또는 당해 학교법인이 설치·경영하는 사립학교의 교원 기타 직원을 겸할 수 없다. 다만, 대학의 장은 예외로 한다.

③ 감사는 이사장·이사 또는 학교법인의 직원(당해 學校法人이 設置·經營하는 私立學校의

敎員 기타 職員을 포함한다)을 겸할 수 없다.

**제54조의3(임명의 제한)** ⑥ 이 법에 따른 교원(제54조의4에 따른 기간제 교원을 포함한다), 국립·공립학교의 교원(「교육공무원법」 제32조에 따른 기간제교원을 포함한다), 「유아 교육법」 제23조에 따른 강사 등 또는 「초·중등교육법」 제22조에 따른 산학겸임교사등으로 재직하는 동안 다음 각 호의 어느 하나의 행위로 인하여 ~~파면·해임~~면직되거나 금고 이상의 형을 선고받은 사람(집행유예의 형을 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)은 고등학교 이하 각급 학교의 교원으로 임명할 수 없다. 다만, 제62조에 따른 교원징계위원회에서 해당 교원의 반성 정도 등을 고려하여 교원으로서 직무를 수행할 수 있다고 의결한 경우에는 그러하지 아니하다.

## 【성범죄 경력 조회】

■ **아동청소년보호에 관한 법률 제56조(아동·청소년 관련기관등에의 취업제한 등)** ① 법원은 아동·청소년대상 성범죄 또는 성인대상 성범죄(이하 "성범죄"라 한다)로 형 또는 치료감호를 선고하는 경우(제11조제5항에 따라 벌금형을 선고받은 사람은 제외한다)에는 판결(약식명령을 포함한다. 이하 같다)로 그 형 또는 치료감호의 전부 또는 일부의 집행을 종료하거나 집행이 유예·면제된 날(벌금형을 선고받은 경우에는 그 형이 확정된 날)부터 일정기간(이하 "취업제한 기간"이라 한다) 동안 다음 각 호에 따른 시설·기관 또는 사업장(이하 "아동·청소년 관련기관등"이라 한다)을 운영하거나 아동·청소년 관련기관등에 취업 또는 사실상 노무를 제공할 수 없도록 하는 명령(이하 "취업제한 명령"이라 한다)을 성범죄 사건의 판결과 동시에 선고(약식명령의 경우에는 고지)하여야 한다. 다만, 재범의 위험성이 현저히 낮은 경우, 그 밖에 취업을 제한하여서는 아니 되는 특별한 사정이 있다고 판단하는 경우에는 그러하지 아니한다.

1. (생략)

2. 「초·중등교육법」 제2조의 학교, 같은 법 제28조와 같은 법 시행령 제54조에 따른 위탁 교육기관 및 「고등교육법」 제2조의 학교

2의2~21. (생략)

② 제1항에 따른 취업제한 기간은 10년을 초과하지 못한다.

③ 법원은 제1항에 따라 취업제한 명령을 선고하려는 경우에는 정신건강의학과 의사, 심리학자, 사회복지학자, 그 밖의 관련 전문가로부터 취업제한 명령 대상자의 재범 위험성 등에 관한 의견을 들을 수 있다.

④ (생략)

⑤ 아동·청소년 관련기관등의 장은 그 기관에 취업 중이거나 사실상 노무를 제공 중인 자 또는 취업하려 하거나 사실상 노무를 제공하려는 자(이하 "취업자등"이라 한다)에 대하여 성범죄의 경력을 확인하여야 하며, 이 경우 본인의 동의를 받아 관계 기관의 장에게 성범죄의

경력 조회를 요청하여야 한다. 다만, 취업자등이 성범죄 경력 조회 회신서를 아동·청소년 관련기관등의 장에게 직접 제출한 경우에는 성범죄 경력 조회를 한 것으로 본다.

⑥ 제4항 및 제5항에 따라 성범죄 경력 조회 요청을 받은 관계 기관의 장은 성범죄 경력 조회 회신서를 발급하여야 한다.

⑦ 제4항부터 제6항까지에 따른 성범죄경력 조회의 요청 절차·범위 등에 관하여 필요한 사항은 대통령령으로 정한다.

## 사. 신규임용 관련 Q&A

**Q IV-1-1.** 신규임용 시 임용절차 간소화를 위해 면접심사를 생략할 수 있는지?

**A.** 선발의 객관성과 공정성을 저해하지 않는 범위에서 생략할 수 있음

**Q IV-1-2.** 강사 공개임용 시 「교육공무원법」 제11조의3 제1항과 「교육공무원임용령」 제4조의3 제1항과 제2항에 따른 채용 비율 제한이 적용되는지?

※ 특정대학 학사학위를 소지한 자를 모집단위별 채용인원의 3분의2를 초과하지 않도록 제한

**A.** 「교육공무원법」 제11조의3 제1항, 「교육공무원임용령」 제4조의3 제1항·제2항은 강사 및 겸임교원 등에 대한 준용규정이 아니므로 채용 비율 제한 대상이 아님

**Q IV-1-3.** 학문후속세대의 강사 진입을 위해서 단과대학에 일정 비율의 할당이 가능한지?

**A.** 강의경력 및 연구경력 등의 기준을 따로 설정하여 박사학위 신규취득자 등에 대한 임용할당제를 운영할 수 있음

**Q IV-1-4.** 격학기, 집중학기, 현장실습 학기 등으로 연간 두개 학기 강의 개설이 어려운 경우에도 1년 임용계약을 해야 하는지?

**A.** 교육과정 운영상 연간 두 학기 강의 개설이 불가한 경우에도, 임용기간은 1년 이상으로 하여 신분을 보장하고 재임용 절차를 보장해야 함

※ 방학 기간 중 임금은 매학기 강의 여부 등을 고려하여 임용계약으로 정함

**Q IV-1-5.** 일반적으로 휴직을 1학기(6개월) 단위로 허용하고 있는데, 이 경우 1년 미만 임용사유에 해당되는지?

**A.** 1년 미만 임용사유는 "학기 중에 발생", "6개월 미만"이어야 하며, "학기 잔여 기간에

대해 긴급하게 대체할 강사가 필요"한 경우로 전임교원의 한 학기 동안의 휴직을 학기 개시 전에 실시하는 경우는 강사의 1년 미만 임용사유에 해당되지 않음

**Q IV-1-6.** 수능출제위원으로 자리를 비우게 되는 교원을 대체하여 강사를 선발할 경우, 해당강사는 1년 미만 임용사유에 해당되는지?

**A.** 수능출제위원은 선발사실을 외부에 알릴 수 없어 대학에서 공식적으로 파견처리를 할 수 없으나, 실질적인 파견으로 볼 수 있으므로 수능출제위원이 된 교원을 대신하여 선발된 강사는 1년 미만 임용사유에 해당

**Q IV-1-7.** 공개임용을 실시하였으나 적합자가 없을 경우(또는 지원자가 없을 경우) 특별임용, 학과장 추천 등의 방법으로 강사를 임용 할 수 있는지?

**A.** 공고기간을 단축하는 방식 등으로 공개임용을 재 추진해야 함

**Q IV-1-8.** 학기 개시일 전 30일 이후 임용예정자가 임용을 포기할 경우 강사의 임용은?

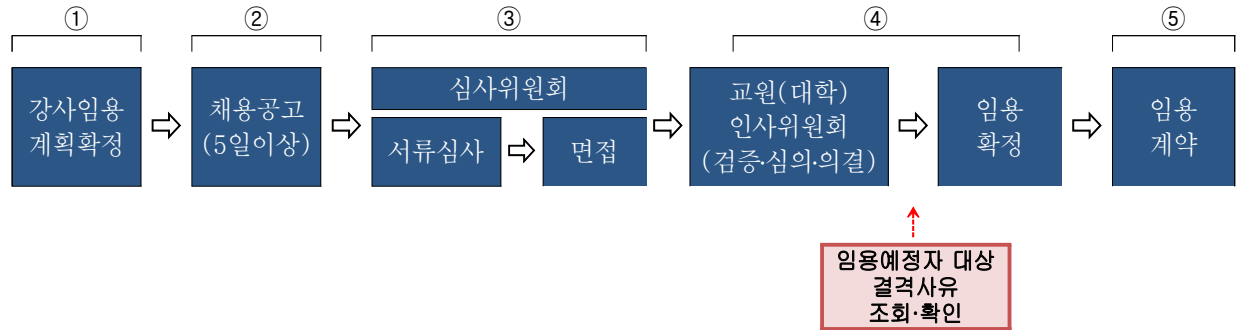
**A.** (1단계) 공개임용 지원자 중 일정 기준을 충족한 자를 순위대로 임용하되 연락두절 등의 경우 다음 순위자를 임용

**A.** (2단계) 해당과목 강의가 가능한 기 임용된 강사에게 주당 9시간 범위 내에서 강의를 부여하고, 강의 가능한 기 임용 강사가 없는 경우 학칙(정관)에서 정한 방식으로 임용하되 인사위원회 검증 등 임용절차 준수하여야 함

**Q IV-1-9.** 법 제14조의2 제1항 제1호 등 1년 미만으로 임용 가능한 경우에도 공개임용 해야 하는지?

**A.** 「고등교육법 시행령」 제4조의8 제4항에 따라 법 제14조의2 제1항의 단서 조항에 해당되는 경우 학칙(정관)에 정하는 바에 따라 임용할 수 있음

## 2 신규임용 절차



[강사 신규 임용 절차]

### ① 강사 임용 계획 확정

- 강사 임용 계획 수립 : 채용 인원 및 임용 계획 확정
  - 계획 수립 단위는 대학이 자율적으로 정하되 학과단위로 임용 계획을 수립하는 경우 대학 차원의 사후 점검을 수반

### ② 임용공고

- 강사를 신규임용하려는 경우, 최소 5일 이상으로 적정기간을 학칙(정관)에서 정하여 채용을 원하는 강좌명, 배정시간, 채용 인원, 지원자격, 심사기준, 제출서류 등에 관한 사항을 학교 홈페이지 또는 그 밖의 정보통신망을 활용하여 공고
  - (제출서류) 자격기준 충족 확인, 기초·전공·면접 심사를 위해 필요한 최소한의 자료를 요구하되, 성별·연령·사진 등은 기재하지 않도록 하고, 학부 증명은 반드시 필요한 경우에 한해 제출
- \* 임용지원서(서식 1), 최종학위증명서, 교육경력 및 연구업적 증빙자료 등

### ③ 서류심사 및 면접(심사위원회)

- 심사위원회는 정관 또는 학칙에서 정하고 있는 심사단계 및 각 심사단계별 심사방법과 심사항목, 배점에 따라 서류심사(기초 및 전공)와 면접심사를 진행함

※ 심사방법은 정량요소와 정성요소를 적절히 반영하고, 심사항목 및 배점은 전임교원과 달리 간소화된 방식으로 운영할 것을 권장

- 심사결과 일정점수 이상인 자를 대상으로 심사 점수에 따라 순위를 정하여 임용예정 인원의 일정배수를 임용후보자로 선정할 수 있음

#### ④ 인사위원회 의결 및 임용 확정

- 인사위원회 심사를 통해 선정된 임용예정자에 대한 검증·심의·의결(서면의결 포함) 함
- 인사위원회는 신규강사에 대한 임용을 확정하고,
  - 대학의 장은 임용이 확정된 강사가 임용을 포기하는 경우 전체 심사 성적(전공·면접) 등에 따라 임용후보자 순위대로 선발하되, 연락두절 등의 경우 다음 순위자 임용

#### ⑤ 결격사유 조회

- 대학의 장은 임용예정자에 대한 신원조회, 성범죄경력조회를 신청하여 그 결과를 바탕으로 결격사유가 있는 지를 확인

#### ⑥ 임용계약

- 임용 확정자에 대한 임용계약은 임용계약서(붙임1)를 작성하여 서면계약을 하되 다음 사항을 반드시 포함하여야 함
  - 임용기간 및 강의시간, 임금(방학기간 중 임금 포함), 복무 등 근무조건, 면직사유, 재임용절차

※ 임용 계약기간은 늦어도 학기 개시일부터 시작하도록 체결

## ⑦ 신규임용 절차 관련 Q&A

**Q IV-2-1.** 채용공고는 강좌별 모집으로 해야 하는지? (세부)전공별 모집으로 해야 하는지?

**A.** 대학이 학칙(정관)에 따라 자율적으로 정하여 운영할 수 있음. 다만, 1년 이상 임용, 재임용 절차 보장, 강좌 배정 등을 종합적으로 고려하여 모집 계획 수립

**Q IV-2-2.** 강사를 신규 임용할 때 신체검사를 해야 하는지?

**A.** 「교육공무원법」 제16조의 규정에 따라 교육공무원의 신체검사에 관한 사항을 정하고 있으나, 강사임용과 관련된 「고등교육법」 제14조의2에서는 이를 준용하고 있지 않으므로 신체검사 실시는 의무 규정이 아님

**Q IV-2-3.** 강사를 신규 임용할 때 신원조사를 해야 하는지?

**A.** 「보안업무규정」 제33조에 따른 신원조사는 생략 가능

**Q IV-2-4.** (심사단계) 서류, 면접 등을 대학 또는 학과에서 자율적으로 정할 수 있는지?

**A.** 「고등교육법 시행령」 제4조의8제1항에서 심사와 관련된 사항은 학칙(정관)에 정하도록 규정하고 있어 기초심사·전공심사를 통합하거나, 면접심사를 생략하는 등 간소화 할 수 있음

**Q IV-2-5.** (심사위원 구성) 내부로만 구성 가능한지, 제척 사유를 별도로 마련해야 하는 것인지?

**A.** 심사위원 구성은 학칙(정관)에 따라 내부 또는 외부위원으로 구성하되, 심사의 객관성과 공정성을 위하여 배우자, 친족에 대하여 제척하고, 지원자가 특정 위원을 기피 신청하는 경우에 대한 수용여부 판단은 당해 심사위원회에서 결정

**Q IV-2-6.** 강사 공채시 박사학위 여부, 강의경력 연수, 논문·저서·역서·공연실적 등 연구실적을 점수화해서 선발하는 등 각 대학에서 점수기준을 자율적으로 정해도 되는지?

**A.** 대학에서 자율적으로 정하여 운영

**Q IV-2-7.** 강사를 임용하는 날짜의 경우, 8월 1일 또는 9월 1일로 대학별로 동일 기준 제시가 가능한지?



- A.** 강사임용은 학기 개시일 이전을 계약 시작일로 하여 학칙(정관)에 따라 자율적으로 정하되 학기 개시 일부터 시작하는 경우에도 학기 개시 전 활동에 대해 방학 기간 중 임금 지급

**Q IV-2-8.** 공개임용을 기본으로 하되 교과목의 성격이나 강사 채용의 유연성을 높이기 위해 채용분야를 구분해서 시행할 수 있는지?

예, (채용분야) 일반강사 / 경력강사 / 신진강사 등

- A.** 공개임용의 범위 내에서 대학이 학칙(정관)에 따라 자율로 정하여 운영할 수 있으나 과도한 제한이 되지 않도록 유의

**Q IV-2-9.** 타 직업이 있는 비전업강사의 강사법 적용 범위는?

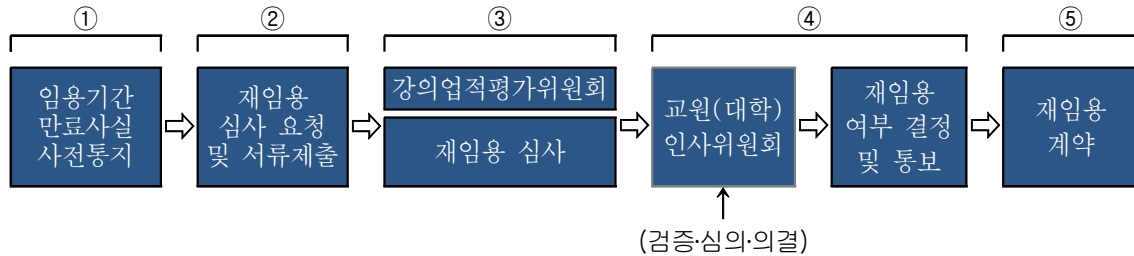
(공개임용, 1년이상 임용, 방학 중 임금 지급 등)

- A.** 전업강사와 동일하게 적용

**Q IV-2-10.** 강사를 소급하여 임용할 수 있는지?

- A.** 불가능. 강사는 공개임용절차, 인사위원회 심의를 거쳐 임용되어야 하고 임면 보고(7일이내) 대상이므로 임용일자를 소급할 수 없음

### 3 재임용 절차



[강사 재임용 절차]

#### ① 임용기간 만료사실 사전 통지

- 대학의 장은 임용기간 만료사실을 만료일 최소 2개월 전에는 통지하고, 사전통지의 방식과 절차는 학칙(정관)으로 정함
- 만료사실을 통보받은 날부터 지정한 기간 내 재임용신청서를 제출하고, 기한 내에 접수되지 않은 경우는 재임용을 원하지 않는 것으로 간주하는 등 학칙(정관)의 절차에 따라 안내
- ※ 통지방식 : 상대방이 수신한 것을 확인 가능한 방법

#### ② 재임용 신청 및 제출서류

- 재임용을 원하는 강사는 임용기간 만료사실을 통지받은 날로부터 학칙(정관)으로 정하는 기간 내에 재임용신청서와 관련서류 제출

##### 【(예시) 재임용 신청 절차】

- 재임용 신청을 통지받은 강사는 통보받은 날로부터 15일 이내에 재임용 신청서를 학과 재임용 심의회에 제출
- 강사는 발전가능성을 평가할 수 있는 대상자의 특이사항, 교육 방향, 앞으로의 계획 등에 초점을 맞추어 Personal Statement 제출
- 강사가 통보받은 날로부터 15일 이내에 재임용 신청서를 제출하지 않은 경우, 재임용을 원하지 않는 것으로 간주

### ③ 재임용 조건

- 「사립학교법」 제56조제1항 단서, 해당교과목이 교육과정 개편으로 폐지된 경우나 신입생이 없는 경우는 '재임용 조건'으로 포함 가능
- 대학은 이와 같은 사유로 인한 강사 재임용 거부가 가급적 발생하지 않도록 사전적인 노력을 해야 함.

### ④ 재임용 심사

- 재임용 기준은 교육·지도 및 연구 등을 고려하여 별도로 정하고, 재임용심사위원회(강사업적평가위원회 등)는 심사항목에 따른 심사를 실시하여야 함

#### 【(예시-1) 재임용 평가 항목 : 점수제】

- 교수계획서 기간 내 입력 : 20점 (기간 내 미입력 시 강좌당 3점 감점)
- 수업 일수 준수 : 20점 (미준수 시 1건당 3점 감점)
- 휴강 및 보강 준수 : 20점 (미준수 시 1건당 3점 감점)
- 강의평가 평점 : 20점 (평점 3.0 미만 10점)
- 수업개선 보고서 작성 : 20점 (기간 내 미 작성 시 강좌당 3점 감점)

#### 【(예시-2) 재임용 평가 항목 : P/F제】

- (강의계획서 입력) 담당하는 과목 중 어느 하나라도 입력하지 않은 경우 F  
※ 개강일 전에 입력한 경우에만 인정
- (성적 입력) 담당하는 과목 중 어느 하나라도 일정기간 내 입력하지 않은 경우 F
- (강의평가 결과) 담당하는 과목 중 어느 하나라도 강의평가 결과가 6.0만점 중 3.0점 미만일 경우에는 F  
※ 응답률이 50% 미만인 강의평가 결과는 심사대상에서 제외하며, 이로 인해 심사할 강의평가가 없는 경우에는 P로 평가

※ 재임용 평가 항목은 강사·대학측이 각각 제시한 예시임

- 재임용심사위원회(강사업적평가위원회 등)는 평가결과에 근거하여 재임용예정 강사를 총장에게 추천

#### 【(예시) 재임용 심사】

- 학과 재임용심사위원회는 재임용 심사 대상자가 심사를 신청한 경우 학칙(정관)에서 정한 재임용 요건 등에 따라 충족여부 심의
- 학과 재임용심의회는 재임용요건이나 계약에서 정한 재임용 기준 등을 충족하지 못한 경우 해당 강사에게 미 충족 사항 통보
- 재임용 요건을 충족하지 못한 강사는 10일 이내에 학과 재임용심사위원회에 출석하여 의견을 진술하거나 서면에 의한 의견 제출
- 강사가 재임용심사위원회에 출석하여 의견을 진술하고자 하거나 서면에 의한 의견을 제출한 경우 해당 위원회를 열어 재심의
- 학과 재임용심사위원회는 강사가 기준 미충족 등 재임용 거부 사유에 해당하는 경우 그 사유를 구체적으로 기술하여 인사위원회에 제출

### ⑤ 인사위원회 의결 및 임용 확정

- 강사의 재임용 여부는 인사위원회의 심의를 거쳐 확정하고, 그 절차는 학칙(정관)으로 정하여 운영

#### 【(예시) 인사위원회 의결】

- (교원)인사위원회는 재임용 여부를 결정하고, 그 결과를 임용기간 만료 1개월 전까지 당해 강사에게 통지. 재임용을 하지 아니하기로 결정한 때에는 재임용 거부와 그 사유를 함께 통지
- 인사위원회로부터 재임용거부를 통보받은 강사는 7일 이내에 서면으로 이의를 신청할 수 있으며, 이 경우 인사위원회는 15일 이상의 기간을 정하여 지정된 기일에 인사위원회에 출석 등에 의한 방법으로 의견 제출 기회 부여
- 재임용거부 통보를 받았거나, 이의신청을 하였으나 그 신청이 받아들여지지 않은 강사는 임용기간이 만료되는 날에 당연 면직

## ⑥ 재임용 계약

- 재임용이 확정된 경우에는 학칙(정관)에서 정한 규정에 따라 임용 계약을 체결

## ⑦ 재임용 절차 관련 Q&A

**Q IV-3-1.** 대학의 사정으로 강의를 배정할 수 없는 사유 등이 발생할 경우에 3년간 재임용을 해야 하는지?

- A.** 강사 임용은 1년 이상이 원칙이며, 신규임용 기간을 포함하여 3년까지 “재임용 절차”를 보장해야 함

**Q IV-3-2.** 재임용 대상자 통지를 임용권자(총장)가 학장에게 위임이 가능한지?

- A.** 재임용 종료전 사전통지 의무와 관련된 「교육공무원법」 제11조의4 제2항과 「사립학교법」 제53조의2 제4항(학교장이 통지)은 준용규정이 아니므로 가능함  
- 다만, 교원인사의 예측가능성 등 고용의 안정적 관리를 위하여 최소 2개월 전까지 통지하도록 하고, 이 경우 위임받는 자는 학칙(정관)에서 정하여 운영할 수 있음

**Q IV-3-3.** 겸·초빙교원 등의 경우에도 교원소청권 및 재임용 절차가 보장되는지?

- A.** ‘재임용 절차 보장, 방학 기간 중 임금 지급, 교원소청권’은 준용규정에서 제외

**Q IV-3-4.** 강사에 대해 재임용 절차 3년 보장 기간내 강의평가를 반영하여 재임용 거부 가능한지?

- A.** 대학이 학칙(정관)으로 정하는 심사기준에 따라 재임용 심사를 통해 결정할 수 있음  
- 다만, 재임용 심사시 강의평가만으로 재임용 여부를 결정하는 것은 바람직하지 않으며 객관적이고 공정한 평가기준과 절차를 마련하여 실시

**Q IV-3-5.** 신규임용 시 2년으로 계약을 한 경우 재임용 절차의 보장 기간은 어떻게 되는지?

- A.** 임용 절차 보장은 신규임용을 포함하여 3년까지임

**Q IV-3-6.** 재임용 3년이 지난 후 신규 임용이 아니라 재임용을 할 경우 다시 3년의 재임용 절차가 보장되는 것인가? 아니면 대학이 자율적으로 재임용 기간을 설정할 수 있는 것인가? 이 경우 3년 이상의 재임용 절차 보장도 가능한지?

- A.** 재임용 3년이 지난 후 다시 재임용절차를 보장할 경우 그 기간은 대학이 자율로 정할 수 있음

## 【재임용절차의 보장】

### ■ 고등교육법 제14조의2(강사) ① ~ ② (생략)

③ 제1항 및 제2항에서 정한 사항 외에 강사의 임용·재임용 절차(신규임용을 포함하여 3년까지 재임용 절차를 보장하고 그 이후는 신규임용 또는 재임용 등의 절차를 진행한다) 및 그 밖에 필요한 사항은 대통령령으로 정하는 기준에 따라 학칙 또는 학교법인의 정관으로 정한다.

### ■ 고등교육법 시행령 제4조의8(강사의 임용 기준과 절차 등) ①(생략)

② 법 제14조의2제1항 각 호 외의 부분 본문에서 “임용기간, 임금 등 대통령령으로 정하는 사항”이란 다음 각 호의 사항을 말한다.

1. 임용기간
2. 임금(법 제14조의2제4항에 따라 방학기간 중 지급하는 임금을 포함한다)
3. 면직사유
4. 제3항에 따른 재임용 절차
5. 강의시간 및 복무 등 그 밖의 근무조건에 관한 사항

③ 법 제14조의2제3항에 따른 재임용 절차에는 다음 각 호의 사항이 포함되어야 한다.

1. 임용기간 만료사실의 사전통지에 관한 사항
2. 재임용 조건에 관한 사항

④ ~ ⑤ (생략)

## 【소청심사】

■ 교육공무원법 제11조의4(계약제 임용 등) ⑦ 재임용이 거부된 교원이 재임용 거부처분에 불복하려는 경우에는 그 처분이 있음을 안 날부터 30일 이내에 「교원의 지위 향상 및 교육활동 보호를 위한 특별법」 제7조에 따른 교원소청심사위원회에 심사를 청구할 수 있다.

■ 사립학교법 제53조의2(대학의 장이 아닌 교원의 임용) ⑨ 재임용이 거부된 교원이 재임용 거부처분에 대하여 불복하고자 하는 경우에는 그 처분이 있음을 안 날부터 30일 이내에 「교원의 지위 향상 및 교육활동 보호를 위한 특별법」 제7조에 따른 교원소청심사위원회에 심사를 청구할 수 있다.

■ 교원의 지위향상 및 교육활동보호를 위한 특별법 제9조(소청심사의 청구 등) ① 교원이 징계처분과 그 밖에 그 의사에 반하는 불리한 처분에 대하여 불복할 때에는 그 처분이 있었던 것을 안 날부터 30일 이내에 심사위원회에 소청심사를 청구할 수 있다. 이 경우에 심사청구인은 변호사를 대리인으로 선임(選任)할 수 있다.

② 본인의 의사에 반하여 파면·해임·면직처분을 하였을 때에는 그 처분에 대한 심사위원회의 최종 결정이 있을 때까지 후임자를 보충 발령하지 못한다. 다만, 제1항의 기간 내에 소청심사청구를 하지 아니한 경우에는 그 기간이 지난 후에 후임자를 보충 발령할 수 있다.

## ④ 당연 퇴직

- 강사의 당연 퇴직은 「국가공무원법」 제69조제1호에 따름

### 【당연퇴직】

- 국가공무원법 제69조(당연퇴직) 공무원이 다음 각 호의 어느 하나에 해당할 때에는 당연히 퇴직한다.
  1. 제33조 각 호의 어느 하나에 해당하는 경우. 다만, 제33조제2호는 파산선고를 받은 사람으로서 「채무자 회생 및 파산에 관한 법률」에 따라 신청기한 내에 면책신청을 하지 아니하였거나 면책불허가 결정 또는 면책 취소가 확정된 경우만 해당하고, 제33조제5호는 「형법」 제129조부터 제132조까지, 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조, 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호 및 직무와 관련하여 「형법」 제355조 또는 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우만 해당한다.

## ⑤ 면직

- 강사의 면직사유는 「교육공무원법」 제43조 제2항과 「사립학교법」 제56조제1항에 따라 ‘① 형의 선고, ② 임용계약에서 정한 사유, ③ 학급·학과의 개폐에 의한 경우’에 따름

※ 「고등교육법」 제14조의2 제2항 제1호·제2호, 「교육공무원법」 제43조 제2항과 「사립학교법」 제56조제1항 본문 중 “징계처분”은 “임용계약에서 정한 사유”로 봄

- 이때 징계절차와 관련한 법 조항\*을 준용하지 않아 징계위원회를 반드시 구성해야 하는 것은 아님

\* 「교육공무원법」 제50조, 「사립학교법」 제62조 등

- 대학이 강사에 대한 징계제도를 운영하는 경우, 파면·해임에 이르는 비위행위에 대하여 면직사유로 임용계약에 정함

- 다만, 법령에서 정한 사유외 계약에 의한 사유에 의한 면직의 경우는 그 정도가 면직에 이르는지에 대한 판단을 별도 위원회(예, 강사면직심사위원회) 또는 대학(교원)인사위원회 등에서 실시하되 반드시 해당 강사에게 소명기회를 부여

※ 「사립학교법」 제56조(의사에 반한 휴직·면직 등의 금지) 제1항

## ○ 면직 관련 Q&A

**Q IV-4-1.** 강사 담당과목을 맡을 신규 전임교원을 임용하였을 경우, 강사의 면직 사유가 되는 지?

**A.** 강사 임용은 1년 이상을 원칙으로, 3년까지 '재임용 절차'를 보장해야 함.

※ 다만, 재임용 절차 보장기간 이후에는 '신규임용 또는 재임용 절차를 반드시 실시해야 하는 것은 아님'

**Q IV-4-2.** 강사 임용 후 수강신청, 정정, 취소 과정에서 폐강 및 학생의 휴학, 자퇴 등으로 교과목 폐강, 신입생이 없는 경우, 3년 이내 교육과정 개편으로 해당 교과목이 폐지되었을 경우 해임(면직)이 가능한지?

**A.** 단순히 강좌가 폐강·폐지되었다는 이유로 면직은 불가하나, '교육과정 개편으로 해당교과목이 폐지되었을 경우'를 재임용 거부 조건에 포함할 수 있음

- 대학은 이와 같은 사유로 인한 강사 재임용 거부가 가급적 발생하지 않도록 사전적인 노력을 해야 함.

- 또한, 「사립학교법」 제56조 제1항의 단서 조항에 따른 학급·학과의 개폐에 따른 면직의 경우, '해당 강사가 강의 가능한 유사과목을 개설하기 위해 노력'하는 등 적절한 구제조치를 강구해야 함

※ 폐과, 학급·학과의 개폐로 인하여 면직된 강사에 대해 '시간강사 연구비 지원 사업'에 선정될 수 있도록 지원

**Q IV-4-3.** 강사가 의원면직을 청원할 경우 교육부, 감사원, 검찰, 경찰에 의원면직 제한대상인지 여부를 조회해야 하는지?

**A.** 의원면직 제한은 「사립학교법」 제54조의5에서 정하고 있으나 준용조항이 아니므로 의원면직 가능 여부를 조회할 필요 없음

## 【면직】

**Ⅰ 교육공무원법 제43조(교권의 존중과 신분보장)** ② 교육공무원은 형의 선고나 ~~징계처분~~임용 계약에서 정한 사유 또는 이 법에서 정하는 사유에 의하지 아니하고는 본인의 의사에 반하여 강임·휴직 또는 면직을 당하지 아니한다.

**Ⅱ 사립학교법 제56조(의사에 반한 휴직·면직등의 금지)** ① 사립학교 교원은 형의 선고·징계 처분(임용계약에서 정한 사유) 또는 이 법에 정하는 사유에 의하지 아니하고는 본인의 의사에 반하여 휴직 또는 면직등 불리한 처분을 받지 아니한다. 다만, 학급·학과의 개폐에 의하여 폐직이나 과원이 된 때에는 그러하지 아니하다.



## V. 강사의 처우

### ① 방학기간 중 임금지급

- 「고등교육법」 제14조의2제4항과 「같은 법 시행령」 제5조의2 제4항제2호는 강사에 대하여는 방학기간 중에도 임금을 지급하도록 규정
  - 다만, 임금수준이나 산정방법 등 구체적 사항은 강의 및 수행 업무 등을 고려하여 개별 대학의 임용계약으로 정하도록 함
- 방학기간 중 임금 관련 Q&A

**QV-1-1.** 교수계획서 입력은 통상 학기 개시일 1, 2개월 전에 하는데 교수계획서를 입력한 강사와 실제 수업을 담당하는 강사가 동일인이 아닐 경우 그 임금은 누구에게 지급되는지?

**A.** 강의계획서를 입력하였다고 해서 당연히 임금을 지급하는 것은 아님. 귀책사유가 누구에게 있는가에 따라 폐강으로 인한 경우에는 임금을 지급하며, 강사의 임용 포기로 인한 경우에는 지급하지 않음

**QV-1-2.** 여러 대학에 공채가 된 경우 방학 기간 중 임금과 퇴직금은 어떻게 지급 받게 되는지?

**A2.** 강사의 방학기간 중 임금은 지급하되, 임금수준 등 구체적인 사항은 임용 계약으로 정함. 퇴직금은 관련 법령에 따라 결정

※ 「근로자퇴직급여보장법」 제4조 제1항에 따른 1년 이상 근무, 4주간 평균 1주간 15시간 이상

#### [방학기간 중 임금]

■ 고등교육법 제14조의2(강사) ① ~ ③ (생략)

④ 강사에게는 방학기간 중에도 임금을 지급한다. 이 경우 임금수준 등 구체적인 사항은 임용 계약으로 정한다.

■ **고등교육법 시행령 제4조의8(강사의 임용 기준과 절차 등) ①(생략)**

② 법 제14조의2제1항 각 호 외의 부분 본문에서 “임용기간, 임금 등 대통령령으로 정하는 사항”이란 다음 각 호의 사항을 말한다.

1. 임용기간, 2. 임금(법 제14조의2제4항에 따라 방학기간 중 지급하는 임금을 포함한다)
- 3.~ 5. (생략)

③ 법 제14조의2제3항에 따른 재임용 절차에는 다음 각 호의 사항이 포함되어야 한다.

1. 임용기간 만료사실의 사전통지에 관한 사항

■ **교원의 지위향상 및 교육활동보호를 위한 특별법 제3조(교원 보수의 우대) ①** 국가와 지방자치단체는 교원의 보수를 특별히 우대하여야 한다.

② 「사립학교법」 제2조에 따른 학교법인과 사립학교 경영자는 그가 설치·경영하는 학교 교원의 보수를 국공립학교 교원의 보수 수준으로 유지하여야 한다.

## ② 4대 보험 및 퇴직금 등

### 가. 퇴직금

○ 퇴직하는 근로자에게 급여를 지급하기 위하여 ‘퇴직급여제도’ 중 하나 이상의 제도를 선택하여 설정하여야 함.

- 다만, 계속근로기간이 1년 미만인 근로자와 4주간을 평균하여 1주간의 소정근로시간이 15시간 미만인 근로자에 대하여는 미적용

※ 「근로자퇴직급여보장법」 제4조(퇴직급여제도의 설정) 제1항

### 나. 4대 보험

#### ① 국민연금

○ 생업을 목적으로 3개월 이상 계속하여 근로를 제공하는 사람으로서 「고등교육법 시행령」 제7호에 따른 강사는 사업장가입 대상 근로자에 해당

※ 「국민연금법」 제3조(정의 등) 제1항 제1호, 「같은 법 시행령」 제2조 (근로자에서 제외되는 사람) 제4호

## ② 고용보험

- 1개월간 소정근로시간이 60시간 미만인 자도 3개월 이상 계속하여 근로를 제공하는 자는 고용보험법의 적용 대상이 됨에 따라 강사는 고용보험 가입대상 임

※ 「고용보험법」 제10조(적용 제외) 제1항 제2호, 「같은 법 시행령」 제3조 (적용 제외 근로자) 제1항

- 이때 강사가 두 개 이상의 대학에 출강하는 경우, 고용보험의 피보험자격은 하나의 대학에서만 취득하여야 함

※ 「고용보험법」 제18조(피보험자격 이중 취득의 제한), 「같은 법 시행령」 제14조(둘 이상의 사업에 공용된 자의 피보험 자격)

### **【고용보험 피보험자격 취득의 우선순위】**

※ 「고용보험법 시행령」 제14조 제1항

1. 「고용보험 및 산업재해보상보험의 보험료징수 등에 관한 법률」 제16조의3제2항에 따른 월평균보수가 많은 사업
2. 월 소정근로시간이 많은 사업
3. 근로자가 선택한 사업

## ③ 산업재해보상보험

- 근로자를 사용하는 모든 사업 또는 사업장에 적용되어 대학 강사도 보험가입 대상이 되고 보험료 납부의무가 있음

※ 「산업재해보상보험법」 제6조(적용범위)

## ④ 국민건강보험

- 비상근 교직원 또는 1개월 동안의 소정 근로시간이 60시간 미만인 시간제공무원 및 교직원은 건강보험의 직장가입자에서 제외됨

※ 「국민건강보험법」 제6조, 「같은 법 시행령」 제9조

## ○ 4대 보험 관련 Q&A

### QV-2-1. 강사의 4대 보험료 적용 여부는?

- A** 국민연금, 고용보험은 월 60시간 미만 근로자 중 생업을 목적으로 3개월 이상 근로를 제공할 경우 가입 대상이며, 산재보험은 모든 사업장에 의무 적용
- 다만, 직장 건강보험은 「국민건강보험법 시행령」에 따라 가입 대상이 아님

### 【퇴직금】

- **근로자퇴직급여보장법 제4조(퇴직급여제도의 설정)** ① 사용자는 퇴직하는 근로자에게 급여를 지급하기 위하여 퇴직급여제도 중 하나 이상의 제도를 설정하여야 한다. 다만, 계속근로기간이 1년 미만인 근로자, 4주간을 평균하여 1주간의 소정근로시간이 15시간 미만인 근로자에 대하여는 그러하지 아니하다.

**제8조(퇴직금제도의 설정 등)** ① 퇴직금 제도를 설정하려는 사용자는 계속근로기간 1년에 대하여 30일분 이상의 평균임금을 퇴직금으로 퇴직 근로자에게 지급할 수 있는 제도를 설정하여야 한다.

- **근로기준법 제2조제1항 제8호** “소정(所定)근로시간”이란 제50조(법정근로시간), 제69조 본문 또는 「산업안전보건법」 제46조에 따른 근로시간의 범위에서 근로자와 사용자 사이에 정한 근로시간을 말한다.

### 【국민연금】

- **국민연금법 제3조(정의 등)** ① 이 법에서 사용하는 용어의 뜻은 다음과 같다.

1. "근로자"란 직업의 종류가 무엇이든 사업장에서 노무를 제공하고 그 대가로 임금을 받아 생활하는 자(법인의 이사와 그 밖의 임원을 포함한다)를 말한다. 다만, 대통령령으로 정하는 자는 제외한다.

**제7조(가입자의 종류)** 가입자는 사업장가입자, 지역가입자, 임의가입자 및 임의계속가입자로 구분한다.

**제8조(사업장가입자)** ① 사업의 종류, 근로자의 수 등을 고려하여 대통령령으로 정하는 사업장(이하 "당연적용사업장"이라 한다)의 18세 이상 60세 미만인 근로자와 사용자는 당연히 사업장가입자가 된다.

- **국민연금법 시행령 제2조(근로자에서 제외되는 사람)** 「국민연금법」(이하 "법"이라 한다) 제3조제1항제1호 단서에 따라 근로자에서 제외되는 사람은 다음과 같다.
- 1~3 (생략)

4. 1개월 동안의 소정근로시간이 60시간 미만인 단시간근로자. 다만, 해당 단시간근로자 중 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 사람은 근로자에 포함된다.

가. 생업을 목적으로 3개월 이상 계속하여 근로를 제공하는 사람으로서 「고등교육법」 제 14조 제2항에 따른 강사

### 【고용보험】

■ **고용보험법 제10조(적용 제외)** ① 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 자에게는 이 법을 적용하지 아니한다.

2. 소정근로시간이 대통령령으로 정하는 시간 미만인 자

■ **고용보험법 시행령 제3조(적용 제외 근로자)** ① 법 제10조제2호에서 “소정근로시간이 대통령령으로 정하는 시간 미만인 자”란 1개월간 소정근로시간이 60시간 미만인 자(1주간의 소정근로시간이 15시간 미만인 자를 포함한다)를 말한다. 다만, 3개월 이상 계속하여 근로를 제공하는 자와 법 제2조제6항에 따른 일용근로자(이하 “일용근로자”라 한다)는 제외한다.

### ※ 고용보험 이중 가입 금지

■ **고용보험법 제18조(피보험자격 이중 취득의 제한)** 근로자가 보험관계가 성립되어 있는 둘 이상의 사업에 동시에 고용되어 있는 경우에는 고용노동부령으로 정하는 바에 따라 그 중 한 사업의 근로자로서의 피보험자격을 취득한다.

■ **고용보험법 시행령 제14조(둘 이상의 사업에 고용된 자의 피보험자격)** ① 법 제18조에 따라 보험관계가 성립되어 있는 둘 이상의 사업에 동시에 고용되어 있는 근로자는 다음 각 호의 순서에 따라 피보험자격을 취득한다. 다만, 일용근로자와 일용근로자가 아닌 자로 동시에 고용되어 있는 경우에는 일용근로자가 아닌 자로 고용된 사업에서 우선적으로 피보험자격을 취득한다.

1. 「고용보험 및 산업재해보상보험의 보험료징수 등에 관한 법률」 제16조의3제2항에 따른 월평균보수가 많은 사업

2. 월 소정근로시간이 많은 사업

3. 근로자가 선택한 사업

② 법 제2조제1호가목 및 나목에 동시에 해당하는 사람은 같은 호 가목에 따른 근로자로서 피보험자격을 취득한다. 다만, 법 제2조제1호가목에 따른 근로자가 일용근로자인 경우에는 둘 중에 어느 하나를 선택할 수 있다.

### 【산업재해보상보험】

■ **산업재해보상보험법 제6조(적용 범위)** 이 법은 근로자를 사용하는 모든 사업 또는 사업장(이하 “사업”이라 한다)에 적용한다. 다만, 위험률·규모 및 장소 등을 고려하여 대통령령으로

정하는 사업에 대하여는 이 법을 적용하지 아니한다.

### **【국민건강보험】**

■ **국민건강보험법 제6조(가입자의 종류)** ① 가입자는 직장가입자와 지역가입자로 구분한다.

② 모든 사업장의 근로자 및 사용자와 공무원 및 교직원은 직장가입자가 된다. 다만, 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람은 제외한다.

1. 고용 기간이 1개월 미만인 일용근로자
2. 「병역법」에 따른 현역병(지원에 의하지 아니하고 임용된 하사를 포함한다), 전환복무된 사람 및 군간부후보생
3. 선거에 당선되어 취임하는 공무원으로서 매월 보수 또는 보수에 준하는 급료를 받지 아니하는 사람
4. 그 밖에 사업장의 특성, 고용 형태 및 사업의 종류 등을 고려하여 대통령령으로 정하는 사업장의 근로자 및 사용자와 공무원 및 교직원

③ 지역가입자는 직장가입자와 그 피부양자를 제외한 가입자를 말한다

■ **국민건강보험법 시행령 제9조(직장가입자에서 제외되는 사람)** 법 제6조제2항제4호에서 "대통령령으로 정하는 사업장의 근로자 및 사용자와 공무원 및 교직원"이란 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람을 말한다.

1. 비상근 근로자 또는 1개월 동안의 소정(所定)근로시간이 60시간 미만인 단시간근로자
2. 비상근 교직원 또는 1개월 동안의 소정근로시간이 60시간 미만인 시간제공무원 및 교직원
3. 소재지가 일정하지 아니한 사업장의 근로자 및 사용자
4. 근로자가 없거나 제1호에 해당하는 근로자만을 고용하고 있는 사업장의 사업주

### 3 휴 · 복직

#### ○ 휴·복직 제도는 근로관계 법령을 준수하여 운영

##### 【휴직】

- **근로기준법** 제74조(임산부의 보호) ② 사용자는 임신 중인 여성 근로자가 유산의 경험 등 대통령령으로 정하는 사유로 제1항의 휴가를 청구하는 경우 출산 전 어느 때 라도 휴가를 나누어 사용할 수 있도록 하여야 한다. 이 경우 출산 후의 휴가 기간은 연속하여 45일(한 번에 둘 이상 자녀를 임신한 경우에는 60일) 이상이 되어야 한다. <신설 2012.2.1., 2014.1.21.>
- **근로기준법 시행령** 제9조(단시간근로자의 근로조건 기준 등) ① 법 제18조제2항에 따른 단시간 근로자의 근로조건을 결정할 때에 기준이 되는 사항이나 그 밖에 필요한 사항은 별표 2와 같다.  
※ 별표 2의 '4. 휴일·휴가의 적용'에서 '다. 사용자는 여성인 단시간근로자에 대하여 법 제73조에 따른 생리휴가 및 법 제74조에 따른 산전후휴가를 주어야 한다.'
- **남녀고용평등과 일·가정 양립 지원에 관한 법률** 제19조(육아휴직) ① 사업주는 근로자가 만 8세 이하 또는 초등학교 2학년 이하의 자녀(입양한 자녀를 포함한다)를 양육하기 위하여 휴직(이하 "육아휴직"이라 한다)을 신청하는 경우에 이를 허용하여야 한다. 다만, 대통령령으로 정하는 경우에는 그러하지 아니하다.
  - ② 육아휴직의 기간은 1년 이내로 한다.
  - ③ 사업주는 육아휴직을 이유로 해고나 그 밖의 불리한 처우를 하여서는 아니 되며, 육아휴직 기간에는 그 근로자를 해고하지 못한다. 다만, 사업을 계속할 수 없는 경우에는 그러하지 아니하다.
  - ④ 사업주는 육아휴직을 마친 후에는 휴직 전과 같은 업무 또는 같은 수준의 임금을 지급하는 직무에 복귀시켜야 한다. 또한 제2항의 육아휴직 기간은 근속기간에 포함한다.
  - ⑤ 기간제근로자 또는 파견근로자의 육아휴직 기간은 「기간제 및 단시간근로자 보호 등에 관한 법률」 제4조에 따른 사용기간 또는 「파견근로자보호 등에 관한 법률」 제6조에 따른 근로자 파견기간에 산입하지 아니한다.
  - ⑥ 육아휴직의 신청방법 및 절차 등에 관하여 필요한 사항은 대통령령으로 정한다.

##### 【복직】

- **남녀고용평등과 일·가정 양립 지원에 관한 법률** 제19조(육아휴직) ① ~ ③ (생략)
  - ④ 사업주는 육아휴직을 마친 후에는 휴직 전과 같은 업무 또는 같은 수준의 임금을 지급하는 직무에 복귀시켜야 한다. 또한 제2항의 육아휴직 기간은 근속기간에 포함한다.
  - ⑤ 기간제근로자 또는 파견근로자의 육아휴직 기간은 「기간제 및 단시간근로자 보호 등에 관한 법률」 제4조에 따른 사용기간 또는 「파견근로자보호 등에 관한 법률」 제6조에 따른 근로자 파견기간에 산입하지 아니한다.

#### 4 복무 여건 등

- 강사에게 연구공간을 가급적 제공하고, 대학시설(도서관 및 주차 시설 등) 이용 등에 있어서 강사에 대한 차별 금지
- 복무 여건 등 관련 Q&A

**Q V-5-1.** 복무 등 근무조건으로 강사의 연차 휴가는 근로기준법을 적용해야 하는지? 적용 시 미사용 연차에 대한 연차휴가 수당 지급은?

※ 교수는 연가보상비 지급 대상 안됨

**A.** 「근로기준법」 제18조 제2항에 따라 4주 동안을 평균하여 1주 동안의 소정근로 시간이 15시간 미만인 근로자에 대하여 연차 휴가 등 미적용

**Q V-5-2.** 강사에게도 상여금, 복지포인트 지급 해야 하는지?

**A.** 강사의 임금수준 등 구체적인 사항은 임용계약으로 정함

**Q V-5-3.** 강사의 과외교습 제한여부는?

**A.** 「학원의 설립·운영 및 과외교습에 관한 법률」 제3조에서 「고등교육법」 제2조, 그 밖의 법률에 따라 설립된 학교에 소속된 교원의 과외교습을 제한하고 있으나,  
- 「고등교육법」 제14조의2에 따른 강사는 예외를 인정하므로 강사는 과외교습이 가능

**Q V-5-4.** 강사의 정년은 정해져 있는 지? 공채가 되는 한 계속 강의할 수 있는 지?

**A.** 국립대학은 「교육공무원법」에 따라 만65세이며, 사립대학은 대학의 정관에 정한 바에 따름

**Q V-5-5.** 강사의 교수시간이 6시간 이하가 원칙인데, 6시간으로만 수업을 배정해 주어야 하는 지?

**A.** 6시간 이하로 정할 수 있으므로 3시간도 가능함



## 부 록

1. 임용지원서
2. 표준계약서
3. 강의경력증명서
4. 강사제도 준용 규정
5. 강사법 관련 개정법률안 등

[부록 5-1] 고등교육법 일부개정법률안

[부록 5-2] 고등교육법 시행령 일부개정령안 전문

[부록 5-3] 대학설립운영 규정 일부 개정령안 전문

[부록 5-4] 대학교원 자격기준 등에 관한 규정 일부개정령안 전문

6. 강사제도 관련 추진 경과

[부록 1] 임용지원서(예시)

## 강사 임용 지원서

지원분야		접수번호	
------	--	------	--

### 1. 인적사항

성명	(한글) (영문)	출생월일	<input type="checkbox"/> 0000년도 이전 출생자 <input type="checkbox"/> 0000년도 이후 출생자
현주소			
연락처		이메일	

### 2. 주요학력사항

학교명 및 전공	수학기간	학위	졸업여부
(학부는 필요한 경우에만 기재)	. . ~ . .		<input type="checkbox"/> 과정 중 <input type="checkbox"/> 수료 <input type="checkbox"/> 졸업
	. . ~ . .		<input type="checkbox"/> 과정 중 <input type="checkbox"/> 수료 <input type="checkbox"/> 졸업
	. . ~ . .		<input type="checkbox"/> 과정 중 <input type="checkbox"/> 수료 <input type="checkbox"/> 졸업

### 3. 자격사항

자격증명	발급기관	취득일자

### 4. 주요교육·연구경력

기간	소속기관명	직위	경력사항
. . ~ . .			
. . ~ . .			
. . ~ . .			
. . ~ . .			
. . ~ . .			

### 5. 주요연구실적(최근 5년간)

제목	학술지/출판사	게재확정일자	저자수	참여형태

※ 연구실적 : 논문·저서·역서·공연실적 등

첨부: 교육·연구경력·연구실적 증빙자료 사본 각 1부

위 사항은 사실과 다름이 없음을 확인합니다.

년 월 일

지원자 : (인)

[부록 2] 표준계약서(예시)

## 강사 임용 계약서

○○대학교 총장(이하 “갑”이라 칭한다)과 \_\_\_\_\_(이하 “을”이라 칭한다)은 다음과 같이 임용계약을 체결한다.

**제1조(계약내용)** “갑”과 “을”은 아래와 같이 강사 임용에 따른 임용계약을 체결한다.

1. 계약 기간 : 20○○년 3월 1일 ~ 20○○년 2월 28일(20○○학년도 1, 2학기)
2. 강의개설학과
3. 담당과목명
4. 학기별 주당 담당시간

구분	강의시간		비고
	1학기	2학기	
수업(이론)			
수업(실습)			
합계			

※ 학기별 시수 변동이 생긴 경우에는 계약을 변경할 수 있다.

**제2조(임금, 방학중임금 등)** “갑”은 「○○대 강사 인사규정」 제○○조(임금)의 급여표에 따라 아래와 같이 정하여 “을”에게 임금을 지급한다.

1. 구성항목 :
2. 계산방법 :
3. 지급방법 : 임금은 학기를 단위(6개월)로 산정하여 매월 ○○일에 제2조 제2호에 의해 계산된 금액을 “을”이 지정한 계좌로 입금

제3조(복무 등 근무조건) ① “을”은 학기별로 주당 6시간 이하의 교수시간을 담당하는 것을 원칙으로 한다.

② “을”에게는 4대 보험 중 건강보험을 제외한 ‘고용보험, 산재보험, 국민연금’을 적용하며, 그 밖의 복무 및 근무조건은 본 대학의 「강○○대 강사 인사규정」 제○○조(복무 및 근무조건)에 따른다.

제4조(면직) “을”은 「○○대 강사 인사규정」 제○○조(면직)에 따른다.

제5조(재임용 절차) “을”은 「○○대 강사 인사규정」 제○○조(재임용절차)에 의거 재임용될 수 있다.

제6조(계약 해지 및 변경) “을”이 이 규정에서 정한 임용취소 또는 면직사유에 해당된 경우 “갑”은 “을”과의 계약을 해지 또는 변경할 수 있다.

#### 제7조(기타 계약 조건)

1. “을”은 본 대학교 제 규정 등에 명시된 사항을 성실히 이행하여야 한다.
2. 본 계약서에 명시되지 아니한 사항에 대하여는 「○○대 강사 인사규정」 제○○조(강사인사규정)에 따른다.

위와 같이 계약을 체결하며, “갑”과 “을”이 서명하고 각 1부씩 보관한다.

○○○○년 ○월 ○일

(갑) ○○대학교 총장 [인]

(을) 계약당사자 성명 [인]

주소 :

[부록 3] 강의경력증명서(예시)

제0000-0000호

# 강 의 경 력 증 명 서

성 명 :

생년월일 :

임용기간 :

## 경 력 사 항

강의기간		담당학과 및 전공	직급	담당과목	주당 시수	총 강의 인정시간
부터	까지					

위의 경력사실을 증명합니다.

20    년    월    일

0 0 대 학 교 총 장

[부록 4] 강사제도 준용 규정

강사제도 준용 규정

항목	적용	준용 규정	법령 내용
교원으로서의 지위와 준용범위	국·공· 사립	교육기본법 제14조(교원)	① 학교교육에서 교원(敎員)의 전문성은 존중되며, 교원의 경제적·사회적 지위는 우대되고 그 신분은 보장된다. ② 교원은 교육자로서 갖추어야 할 품성과 자질을 향상시키기 위하여 노력하여야 한다. ③ 교원은 교육자로서의 윤리의식을 확립하고, 이를 바탕으로 학생에게 학습윤리를 지도하고 지식을 습득하게 하며, 학생 개개인의 적성을 계발할 수 있도록 노력하여야 한다. ④ 교원은 특정한 정당이나 정파를 지지하거나 반대하기 위하여 학생을 지도하거나 선동하여서는 아니 된다. ⑤ 교원은 법률로 정하는 바에 따라 다른 공직에 취임할 수 있다. ⑥ 교원의 임용·복무·보수 및 연금 등에 관하여 필요한 사항은 따로 법률로 정한다.
	국·공· 사립	고등교육법 제14조(교직원 의 구분)	① (생략) ② 학교에 두는 교원은 제1항에 따른 총장이나 학장 외에 교수·부교수·조교수 및 강사로 구분한다.
	국·공· 사립	고등교육법 제14조의2(강 사)	① (생략) ② <u>강사는 「교육공무원법」, 「사립학교법」 및 「사립학교교직원 연금법」을 적용할 때에는 교원으로 보지 아니한다. 다만, 국립·공립 및 사립 학교 강사의 임용·신분보장 등에 관하여는 다음 각 호의 규정을 각각 준용한다.</u> 1. 국립·공립 학교의 강사에 대하여는 다음 각 목의 규정 가. 「교육공무원법」 제5조제1항, 제10조, 제10조의3제1항 각 호 외의 부분 본문, 제11조의4제7항, 제23조, 제23조의2, 제25조제2항, 제26조, 제43조, 제47조제1항 단서 및 제48조. 이 경우 「교육공무원법」 제10조의3제1항 각 호 외의 부분 본문 중 "파면·해임"은 "면직"으로 보고, 같은 법 제25조제2항 본문 중 "제1항의 교육공무원을 임용제정할 때에는"은 "제26조에 따라 강사를 임용할 때에는"으로 보며, 같은 법 제26조제1항 중 "조교"는 "강사"로 보고, 같은 법 제43조제2항 중 "징계처분"은 "임용계약에서 정한 사유"로 본다. 나. 「국가공무원법」 제33조 및 제69조제1호 2. 사립학교의 강사에 대하여는 다음 각 목의 규정 가. 「사립학교법」 제23조제2항·제3항, 제53조의2제1항·제2항·제9항, 제53조의4제1항, 제54조, 제54조의3제6항 본문, 제56조 및 제60조. 이 경우 「사립학교법」 제54조의3제6항 본문 중 "파면·해임"은 "면직"으로 보며, 같은 법 제56조제1항 본문 중 "징계처분"은 "임용계약에서 정한 사유"로 본다. 나. 「국가공무원법」 제33조 및 제69조제1호 ③ ~ ④ (생략) ⑤ 강사에게는 「교원의 지위 향상 및 교육활동 보호를 위한 특별법」을 적용한다.

항목	적용	준용 규정	법령 내용
	국·공·사립	고등교육법 제17조(겸임 교원 등)	<p>① 학교에는 대통령령으로 정하는 바에 따라 제14조제2항의 교원 외에 명예교수·겸임교원 및 초빙교원 등을 두어 교육이나 연구를 담당하게 할 수 있다.</p> <p>② 겸임교원 및 초빙교원 등(이하 "겸임교원등"이라 한다)에게는 제14조의2제1항·제2항(「교육공무원법」 제11조의4제7항 및 「사립학교법」 제53조의2제9항은 제외한다)을 준용한다. 이 경우 "장사"는 "겸임교원등"으로 본다.</p>
강사의 신분 보장	국·공립	교육공무원법 제43조(교원의 존중과 신분보장)	<p>① 교권(敎權)은 존중되어야 하며, 교원은 그 전문적 지위나 신분에 영향을 미치는 부당한 간섭을 받지 아니한다.</p> <p>② 교육공무원은 형의 선고나 징계처분임용계약에서 정한 사유 또는 이 법에서 정하는 사유에 의하지 아니하고는 본인의 의사에 반하여 강임·휴직 또는 면직을 당하지 아니한다.</p> <p>③ 교육공무원은 권고에 의하여 사직을 당하지 아니한다.</p>
	국·공립	교육공무원법 제48조(교원의 불체포특권)	교원은 현행범인인 경우를 제외하고는 소속 대학의 장의 동의 없이 학원 안에서 체포되지 아니한다.
	사립	사립학교법 제56조(의사에 반한 휴직·면직등의 금지)	① 사립학교 교원은 형의 선고·징계처분임용계약에서 정한 사유 또는 이 법에 정하는 사유에 의하지 아니하고는 본인의 의사에 반하여 휴직 또는 면직등 불리한 처분을 받지 아니한다. 다만, 학급·학과의 개폐에 의하여 폐직이나 과원이 된 때에는 그러하지 아니하다.
	사립	사립학교법 제60조(교원의 불체포특권)	사립학교의 교원은 현행범인의 경우를 제외하고는 소속 학교장의 동의 없이 학원 안에서 체포되지 아니한다.
	국·공·사립	교원의 지위향상 및 교육활동보호를 위한 특별법 제4조(교원의 불체포특권)	교원은 현행범인인 경우 외에는 소속 대학의 장의 동의 없이 학원 안에서 체포되지 아니한다.
	국·공·사립	교원의 지위향상 및 교육 활동 보호를 위한 특별법 제6조(교원의 신분보장)	<p>① 교원은 형(刑)의 선고, 징계처분 또는 법률로 정하는 사유에 의하지 아니하고는 그 의사에 반하여 휴직·강임(降任) 또는 면직을 당하지 아니한다.</p> <p>② 교원은 해당 학교의 운영과 관련하여 발생한 부패행위나 이에 준하는 행위 및 비리 사실 등을 관계 행정기관 또는 수사기관 등에 신고하거나 고발하는 행위로 인하여 정당한 사유 없이 징계조치 등 어떠한 신분상의 불이익이나 근무조건상의 차별을 받지 아니한다.</p>
	국·공·사립	교원의 지위향상 및 교육활동보호를 위한 특별법제9조(소청심사의 청구 등)	① 교원이 징계처분과 그 밖에 그 의사에 반하는 불리한 처분에 대하여 불복할 때에는 그 처분이 있었던 것을 안 날부터 30일 이내에 심사위원회에 소청심사를 청구할 수 있다. 이 경우에 심사청구인은 변호사를 대리인으로 선임(選任)할 수 있다.

항목	적용	준용 규정	법령 내용
	국·공·사립	교원의 지위향상 및 교육활동보호를 위한 특별법제11조 (교원의 지위 향상을 위한 교섭·협의를)	<p>① 「교육기본법」 제15조제1항에 따른 교원단체는 교원의 전문성 신장과 지위 향상을 위하여 특별시·광역시·특별자치시·도 및 특별자치도(이하 “시·도”라 한다) 교육감이나 교육부장관과 교섭·협의를 한다.</p> <p>② 시·도 교육감(이하 “교육감”이라 한다)이나 교육부장관은 제1항에 따른 교섭·협의를 성실히 응하여야 하며, 합의된 사항을 시행하기 위하여 노력하여야 한다.</p>
	국·공·사립	교원의 지위향상 및 교육활동보호를 위한 특별법제14조 (교원의 교육활동 보호 등)	<p>① 국가, 지방자치단체, 그 밖의 공공단체는 교원이 교육활동을 원활하게 수행할 수 있도록 적극 협조하여야 한다.</p> <p>② 국가와 지방자치단체는 교원의 교육활동을 보호하기 위하여 다음 각 호의 사항에 관한 정책을 수립·시행하여야 한다.</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 제15조제1항에 따른 교육활동 침해 행위와 관련된 조사·관리 및 교원의 보호조치</li> <li>2. 교육활동과 관련된 분쟁의 조정 및 교원에 대한 법률 상담</li> <li>3. 교원에 대한 민원 등의 조사·관리</li> <li>4. 그 밖에 교원의 교육활동 보호를 위하여 필요하다고 인정되는 사항</li> </ol> <p>③ 제2항에 따른 정책의 구체적인 내용 및 정책의 수립·시행에 필요한 사항은 대통령령으로 정한다.</p>
강사의 임용 기준	국·공·사립	고등교육법 제16조(교원·조교의 자격 기준 등)	교원이나 조교가 될 수 있는 사람의 자격기준과 자격인정에 관한 사항은 대통령령으로 정한다.
	국·공·사립	고등교육법 시행령 제4조의8(강사의 임용 기준과 절차 등)	<p>① 법 제14조의2제1항에 따라 강사를 임용할 때에는 다음 각 호의 임용 기준과 절차에 따른다.</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 법 제16조 및 「대학교원 자격기준 등에 관한 규정」 제2조에 따른 강사의 자격기준을 충족하는 사람을 대상으로 객관적이고 공정한 심사를 거쳐 공개 임용할 것</li> </ol>
	국·공·사립	대학교원 자격기준 등에 관한 규정 제1조(목적)	이 영은 「고등교육법」 제16조에 따라 교수·부교수·조교수·강사 및 조교의 자격기준 및 자격인정에 관한 사항을 규정함을 목적으로 한다.
	국·공·사립	대학교원 자격기준 등에 관한 규정 제2조(교원 및 조교의 자격)	<p>교수·부교수·조교수·강사(이하 “교원”이라 한다) 또는 조교가 될 수 있는 사람은 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람으로 한다.</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 별표의 자격기준에 해당하는 사람</li> <li>2. 「교육공무원법」 제5조에 따른 대학인사위원회 또는 「사립학교법」 제53조의3에 따른 교원인사위원회(이하 “각 위원회”라 한다)의 인정을 받은 사람(교원의 경우에 한한다)</li> </ol>



항목	적용	준용 규정	법령 내용																																																	
			<div>[별표] 교원 및 조교의 자격기준(제2조, 제2조의2, 제3조, 제4조, 제4조의2 및 제11조 관련)</div> <div>(단위: 년)</div> <table><tr><th><div>학력</div><div>연구·교육</div></th><th colspan="3">대학졸업자 ·동등자격자</th><th colspan="3">전문대학졸업자 ·동등자격자</th></tr><tr><th><div>경력연수</div><div>직명</div></th><th>연구실적 연수</th><th>교육경력 연수</th><th>계</th><th>연구실적 연수</th><th>교육경력 연수</th><th>계</th></tr><tr><td>교수</td><td>4</td><td>6</td><td>10</td><td>5</td><td>8</td><td>13</td></tr><tr><td>부교수</td><td>3</td><td>4</td><td>7</td><td>4</td><td>6</td><td>10</td></tr><tr><td>조교수</td><td>2</td><td>2</td><td>4</td><td>3</td><td>4</td><td>7</td></tr><tr><td>강사</td><td>1</td><td>1</td><td>2</td><td>1</td><td>2</td><td>3</td></tr><tr><td>조교</td><td colspan="6">근무하려는 학교와 동등 이상의 학교를 졸업한 학력이 있는 사람</td></tr></table> <div>비고 연구실적연수와 교육경력연수 중 어느 하나가 기준에 미달하더라도 연구실적연수와 교육경력연수의 합계가 해당 기준을 충족하면 자격기준을 갖춘 것으로 본다.</div>	<div>학력</div> <div>연구·교육</div>	대학졸업자 ·동등자격자			전문대학졸업자 ·동등자격자			<div>경력연수</div> <div>직명</div>	연구실적 연수	교육경력 연수	계	연구실적 연수	교육경력 연수	계	교수	4	6	10	5	8	13	부교수	3	4	7	4	6	10	조교수	2	2	4	3	4	7	강사	1	1	2	1	2	3	조교	근무하려는 학교와 동등 이상의 학교를 졸업한 학력이 있는 사람					
<div>학력</div> <div>연구·교육</div>	대학졸업자 ·동등자격자			전문대학졸업자 ·동등자격자																																																
<div>경력연수</div> <div>직명</div>	연구실적 연수	교육경력 연수	계	연구실적 연수	교육경력 연수	계																																														
교수	4	6	10	5	8	13																																														
부교수	3	4	7	4	6	10																																														
조교수	2	2	4	3	4	7																																														
강사	1	1	2	1	2	3																																														
조교	근무하려는 학교와 동등 이상의 학교를 졸업한 학력이 있는 사람																																																			
	국·공·사립	대학교원 자격기준 등에 관한 규정 제2조의2(동등 자격자의 범위)	<div>① 별표에 규정된 전문대학(기술대학, 「고등교육법」 제2조제5호에 따른 원격대학의 전문학사학위과정과 종전의 2년제교육대학·초급대학·전문학교·실업고등전문학교를 포함한다. 이하 같다)졸업자와 동등자격자의 범위는 다음과 같다.</div> <div>1. 고등교육법시행령 제71조제1항 각호의 1에 해당하는 자</div> <div>2. 1945년이후종전의규정에의한학교졸업자자격인정령 제5조 및 제6조의 규정에 의하여 초급대학졸업자와 동등한 자격자로 인정된 자</div> <div>3. 전문대학과 동등정도의 학교로서 교육부장관이 지정하는 학교의 졸업자 및 종전에 교육부장관의 지정을 받았던 학교의 졸업자</div> <div>4. 외국에서 14년이상의 학교교육과정을 이수한 자로서 전문대학정도의 전공과정을 2년이상 전공한 자</div> <div>② 별표에 규정된 대학(산업대학·교육대학·기술대학, 「고등교육법」 제2조제5호에 따른 원격대학의 학사학위과정을 포함한다. 이하 같다)졸업자와 동등자격자의 범위는 다음과 같다.</div> <div>1. 고등교육법시행령 제71조제3항 및 제4항에 해당하는 자</div> <div>2. 1945년이후종전의규정에의한학교졸업자자격인정령 제5조의 규정에 의한 대학졸업자와 동등한 자격자로 인정된 자</div> <div>3. 대학과 동등정도의 학교로서 교육부장관이 지정하는 학교의 졸업자 및 종전에 교육부장관의 지정을 받았던 학교의 졸업자</div> <div>4. 외국에서 16년 이상의 학교교육과정을 이수한 자로서 대학정도의 전공과정을 3년 이상 전공한 자</div> <div>③ 교육부장관이 제1항제3호 및 제2항제3호에 의하여 학교를 지정한 때에는 이를 공고하여야 한다.</div>																																																	
	국·공·사립	대학교원 자격기준 등에 관한 규정 제3조(연구실적 및 교육경력의	<div>① 별표에 규정된 연구실적은 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 실적 또는 경력으로 한다. 이 경우 그 실적 및 경력은 대학·전문대학 또는 이와 동등정도의 학교를 졸업한 후의 실적 또는 경력으로 하되, 제11조 제3호에 해당하는 사람의 경우에는 그러하지 아니하다.</div> <div>1. 교원이 담당하는 학과목과 관련하여 대학 기타 연구기관에서 연구한</div>																																																	

항목	적용	준용 규정	법령 내용
		범위)	<p>실적</p> <p>2. 산업체에서 교원이 담당하는 학과목과 관련되는 직무에 근무한 경력</p> <p>② 별표에 규정된 교육경력은 대학·전문대학 또는 이와 동등정도의 학교의 교육경력으로 한다.</p>
	국·공·사립	대학교원 자격기준 등에 관한 규정 제4조(연구실적의 환산율)	<p>① 별표에 규정된 연구실적은 다음 각호의 환산율에 의하여 계산한다.</p> <p>1. 대학·전문대학 또는 이와 동등정도의 대학의 장(이하 "학교장"이라 한다)이 인정하는 학술연구(실험·실습을 포함한다. 이하 같다)를 대학·전문대학 또는 이와 동등정도의 학교에서 행한 연구실적은 100퍼센트</p> <p>2. 국가 또는 공공단체가 설치한 연구기관이나 교육부장관이 인정하는 연구기관 또는 시설에서 전임으로 연구에 종사한 실적은 100퍼센트</p> <p>3. 국가 또는 공공단체의 기관이나 교육부장관이 정하는 기준에 적합한 기관 또는 시설에서 연구를 주로하거나 전문학식을 필요로 하는 직무에 종사한 실적은 30퍼센트부터 70퍼센트까지. 다만, 그 직무가 순수연구 업무와 동일시 될 때에는 100퍼센트까지 인정할 수 있다.</p> <p>4. 교육부장관이 정하는 기준에 적합한 산업체에서 전공학과 및 그에 관련되는 학과의 학문분야에 해당하는 직무에 종사한 경력은 70퍼센트부터 100퍼센트까지</p> <p>② 제1항제3호 및 제4호의 환산율의 산출기준은 학교장이 정한다.</p>
	국·공·사립	대학교원 자격기준 등에 관한 규정 제11조(자격인정의 대상)	<p>제2조제2호의 규정에 의하여 인정을 받아 교원이 될 수 있는 사람은 다음 각호와 같다.</p> <p>1. 대학·전문대학졸업자 또는 이와 동등이상의 자격을 가진 자로서 그 졸업 또는 자격취득후 별표의 직명별 연구실적과 교육경력의 합계연도의 2분의 1이상의 경력을 가진 자</p> <p>2. 대학·전문대학졸업자 또는 이와 동등이상의 자격을 가진 자로서 그 졸업 또는 자격취득후 별표의 연구실적 연수와 대학·전문대학 또는 이와 동등정도의 학교이외의 학교에서 별표의 교육경력 연수에 해당하는 연수의 교육경력을 가진 자. 이 경우에 교육학·윤리학등 학교장이 특히 인정하는 학과목의 교육경력 연수는 이를 연구실적 연수로 대체할 수 있다.</p> <p>3. 국내의 학교교육으로는 이수할 수 없었거나 곤란하였던 학과목을 담당할 자로서 연구실적이 별표의 연구실적 연수에 해당하거나, 논문·저서 기타 연구업적이 현저하나 학력이 별표의 기준에 해당하지 아니한 자</p> <p>4. 국가공무원법의 규정에 의하여 자연과학계의 연구관 또는 5급 이상의 농촌지도직공무원으로 근무하고 있는 자</p>
	국·공·사립	대학교원 자격기준 등에 관한 규정 제13조(자격인정의 신청)	<p>교원자격의 인정을 받으려는 사람은 별지 제1호 서식에 따른 대학교원자격 인정신청서에 다음 각호의 서류를 첨부하여 학교장을 거쳐 각 위원회의 위원장(이하 "위원장"이라 한다)에게 신청하여야 한다.</p> <p>1. 논문 또는 저서 7부</p> <p>2. 연구실적요지서 7부</p> <p>3. 이력서와 경력증명서(자격인정에 필요한 것에 한함) 각 1부</p> <p>4. 학력증명서 1부</p>
	국·공·사립	대학교원 자격기준 등에	<p>① 각 위원장은 교원자격의 인정신청을 받은 때에는 교원 또는 학식과 경험이 풍부한 사람 중에서 신청인 1명에 대하여 3명 이상의 예비심사</p>

항목	적용	준용 규정	법령 내용
		관한 규정 제14조(자격 심사)	위원을 선정하여 논문 기타 자료의 심사를 위촉한다. ② 예비심사위원은 지정기일내에 심사를 완결하고 각기 의견을 첨부하여 그 결과를 위원장에게 보고하여야 한다. ③ 각 위원장은 제2항의 예비심사보고를 받은 때에는 각 위원회를 소집하여 인정여부를 결정한다.
	국·공·사립	대학교원 자격기준 등에 관한 규정 제20조(자격인정의 무효등)	① 부정한 방법에 의하여 자격인정을 받거나, 또는 받은 자에 대하여는 그 심사를 중지 또는 무효로 한다. ② 제1항의 중지 또는 무효의 결정을 받은 자는 그 결정일로부터 2년 이내에 자격인정을 신청할 수 없다.
겸임교원 등의 임용 기준	국·공·사립	고등교육법 시행령 제7조(명예교수 등)	제7조(명예교수 등) 학교의 장은 법 제17조제1항에 따라 명예교수·겸임교원 및 초빙교원 등을 다음 각 호의 구분에 따라 각각 임용 또는 위촉할 수 있다. 1. 명예교수: 교육 또는 학술상의 업적이 현저한 사람으로서 교육부령으로 정하는 사람 2. 겸임교원: 다음 각 목의 요건을 모두 충족하는 사람으로서 순수 학술 이론 과목이 아닌 실무·실험·실기 등 산업체 등의 현장실무 경험을 필요로 하는 교과를 교수하게 하기 위한 사람 가. 법 제16조 및 「대학교원 자격기준 등에 관한 규정」 제2조에 따른 조교수 이상의 자격기준을 갖춘 사람으로서 관련 분야에 전문지식이 있는 사람 나. 담당하게 될 교수 및 연구 내용이 원소속기관에서 담당하는 직무 내용과 유사한 사람 다. 원소속기관에서 상시적으로 근무하고 있는 사람(「기간제 및 단시간근로자 보호 등에 관한 법률」 제2조제1호 및 제2호에 따른 기간제근로자 및 단시간근로자는 제외한다)으로서 근무경력(원소속기관에 소속되기 전에 유사한 분야에서 근무한 경력을 포함한다)이 3년 이상인 사람. 다만, 전일(全日) 근무 형태의 겸임교원을 임용하는 경우에는 원소속기관에서 휴직 중인 사람을 포함한다. 3. 초빙교원 등: 법 제16조 및 「대학교원 자격기준 등에 관한 규정」 제2조에 따른 조교수 이상의 자격기준을 갖춘 사람 또는 이에 준하는 해당 분야 경력을 보유한 사람으로서 특수한 교과를 교수하게 하기 위한 사람. 이 경우 초빙교원은 다음 각 목의 사항을 모두 충족해야 한다. 가. 매월 정액으로 보수를 지급받을 것 나. 「국민건강보험법」에 따라 학교의 직장가입자가 될 것 다. 임용계약서 또는 고용조건에 퇴직금의 지급이 명시될 것
	국·공·사립	명예교수규칙 제2조(정의)	이 규칙에서 "명예교수"란 대학(산업대학·교육대학·전문대학·방송대학·통신대학·방송통신대학 및 사이버대학을 포함한다. 이하 같다)에서 해당 대학의 교원으로 재직하고 퇴직한 사람 중에서 그 재직 중의 업적이 매우 큰 사람을 추앙하기 위하여 제3조 및 제4조에 따라 추대한 사람을 말한다.
	국·공·사립	명예교수규칙 제3조(자격)	명예교수로 추대될 수 있는 사람은 해당 대학에서 조교수 이상의 교원

항목	적용	준용 규정	법령 내용
	사립		으로 학칙으로 정하는 기간 이상 재직하고 퇴직 당시 총장·학장 또는 교수로 있던 사람(「국립대학법인 서울대학교 설립·운영에 관한 법률 시행령」 부칙 제3조제2항에 따라 국립대학법인 서울대학교에 파견된 공무원으로서 퇴직 당시 총장·학장 또는 교수로 있던 사람을 포함한다)으로서 그 재직 중 교육상·학술상 업적이 매우 커 다른 교원의 모범이 되는 사람이어야 한다.
강사의 임무	국·공· 사립	고등교육법 제15조(교직원 의 임무)	① (생략) ② 교원은 학생을 교육·지도하고 학문을 연구하되, 필요한 경우 학칙 또는 정관으로 정하는 바에 따라 교육·지도, 학문연구 또는 「산업교육진흥 및 산학협력촉진에 관한 법률」 제2조제6호에 따른 산학협력만을 전담할 수 있다.
	국·공· 사립	산업교육진흥 및 산학협력촉진 에 관한 법률 제2조(정의)	이 법에서 사용하는 용어의 뜻은 다음과 같다. 1~5 (생략) 6. "산학협력"이란 산업교육기관과 국가, 지방자치단체, 연구기관 및 산업체등이 상호 협력하여 행하는 다음 각 목의 활동을 말한다. 가. 산업체의 수요와 미래의 산업발전에 따르는 인력의 양성 나. 새로운 지식·기술의 창출 및 확산을 위한 연구·개발·사업화 다. 산업체등으로의 기술이전과 산업자문 라. 인력, 시설·장비, 연구개발정보 등 유형·무형의 보유자원 공동 활용 등 7~9 (생략)
겸임교 원 및 초빙교 원 등의 임무	국·공· 사립	고등교육법 제17조(겸임교 원 등)	① 학교에는 대통령령으로 정하는 바에 따라 제14조제2항의 교원 외에 명예교수·겸임교원 및 초빙교원 등을 두어 교육이나 연구를 담당하게 할 수 있다. ② (생략)
	국·공· 사립	고등교육법 시행령 제7조(명예교수 등)	제7조(명예교수 등) 학교의 장은 법 제17조제1항에 따라 명예교수·겸임교원 및 초빙교원 등을 다음 각 호의 구분에 따라 각각 임용 또는 위촉할 수 있다. 1. 명예교수: 교육 또는 학술상의 업적이 현저한 사람으로서 교육부령으로 정하는 사람 2. 겸임교원: 다음 각 목의 요건을 모두 충족하는 사람으로서 순수 학술 이론 과목이 아닌 실무·실험·실기 등 산업체 등의 현장실무 경험을 필요로 하는 교과를 교수하게 하기 위한 사람 가. 법 제16조 및 「대학교원 자격기준 등에 관한 규정」 제2조에 따른 조교수 이상의 자격기준을 갖춘 사람으로서 관련 분야에 전문지식이 있는 사람 나. 담당하게 될 교수 및 연구 내용이 원소속기관에서 담당하는 직무 내용과 유사한 사람 다. 원소속기관에서 상시적으로 근무하고 있는 사람(「기간제 및 단시간근로자 보호 등에 관한 법률」 제2조제1호 및 제2호에 따른 기간제근로자 및 단시간근로자는 제외한다)으로서 근무경력(원소속기관에 소속되기 전에 유사한 분야에서 근무한 경력을 포함한다)이 3년 이상인 사람. 다만, 전일(全日) 근무 형태의 겸임교원을 임용하는 경우에는 원

항목	적용	준용 규정	법령 내용
			<p>소속기관에서 휴직 중인 사람을 포함한다.</p> <p>3. 초빙교원 등: 법 제16조 및 「대학교원 자격기준 등에 관한 규정」 제2조에 따른 조교수 이상의 자격기준을 갖춘 사람 또는 이에 준하는 해당 분야 경력을 보유한 사람으로서 특수한 교과를 교수하게 하기 위한 사람. 이 경우 초빙교원은 다음 각 목의 사항을 모두 충족해야 한다.</p> <p>가. 매월 정액으로 보수를 지급받을 것</p> <p>나. 「국민건강보험법」에 따라 학교의 직장가입자가 될 것</p> <p>다. 임용계약서 또는 고용조건에 퇴직금의 지급이 명시될 것</p>
교수 시간	국·공· 사립	고등교육법 시행령 제6조(교원 등의 교수시간)	<p>① 대학·산업대학·교육대학 및 전문대학의 교원(대학의 장과 강사를 제외한다)의 교수시간은 매학년도 30주를 기준으로 매주 9시간을 원칙으로 한다. 다만, 대학의 장이 필요하다고 인정하는 경우에는 학칙으로 다르게 정할 수 있다.</p> <p>② 대학·산업대학·교육대학 및 전문대학의 강사와 법 제17조제1항에 따른 겸임교원 및 초빙교원 등(이하 이 항에서 “겸임교원등”이라 한다)의 교수시간은 매학년도 30주를 기준으로 강사와 겸임교원등(겸임교원 및 초빙교원은 제외한다)의 경우에는 매주 6시간 이하를, 겸임교원 및 초빙교원의 경우에는 매주 9시간 이하를 각각 원칙으로 하되, 학교의 장이 특별히 필요하다고 인정하는 경우에는 강사와 겸임교원등(겸임교원 및 초빙교원은 제외한다)의 경우에는 매주 9시간을, 겸임교원 및 초빙교원의 경우에는 매주 12시간을 각각 초과하지 않는 범위에서 학칙으로 다르게 정할 수 있다. 다만, 외국인 초빙교원의 경우에는 예외로 한다.</p>
신규 임용의 원칙	국·공· 사립	고등교육법 시행령 제4조의8(강사의 임용 기준과 절차 등)	<p>① 법 제14조의2제1항에 따라 강사를 임용할 때에는 다음 각 호의 임용기준과 절차에 따른다.</p> <p>1. 법 제16조 및 「대학교원 자격기준 등에 관한 규정」 제2조에 따른 강사의 자격기준을 충족하는 사람을 대상으로 객관적이고 공정한 심사를 거쳐 공개 임용할 것</p>
	국·공립	교육공무원법 제10조(임용의 원칙)	<p>① 교육공무원의 임용은 그 자격, 재교육성적, 근무성적, 그 밖에 실제 증명되는 능력에 의하여 한다.</p> <p>② 교육공무원의 임용은 교원으로서의 자격을 갖추고 임용을 원하는 모든 사람에게 능력에 따른 균등한 임용의 기회가 보장되어야 한다.</p>
	사립	사립학교법 제53조의2(대 학의 장이 아닌 교원의 임용)	<p>① 각급 학교의 교원은 당해 학교법인 또는 사립학교경영자가 임용하되, 다음 각호의 1에 의하여야 한다.</p> <p>1. 학교법인 및 법인인 사립학교경영자가 설치·경영하는 사립학교의 교원의 임용은 당해 대학의 장의 제청으로 이사회회의 의결을 거쳐야 한다.</p> <p>2. 사인인 사립학교경영자가 설치·경영하는 사립학교의 교원의 임용은 당해 대학의 장의 제청에 의하여 행하여야 한다.</p> <p>② 대학교육기관의 교원의 임용권은 당해 학교법인의 정관이 정하는 바에 의하여 대학의 장에게 위임할 수 있다.</p>
심사위 원회 구성 등	국·공· 사립	고등교육법 시행령 제4조의8(강사	2.제1호에 따른 심사를 하기 위하여 심사위원회를 구성할 것. 이 경우 심사위원회의 위원 임명·위촉 방법, 심사 방법, 그 밖에 심사에 필요한 사항은 학칙 또는 학교법인의 정관으로 정한다.

항목	적용	준용 규정	법령 내용
		의 임용 기준과 절차 등)	
대학(또는 교원) 인사위원회	국·공·사립	고등교육법 시행령 제4조의8(강사의 임용 기준과 절차 등)	3. 「교육공무원법」 제5조제1항에 따른 대학인사위원회 또는 「사립학교법」 제53조의4제1항에 따른 교원인사위원회의 심의·의결을 거칠 것. 이 경우 심의·의결 과정에서 제2호에 따른 심사위원회의 심사 결과에 대한 검증을 해야 하며, 서면으로 심의·의결할 수 있다.
	국·공립	교육공무원법 제5조(대학인사위원회)	① 다음 각 호의 사항을 심의하기 위하여 「고등교육법」 제2조 각 호의 학교(이하 "대학"이라 한다. 다만, 제11조의5제3항, 제24조, 제24조의2, 제24조의3 및 제25조부터 제27조까지는 제외한다)에 인사위원회(이하 "대학인사위원회"라 한다)를 둔다. 1. 부총장, 대학원장 및 단과대학장에 대한 보직 동의 2. 교수, 부교수 및 조교수에 대한 임용 동의 3. 그 밖에 대학 교원 인사에 관한 중요 사항
	국·공립	교육공무원법 제25조(교수 등의 임용)	② 대학의 장이 강사를 임용할 때에는 해당 대학인사위원회의 동의를 받아야 한다. 다만, 대학인사위원회를 구성할 수 없는 신설 대학은 대학인사위원회가 구성될 때까지 인사위원회의 동의를 받아야 한다.
	국·공립	교육공무원법 제26조(조교의 임용)	① <del>조교</del> 강사는 대학의 장이 임용한다.
	사립	사립학교법 제53조의4(교원 인사위원회)	① 각급학교(初等學校·高等技術學校·公民學校·高等公民學校·幼稚園)에 이들에 準하는 各種學校를 제외한다)의 교원(대학의 장을 제외한다)의 임용 등 인사에 관한 중요사항을 심의하기 위하여 당해 학교에 교원인사위원회를 둔다.
임용계약 및 임면보고	국·공·사립	고등교육법 제14조의2(강사)	① 제14조제2항에 따른 강사는 대통령령으로 정하는 임용기준과 절차, 교수 시간에 따라 임용기간, 임금 등 대통령령으로 정하는 사항을 포함한 근무조건을 정하여 서면계약으로 임용하며, 임용기간은 1년 이상으로 하여야 한다. 다만, 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 경우에는 1년 미만으로 임용할 수 있다.
	국·공·사립	고등교육법 시행령 제4조의8(강사의 임용 기준과 절차 등)	② 법 제14조의2제1항 각 호 외의 부분 본문에서 “임용기간, 임금 등 대통령령으로 정하는 사항”이란 다음 각 호의 사항을 말한다. 1. 임용기간 2. 임금(법 제14조의2제4항에 따라 방학기간 중 지급하는 임금을 포함한다) 3. 면직사유 4. 제3항에 따른 재임용 절차 5. 강의시간 및 복무 등 그 밖의 근무조건에 관한 사항
	사립	사립학교법 제54조(임용에 관한 보고 및 해임 등의 요구)	① 각급 학교의 교원 임용권자는 교원을 임용(각급 대학의 장으로서 임기 만료로 해임된 경우는 제외한다)하였을 때에는 임용한 날부터 7일 이내에 관할청에 보고하여야 한다.
임용원칙 중	국·공·	고등교육법 제14조의2(강사)	① 제14조제2항에 따른 강사는 대통령령으로 정하는 임용 기준과 절차,



항목	적용	준용 규정	법령 내용
임용기간에 대한 예외 규정	사립		교수시간에 따라 임용기간, 임금 등 대통령령으로 정하는 사항을 포함한 근무조건을 정하여 서면계약으로 임용하며, 임용기간은 1년 이상으로 하여야 한다. 다만, 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 경우에는 1년 미만으로 임용할 수 있다. 1. 원격대학(사이버대학은 제외한다)의 강사로서 교육과정 또는 수업의 효율적 운영을 위하여 필요한 경우 2. 학기 중에 발생한 교원의 6개월 미만의 병가·출산휴가·휴직·과건·징계·연구년(6개월 이하) 또는 교원의 직위해제·퇴직·면직으로 학기 잔여기간에 대하여 긴급하게 대체할 강사가 필요한 경우
	국·공·사립	고등교육법 제17조(겸임교원 등)	③ 제2항에도 불구하고 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 경우에는 겸임교원등을 1년 미만으로 임용할 수 있다. 1. 학교 외의 기관에서 발주하는 1년 미만의 연구 또는 산학협력에의 참여를 위하여 겸임교원등을 임용하는 경우 2. 교육과정 또는 수업의 효율적 운영을 위하여 국가 또는 지방자치단체(제3조에 따른 국립학교 및 공립학교는 제외한다) 및 「공공기관의 운영에 관한 법률」 제4조에 따른 공공기관에 정규직으로 근무하는 자를 겸임교원 등으로 임용하는 경우
임용원칙 중 공개 임용에 대한 예외 규정	국·공·사립	고등교육법 시행령 제4조의8(강사의 임용 기준과 절차 등)	④ 제1항부터 제3항까지의 규정에도 불구하고 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 경우에는 학칙 또는 학교법인의 정관으로 정하는 바에 따라 강사를 임용할 수 있다. 1. 법 제14조의2제1항 각 호의 어느 하나에 해당하는 경우 2. 전문대학에서 산업체를 원소속기관으로 하여 정규직으로 3년 이상 근무하고 있는 사람을 강사로 임용하려는 경우
결격 사유	국·공·사립	대학교원 자격기준 등에 관한 규정 제12조(자격 인정의 결격사유)	「국가공무원법」 제33조 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람은 교원자격의 인정을 받을 수 없다.
	국·공·사립	국가공무원법 제33조(결격 사유)	다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 자는 공무원으로 임용될 수 없다. 1. 피성년후견인 또는 피한정후견인 2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자 3. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자 4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자 5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자 6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자 6의2. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자 6의3. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한

항목	적용	준용 규정	법령 내용
			<p>사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람</p> <p>6의4. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)</p> <p>가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄나, 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄</p> <p>7. 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년이 지나지 아니한 자</p> <p>8. 징계로 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 자</p>
임용 제한	국·공립	교육공무원법 제10조의3(채용의 제한)	<p>① 이 법에 따른 교원(제32조에 따른 기간제교원을 포함한다), 「사립학교법」에 따른 사립학교 교원(「사립학교법」 제54조의4에 따른 기간제 교원을 포함한다), 「유아교육법」 제23조에 따른 강사 등 또는 「초·중등교육법」 제22조에 따른 산학겸임교사등으로 재직하는 동안 다음 각 호의 어느 하나의 행위로 인하여 <del>파면·해임</del>면직되거나 금고 이상의 형을 선고받은 사람(집행유예의 형을 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)은 「유아교육법」 제2조제2호의 유치원 및 「초·중등교육법」 제2조의 학교(이하 "고등학교 이하 각급학교"라 한다)의 교원으로 신규 채용 또는 특별채용할 수 없다. 다만, 제50조제1항에 따른 교육공무원 징계위원회에서 해당 교원의 반성 정도 등을 고려하여 교원으로서 직무를 수행할 수 있다고 의결한 경우에는 그러하지 아니하다.</p> <p>1. 삭제 &lt;2012. 1. 26.&gt;</p> <p>2. 금품수수 행위</p> <p>3. 시험문제 유출 및 성적조작 등 학생성적 관련 비위 행위</p> <p>4. 학생에 대한 신체적 폭력 행위</p>
	사립	사립학교법 제23조(임원의 겸직금지)	<p>① (생략)</p> <p>② 이사는 감사 또는 당해 학교법인이 설치·경영하는 사립학교의 교원 기타 직원을 겸할 수 없다. 다만, 대학의 장은 예외로 한다.</p> <p>③ 감사는 이사장·이사 또는 학교법인의 직원(당해 學校法人이 設置·經營하는 私立學校의 教員 기타 職員을 포함한다)을 겸할 수 없다.</p>
	사립	사립학교법 제54조의3(임명의 제한)	<p>⑥ 이 법에 따른 교원(제54조의4에 따른 기간제교원을 포함한다), 국립·공립학교의 교원(「교육공무원법」 제32조에 따른 기간제교원을 포함한다), 「유아교육법」 제23조에 따른 강사 등 또는 「초·중등교육법」 제22조에 따른 산학겸임교사 등으로 재직하는 동안 다음 각 호의 어느 하나의 행위로 인하여 <del>파면·해임</del>면직되거나 금고 이상의 형을 선고받은 사람(집행유예의 형을 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)은 고등학교 이하 각급 학교의 교원으로 임명할 수 없다. 다만, 제62조에 따른 교원징계위원회에서 해당 교원의 반성 정도 등을 고려하여 교원으로서 직무를 수행할 수 있다고 의결한 경우에는 그러하지 아니하다.</p>
성범죄 경력	국·공·사립	아동청소년보호에 관한 법률	<p>① 법원은 아동·청소년대상 성범죄 또는 성인대상 성범죄(이하 "성범죄"라 한다)로 형 또는 치료감호를 선고하는 경우(제11조제5항에 따라 벌금형을</p>



항목	적용	준용 규정	법령 내용
조회		제56조(아동·청소년 관련기관등에의 취업제한 등)	<p>선고받은 사람은 제외한다)에는 판결(약식명령을 포함한다. 이하 같다)로 그 형 또는 치료감호의 전부 또는 일부의 집행을 종료하거나 집행이 유예·면제된 날(벌금형을 선고받은 경우에는 그 형이 확정된 날)부터 일정기간(이하 "취업제한 기간"이라 한다) 동안 다음 각 호에 따른 시설·기관 또는 사업장(이하 "아동·청소년 관련기관등"이라 한다)을 운영하거나 아동·청소년 관련기관등에 취업 또는 사실상 노무를 제공할 수 없도록 하는 명령(이하 "취업제한 명령"이라 한다)을 성범죄 사건의 판결과 동시에 선고(약식명령의 경우에는 고지)하여야 한다. 다만, 재범의 위험성이 현저히 낮은 경우, 그 밖에 취업을 제한하여서는 아니 되는 특별한 사정이 있다고 판단하는 경우에는 그러하지 아니한다.</p> <p>1. (생략)</p> <p>2. 「초·중등교육법」 제2조의 학교, 같은 법 제28조와 같은 법 시행령 제54조에 따른 위탁 교육기관 및 「고등교육법」 제2조의 학교2의 2~21. (생략)</p> <p>② 제1항에 따른 취업제한 기간은 10년을 초과하지 못한다.</p> <p>③ 법원은 제1항에 따라 취업제한 명령을 선고하려는 경우에는 정신건강의학과 의사, 심리학자, 사회복지학자, 그 밖의 관련 전문가로부터 취업제한 명령 대상자의 재범 위험성 등에 관한 의견을 들을 수 있다.</p> <p>④ (생략)</p> <p>⑤ 아동·청소년 관련기관등의 장은 그 기관에 취업 중이거나 사실상 노무를 제공 중인 자 또는 취업하려 하거나 사실상 노무를 제공하려는 자(이하 "취업자등"이라 한다)에 대하여 성범죄의 경력을 확인하여야 하며, 이 경우 본인의 동의를 받아 관계 기관의 장에게 성범죄의 경력 조회를 요청하여야 한다. 다만, 취업자등이 성범죄 경력 조회 회신서를 아동·청소년 관련 기관 등의 장에게 직접 제출한 경우에는 성범죄 경력 조회를 한 것으로 본다.</p> <p>⑥ 제4항 및 제5항에 따라 성범죄 경력 조회 요청을 받은 관계 기관의 장은 성범죄 경력 조회 회신서를 발급하여야 한다.</p> <p>⑦ 제4항부터 제6항까지에 따른 성범죄경력 조회의 요청 절차·범위 등에 관하여 필요한 사항은 대통령령으로 정한다.</p>
재임용 절차의 보장	국·공·사립	고등교육법 제14조의2 (강사)	<p>① ~ ② (생략)</p> <p>③ 제1항 및 제2항에서 정한 사항 외에 강사의 임용·재임용 절차(신규 임용을 포함하여 3년까지 재임용 절차를 보장하고 그 이후는 신규임용 또는 재임용 등의 절차를 진행한다) 및 그 밖에 필요한 사항은 대통령령으로 정하는 기준에 따라 학칙 또는 학교법인의 정관으로 정한다.</p>
	국·공·사립	고등교육법 시행령 제4조의8(강사의 임용 기준과 절차 등)	<p>③ 법 제14조의2제3항에 따른 재임용 절차에는 다음 각 호의 사항이 포함되어야 한다.</p> <p>1. 임용기간 만료사실의 사전통지에 관한 사항</p> <p>2. 재임용 조건에 관한 사항</p>

항목	적용	준용 규정	법령 내용
소청 심사	국·공립	교육공무원법 제11조의4 (계약제 임용 등)	⑦ 재임용이 거부된 교원이 재임용 거부처분에 불복하려는 경우에는 그 처분이 있음을 안 날부터 30일 이내에 「교원의 지위 향상 및 교육활동 보호를 위한 특별법」 제7조에 따른 교원소청심사위원회에 심사를 청구할 수 있다.
	사립	사립학교법 제53조의2(대학의 장이 아닌 교원의 임용)	⑨ 재임용이 거부된 교원이 재임용 거부처분에 대하여 불복하고자 하는 경우에는 그 처분이 있음을 안 날부터 30일 이내에 「교원의 지위 향상 및 교육활동 보호를 위한 특별법」 제7조에 따른 교원소청심사위원회에 심사를 청구할 수 있다.
	국·공·사립	교원의 지위향상 및 교육활동보호를 위한 특별법 제9조(소청심사의 청구 등)	① 교원이 징계처분과 그 밖에 그 의사에 반하는 불리한 처분에 대하여 불복할 때에는 그 처분이 있었던 것을 안 날부터 30일 이내에 심사위원회에 소청심사를 청구할 수 있다. 이 경우에 심사청구인은 변호사를 대리인으로 선임(選任)할 수 있다. ② 본인의 의사에 반하여 파면·해임·면직처분을 하였을 때에는 그 처분에 대한 심사위원회의 최종 결정이 있을 때까지 후임자를 보충 발령하지 못한다. 다만, 제1항의 기간 내에 소청심사청구를 하지 아니한 경우에는 그 기간이 지난 후에 후임자를 보충 발령할 수 있다.
면직	국·공·사립	국가공무원법 제69조(당연 퇴직)	공무원이 다음 각 호의 어느 하나에 해당할 때에는 당연히 퇴직한다. 1. 제33조 각 호의 어느 하나에 해당하는 경우. 다만, 제33조제2호는 파산선고를 받은 사람으로서 「채무자 회생 및 파산에 관한 법률」에 따라 신청기한 내에 면책신청을 하지 아니하였거나 면책불허가 결정 또는 면책 취소가 확정된 경우만 해당하고, 제33조제5호는 「형법」 제129조부터 제132조까지, 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조, 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호 및 직무와 관련하여 「형법」 제355조 또는 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우만 해당한다.
	국·공립	교육공무원법 제43조(교권의 존중과 신분보장)	② 교육공무원은 형의 선고나 <del>징계처분</del> 임용계약에서 정한 사유 또는 이 법에서 정하는 사유에 의하지 아니하고는 본인의 의사에 반하여 강임·휴직 또는 면직을 당하지 아니한다.
	사립	사립학교법 제56조(의사에 반한 휴직·면직 등의 금지)	① 사립학교 교원은 형의 선고· <del>징계처분</del> 임용계약에서 정한 사유 또는 이 법에 정하는 사유에 의하지 아니하고는 본인의 의사에 반하여 휴직 또는 면직 등 불리한 처분을 받지 아니한다. 다만, 학급·학과의 개폐에 의하여 폐직이나 과원이 된 때에는 그러하지 아니하다.
방학기간 중 임금	국·공·사립	고등교육법 제14조의2(강사)	① ~ ③ (생략) ④ 강사에게는 방학기간 중에도 임금을 지급한다. 이 경우 임금수준 등 구체적인 사항은 임용계약으로 정한다.
	국·공·사립	고등교육법 시행령 제4조의8(강사의 임용 기준과 절차 등)	② 법 제14조의2제1항 각 호 외의 부분 본문에서 “임용기간, 임금 등 대통령령으로 정하는 사항”이란 다음 각 호의 사항을 말한다. 1. 임용기간 2. 임금(법 제14조의2제4항에 따라 방학기간 중 지급하는 임금을 포함한다) 3. 면직사유

항목	적용	준용 규정	법령 내용
			4. 제3항에 따른 재임용 절차 5. 강의시간 및 복무 등 그 밖의 근무조건에 관한 사항
	국·공·사립	교원의 지위향상 및 교육활동보호를 위한 특별법 제3조(교원 보수의 우대)	① 국가와 지방자치단체는 교원의 보수를 특별히 우대하여야 한다. ② 「사립학교법」 제2조에 따른 학교법인과 사립학교 경영자는 그가 설치·경영하는 학교 교원의 보수를 국공립학교 교원의 보수 수준으로 유지하여야 한다.
휴직	국·공·사립	근로기준법 제74조(임산부의 보호)	② 사용자는 임신 중인 여성 근로자가 유산의 경험 등 대통령령으로 정하는 사유로 제1항의 휴가를 청구하는 경우 출산 전 어느 때 라도 휴가를 나누어 사용할 수 있도록 하여야 한다. 이 경우 출산 후의 휴가 기간은 연속하여 45일(한 번에 둘 이상 자녀를 임신한 경우에는 60일) 이상이 되어야 한다. <신설 2012.2.1., 2014.1.21.>
	국·공·사립	근로기준법 시행령 제9조(단시간 근로자의 근로 조건 기준 등)	① 법 제18조제2항에 따른 단시간근로자의 근로조건을 결정할 때에 기준이 되는 사항이나 그 밖에 필요한 사항은 별표 2와 같다. ※ 별표 2의 '4. 휴일·휴가의 적용'에서 '다. 사용자는 여성인 단시간근로자에 대하여 법 제73조에 따른 생리휴가 및 법 제74조에 따른 산전후 휴가를 주어야 한다.'
	국·공·사립	남녀고용평등과 일·가정 양립 지원에 관한 법률 제19조(육아 휴직)	① 사업주는 근로자가 만 8세 이하 또는 초등학교 2학년 이하의 자녀(입양한 자녀를 포함한다)를 양육하기 위하여 휴직(이하 "육아휴직"이라 한다)을 신청하는 경우에 이를 허용하여야 한다. 다만, 대통령령으로 정하는 경우에는 그러하지 아니하다. ② 육아휴직의 기간은 1년 이내로 한다. ③ 사업주는 육아휴직을 이유로 해고나 그 밖의 불리한 처우를 하여서는 아니 되며, 육아휴직 기간에는 그 근로자를 해고하지 못한다. 다만, 사업을 계속할 수 없는 경우에는 그러하지 아니하다. ④ 사업주는 육아휴직을 마친 후에는 휴직 전과 같은 업무 또는 같은 수준의 임금을 지급하는 직무에 복귀시켜야 한다. 또한 제2항의 육아휴직 기간은 근속기간에 포함한다. ⑤ 기간제근로자 또는 파견근로자의 육아휴직 기간은 「기간제 및 단시간근로자 보호 등에 관한 법률」 제4조에 따른 사용기간 또는 「파견근로자보호 등에 관한 법률」 제6조에 따른 근로자파견기간에 산입하지 아니한다. ⑥ 육아휴직의 신청방법 및 절차 등에 관하여 필요한 사항은 대통령령으로 정한다.
복직	국·공·사립	남녀고용평등과 일·가정 양립 지원에 관한 법률 제19조(육아휴직)	① ~ ③ (생략) ④ 사업주는 육아휴직을 마친 후에는 휴직 전과 같은 업무 또는 같은 수준의 임금을 지급하는 직무에 복귀시켜야 한다. 또한 제2항의 육아휴직 기간은 근속기간에 포함한다. ⑤ 기간제근로자 또는 파견근로자의 육아휴직 기간은 「기간제 및 단시간근로자 보호 등에 관한 법률」 제4조에 따른 사용기간 또는 「파견근로자보호 등에 관한 법률」 제6조에 따른 근로자파견기간에 산입하지 아니한다.

## [부록 5-1] 고등교육법 일부개정법률안

### 고등교육법 일부개정법률안

고등교육법 일부를 다음과 같이 개정한다.

법률 제15038호 고등교육법 일부개정법률 제7조에 제6항을 다음과 같이 신설한다.

- ⑥ 교육부장관은 제3항에 따른 기본계획 및 지원계획을 수립하기 위하여 필요한 경우에는 교육재정 관련 실태조사를 실시할 수 있으며, 실태조사의 방법과 내용 등에 필요한 사항은 대통령령으로 정한다.

법률 제14054호 고등교육법 일부개정법률 제14조의2제1항 본문 중 “학칙 또는 학교법인의 정관으로 정하는 바에 따라 계약으로”를 “대통령령으로 정하는 임용기준과 절차, 교수시간에 따라 임용기간, 임금 등 대통령령으로 정하는 사항을 포함한 근무조건을 정하여 서면계약으로”로 하고, 같은 항 단서를 다음과 같이 하며, 같은 항에 각 호를 다음과 같이 신설한다.

다만, 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 경우에는 1년 미만으로 임용할 수 있다.

1. 제2조제5호에 따른 원격대학(사이버대학은 제외한다)의 강사로서 교육과정 또는 수업의 효율적 운영을 위하여 필요한 경우
2. 학기중에 발생한 교원의 6개월 미만의 병가·출산휴가·휴직·과건·징계·연구년(6개월 이하) 또는 교원의 직위해제·퇴직·면직으로 학기 잔여기간에 대하여 긴급하게 대체할 강사가 필요한 경우

법률 제11212호 고등교육법 일부개정법률 제14조의2제2항제1호가목 전단 중 “제11조의3제2항·제3항, 제23조”를 “제11조의4제7항, 제23조”로 하고, 같은 호 나목 중 “제69조”를 “제69조제1호”로 하며, 같은 항 제2호가목 전단 중 “제53조의2제1항·제2항, 제53조의3제1항, 제53조의4, 제54조, 제54조의3제5항 본문,”을 “제53조의2제1항·제2항·제9항, 제53조의4제1항, 제54조, 제54조의3제6항 본문,”으로 하고, 같은 호 가목 후단 중 “「사립학교법」 제53조의4 중 “제11조제4항·제5항 및 제6항”은 “제11조의2제2항 및 제3항”으로 보고, 같은 법 제54조의3제5항”을 “「사립학교법」 제53조의3제6항”으로 하며, 같은 호 나목 중 “제69조”를 “제69조제1호”로 하고, 같은 조 제3항 중 “임용·재임용 절차”를 “임용·재임용 절차(신규 임용을 포함하여 3년까지 재임용 절차를 보장하고 그 이후는 신규임용 또는 재임용 등의 절차를 진행한다)”로 하며, 같은 조에 제4항 및 제5항을 각각 다음과 같이 신설한다.

④ 강사에 대하여 방학기간 중에도 임금을 지급한다. 이 경우 임금수준 등 구체적인 사항은 임용 계약으로 정한다.

⑤ 강사에 대하여 「교원의 지위 향상 및 교육활동 보호를 위한 특별법」을 적용한다.

법률 제11212호 고등교육법 일부개정법률 제17조 중 “겸임교원 및 명예교수 등”을 “명예교수·겸임교원 및 초빙교원 등”으로 하여 같은 조 제목 외의 부분을 제1항으로 하고, 같은 조에 제2항 및 제3항을 각 각 다음과 같이 신설한다.

- ② 겸임교원 및 초빙교원 등(이하 “겸임교원등”이라 한다)에 대하여는 제14조의2제1항·제2항(「교육공무원법」 제11조의4제7항 및 사립학교법 제53조의2제9항은 제외한다)을 준용한다. 이 경우 “강사”는 “겸임교원등”으로 본다.

③ 제2항에도 불구하고 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 경우에는 겸임교원등을 1년 미만으로 임용할 수 있다.

1. 학교 외의 기관에서 발주하는 1년 미만의 연구 또는 산학협력에의 참여를 위하여 겸임교원등을 임용하는 경우
2. 교육과정 또는 수업의 효율적 운영을 위하여 국가 또는 지방자치단체(제3조에 따른 국립학교 및 공립학교는 제외한다) 및 「공공기관의 운영에 관한 법률」 제4조에 따른 공공기관에 정규직으로 근무하는 자를 겸임교원등으로 임용하는 경우

법률 제11212호 고등교육법 일부개정법률 부칙 제1조 단서 중 “1월”을 “8월”로 한다.

같은 부칙 제2조를 다음과 같이 한다.

제2조(강사 및 겸임교원등에 대한 적용례) 이 법은 2019년 8월 1일 이후 신규 임용되는 강사와 제17조의 겸임교원 등부터 적용한다.

법률 제14054호 고등교육법 일부개정법률 부칙 제1조 단서 중 “1월”을 “8월”로 한다.

## 부 칙

제1조(시행일) 이 법은 2019년 1월 1일부터 시행한다. 다만, 제15038호 고등교육법 일부개정법률 제7조제 6항의 개정규정은 공포 후 6개월이 경과한 날부터 시행하고, 법률 제14054호 고등교육법 일부개정법률 제14조의2의 개정규정 및 제11212호 고등교육법 일부개정법률 제14조의2 및 제17조의 개정규정은 2019년 8월 1일부터 시행한다.

제2조(강사 및 겸임교원등에 관한 적용례) 이 법은 2019년 8월 1일 이후 신규 임용되는 강사와 겸임교원 등부터 적용한다.

## 신·구조문대비표

현행	개정안
<p>법률 제15038호 고등교육법 일부개정법률 제7조(교육재정) ① ~ ⑤ (생략)</p> <p>&lt;신설&gt;</p> <p>법률 제14054호 고등교육법 일부개정법률 제14조의2(강사) ① 제14조제2항에 따른 강사는 <u>학칙 또는 학교법인의 정관으로 정하는 바에 따라 계약으로</u> 임용하며, 임용기간은 1년 이상으로 하여야 한다. <u>다만, 제2조제5호에 따른 원격대학(사이버대학은 제외한다)의 강사는 교육과정 또는 수업의 효율적 운영 등을 위하여 필요한 경우에는 그 임용기간을 학기별로 일 단위로 할 수 있다.</u></p> <p>&lt;신설&gt;</p> <p>&lt;신설&gt;</p> <p>② 강사는 「교육공무원법」, 「사립학교법」 및 「사립학교교직원 연금법」을 적용할 때에는 교원으로 보지 아니한다. 다만, 국립·공립 및 사립학교 강사의 임용·신분보장 등에 관하여는 다음 각 호의 규정을 각각 준용한다.</p> <p>1. 국립·공립 학교의 강사에 대하여는 다음 각 목의 규정</p> <p>가. 「교육공무원법」 제5조제1항, 제10조, 제10조의3제1항 각 호 외의 부분 본문, <u>제11조의3제2항·제3항, 제23조, 제23조의2, 제25조제2항, 제26조, 제43조, 제47조제1항</u></p>	<p>법률 제15038호 고등교육법 일부개정법률 제7조(교육재정) ① ~ ⑤ (현행과 같음)</p> <p>⑥ <u>교육45부장관은 제3항에 따른 기본계획 및 지원계획을 수립하기 위하여 필요한 경우에는 교육재정 관련 실태조사를 실시할 수 있으며, 실태조사의 방법과 내용 등에 필요한 사항은 대통령령으로 정한다.</u></p> <p>법률 제14054호 고등교육법 일부개정법률 제14조의2(강사) ① -----  <u>대통령령으로 정하는 임용기준과 절차, 교수시간에 따라 임용기간, 임금 등 대통령령으로 정하는 사항을 포함한 근무조건을 정하여 서면계약으로-----.</u>  <u>다만, 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 경우에는 1년 미만으로 임용할 수 있다.</u></p> <p>1. 제2조제5호에 따른 원격대학(사이버대학은 제외한다)의 강사로서 <u>교육과정 또는 수업의 효율적 운영을 위하여 필요한 경우</u></p> <p>2. 학기중에 발생한 교원의 6개월 미만의 병가·출산휴가·휴직·파견·징계·연구년(6개월 이하) 또는 교원의 <u>직위해제·퇴직·면직으로 학기 잔여기간에 대하여 긴급하게 대체할 강사가 필요한 경우</u></p> <p>② -----  -----  -----  -----  -----</p> <p>1. -----  -----</p> <p>가. -----  -----  <u>제11조의4제7항, 제23조-----</u></p>



현행	개정안
<p>및 명예교수 등을 두어 교육이나 연구를 담당하게 할 수 있다.</p> <p>&lt;신설&gt;</p> <p>&lt;신설&gt;</p>	<p>명예교수·겸임교원 및 초빙교원 등----- -----.</p> <p>② 겸임교원 및 초빙교원 등(이하 “겸임교원 등”이라 한다)에 대하여는 제14조의2제1항·제2항(「교육공무원법」 제11조의4제7항 및 사립학교법 제53조의2제9항은 제외한다)을 준용한다. 이 경우 “강사”는 “겸임교원등”으로 본다.</p> <p>③ 제2항에도 불구하고 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 경우에는 겸임교원등을 1년 미만으로 임용할 수 있다.</p> <p>1. 학교 외의 기관에서 발주하는 1년 미만의 연구 또는 산학협력에의 참여를 위하여 겸임교원등을 임용하는 경우</p> <p>2. 교육과정 또는 수업의 효율적 운영을 위하여 국가 또는 지방자치단체(제3조에 따른 국립학교 및 공립학교는 제외한다) 및 「공공기관의 운영에 관한 법률」 제4조에 따른 공공기관에 정규직으로 근무하는 자를 겸임교원등으로 임용하는 경우</p>
<p><b>법률 제11212호 고등교육법 일부개정법률 부칙</b></p> <p>제1조(시행일) 이 법은 공포한 날부터 시행한다. 다만, 제14조제2항, 제14조의2, 제17조의 개정 규정 및 부칙 제3조는 2019년 1월 1일부터 시행한다.</p> <p>제2조(시간강사에 대한 경과조치) 제17조의 개정 규정에도 불구하고 학교는 같은 개정규정 시행 당시 종전의 규정에 따라 시간강사로 임용된 사람에 대하여는 그 임용기간이 만료될 때까지 교육 또는 연구를 담당하게 할 수 있다.</p> <p><b>법률 제14054호 고등교육법 일부개정법률 부칙</b></p> <p>제1조(시행일) 이 법은 공포한 날부터 시행한다. 다만, 법률 제11212호 고등교육법 일부개정법률 제14조의2제1항 단서의 개정규정은 2019년 1월 1일부터 시행한다.</p>	<p><b>법률 제11212호 고등교육법 일부개정법률 부칙</b></p> <p>제1조(시행일) ----- ----- -----8월----- -----.</p> <p>제2조(강사 및 겸임교원등에 대한 적용례) 이 법은 2019년 8월 1일 이후 신규 임용되는 강사와 겸임교원등부터 적용한다.</p> <p><b>법률 제14054호 고등교육법 일부개정법률 부칙</b></p> <p>제1조(시행일) ----- ----- -----8월-----.</p>



[부록 5-2] 고등교육법 시행령 일부개정령안 전문

고등교육법 시행령 일부개정령안

고등교육법 시행령 일부를 다음과 같이 개정한다.

제2장에 제4조의8을 다음과 같이 신설한다.

제4조의8(강사의 임용기준과 절차 등) ① 법 제14조의2제1항에 따라 강사를 임용할 때에는 다음 각 호의 임용 기준과 절차에 따른다.

1. 법 제16조 및 「대학교원 자격기준 등에 관한 규정」 제2조에 따른 강사의 자격기준을 충족하는 사람을 대상으로 객관적이고 공정한 심사를 거쳐 공개 임용할 것
2. 제1호에 따른 심사를 하기 위하여 심사위원회를 구성할 것. 이 경우 심사위원회의 위원 임명·위촉 방법, 심사 방법, 그 밖에 심사에 필요한 사항은 학칙 또는 학교법인의 정관으로 정한다.
3. 「교육공무원법」 제53조제1항에 따른 대학인사위원회 또는 「사립학교법」 제53조의4제1항에 따른 교원 인사위원회의 심의·의결을 거칠 것. 이 경우 심의·의결 과정에서 제2호에 따른 심사위원회의 심사 결과에 대한 검증을 해야 하며, 서면으로 심의·의결할 수 있다.

② 법 제14조의2제1항 각 호 외의 부분 본문에서 “임용기간, 임금 등 대통령령으로 정하는 사항”이란 다음 각 호의 사항을 말한다.

1. 임용기간
2. 임금(법 제14조의2제4항에 따라 방학기간 중 지급하는 임금을 포함한다)
3. 면직사유
4. 제3항에 따른 재임용 절차
5. 강의시간 및 복무 등 그 밖의 근무조건에 관한 사항

③ 법 제14조의2제3항에 따른 재임용 절차에는 다음 각 호의 사항이 포함되어야 한다.

1. 임용기간 만료사실의 사전통지에 관한 사항
2. 재임용 조건에 관한 사항

④ 제1항부터 제3항까지의 규정에도 불구하고 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 경우에는 학칙 또는 학교법인의 정관으로 정하는 바에 따라 강사를 임용할 수 있다.

1. 법 제14조의2제1항 각 호의 어느 하나에 해당하는 경우
2. 전문대학에서 산업체를 원소속기관으로 하여 정규직으로 3년 이상 근무하고 있는 사람을 강사로 임용하려는 경우

제6조의 제목 “(교원의 교수시간)”을 “(교원 등의 교수시간)”으로 하고, 같은 조 제목 외의 부분을 제1항으로 하며, 같은 조 제1항(중전의 제목 외의 부분) 중 “학교의 장을”을 “학교의 장과 강사는”으로 하고, 같은 조에 제2항을 다음과 같이 신설한다.

② 대학·산업대학·교육대학 및 전문대학의 강사와 법 제17조제1항에 따른 겸임교원 및 초빙교원 등(이하 이 항에서 “겸임교원등”이라 한다)의 교수시간은 매학년도 30주를 기준으로 강사와 겸임교원등(겸임교원 및 초빙교원은 제외한다)의 경우에는 매주 6시간 이하를, 겸임교원 및 초빙교원의 경우에는 매주 9시간 이하를 각각 원칙으로 하되, 학교의 장이 특별히 필요하다고 인정하는 경우에는 강사와 겸임교원등(겸임교원 및 초빙교원은 제외한다)의 경우에는 매주 9시간을, 겸임교원 및 초빙교원의 경우에는 매주 12시간을 각각 초과하지 않는 범위에서 학칙으로 다르게 정할 수 있다. 다만, 외국인 초빙교원의 경우에는 예외로 한다. 제7조를 다음과 같이 한다.

제7조(명예교수 등) 학교의 장은 법 제17조제1항에 따른 명예교수·겸임교원 및 초빙교원 등을 다음 각 호의 구분에 따라 각각 임용 또는 위촉할 수 있다.

1. 명예교수: 교육 또는 학술상의 업적이 현저한 사람으로서 교육부령으로 정하는 사람
2. 겸임교원: 다음 각 목의 요건을 모두 충족하는 사람으로서 순수 학술 이론 과목이 아닌 실무·실험·실기 등 산업체 등의 현장실무 경험을 필요로 하는 교과를 교수하게 하기 위한 사람
  - 가. 법 제16조 및 「대학교원 자격기준 등에 관한 규정」 제2조에 따라 조교수 이상의 자격기준을 갖춘 사람으로서 관련 분야에 전문지식이 있는 사람
  - 나. 담당하게 될 교수 및 연구 내용이 원소속기관에서 담당하는 직무 내용과 유사한 사람
  - 다. 원소속기관에서 상시적으로 근무하고 있는 사람(「기간제 및 단시간근로자 보호 등에 관한 법률」 제2조제1호 및 제2호에 따른 기간제근로자 및 단시간근로자는 제외한다)으로서 근무경력(원소속기관에 소속되기 전에 유사한 분야에서 근무한 경력을 포함한다)이 3년 이상인 사람. 다만, 전일(全日) 근무 형태의 겸임교원을 임용하는 경우에는 원소속기관에서 휴직 중에 있는 사람을 포함한다.
3. 초빙교원 등: 법 제16조 및 「대학교원 자격기준 등에 관한 규정」 제2조에 따라 조교수 이상의 자격기준을 갖춘 사람 또는 이에 준하는 해당 분야 경력을 보유한 사람으로서 특수한 교과를 교수하게 하기 위한 사람. 이 경우 초빙교원은 다음 각 목의 사항을 모두 충족해야 한다.
  - 가. 매월 정액으로 보수를 지급받을 것
  - 나. 「국민건강보험법」에 따라 학교의 직장가입자가 될 것
  - 다. 임용계약서 또는 고용조건에 퇴직금의 지급이 명시될 것

## 부 칙

제1조(시행일) 이 영은 2019년 8월 1일부터 시행한다.

제2조(다른 법령의 개정) ① 국민연금법 시행령 일부를 다음과 같이 개정한다.

제2조제4호가목 중 “「고등교육법 시행령」 제7조제3호에 따른 시간강사”를 “「고등교육법」 제14조제2항에 따른 강사”로 한다.

② 기간제 및 단시간근로자 보호 등에 관한 법률 시행령 일부를 다음과 같이 개정한다.

제3조제3항제4호가목 중 “조교”를 “강사, 조교”로 하고, 같은 호 나목 중 “겸임교원, 명예교수, 시간강사, 초빙교원 등”을 “명예교수, 겸임교원, 초빙교원 등”으로 한다.

③ 기술대학설립·운영규정 일부를 다음과 같이 개정한다.

제6조제1항제2호 중 “제9조의 규정에 의한 교원정원의 2분의 1이상의 교원을 확보하되”를 “교원(「고등교육법」 제14조제2항에 따른 교수·부교수 및 조교수를 말한다. 이하 같다)을 제9조에 따른 확보 기준의 2분의 1 이상 확보하되”로 한다.

④ 법학전문대학원 설치·운영에 관한 법률 시행령 일부를 다음과 같이 개정한다.

제2조제1항제5호 중 “교원(제9조제2항에 따른 겸임교원 및 초빙교원등을 포함한다)”을 “교원(「고등교육법」 제14조제2항에 따른 강사는 제외한다. 이하 같다) 및 제9조제2항에 따른 겸임교원 및 초빙교원 등의”로 한다.

제9조제2항 중 “「고등교육법 시행령」 제7조제1호에 따른 겸임교원과 같은 법 시행령 제7조제4호에 따른 초빙교원등”을 “「고등교육법 시행령」 제7조제2호 및 제3호에 따른 겸임교원 및 초빙교원 등”으로 하고, 같은 조 제3항 전단 중 “초빙교원등”을 “초빙교원 등”으로 한다.

⑤ 평생교육법 시행령 일부를 다음과 같이 개정한다.

제41조제2항제1호 중 “교원”을 “교원(강사는 제외한다)”으로 한다.

## 신 · 구조문대비표

현 행	개 정 안
<p><u>&lt;신 설&gt;</u></p>	<p><u>제4조의8(강사의 임용기준과 절차 등) ① 법 제14조의2제1항에 따라 강사를 임용할 때에는 다음 각 호의 임용기준과 절차에 따른다.</u></p> <p><u>1. 법 제16조 및 「대학교원 자격기준 등에 관한 규정」 제2조에 따른 강사의 자격기준을 충족하는 사람을 대상으로 객관적이고 공정한 심사를 거쳐 공개 임용할 것</u></p> <p><u>2. 제1호에 따른 심사를 하기 위하여 심사위원회를 구성할 것. 이 경우 심사위원회의 위원 임명·위촉 방법, 심사 방법, 그 밖에 심사에 필요한 사항은 학칙 또는 학교법인의 정관으로 정한다.</u></p> <p><u>3. 「교육공무원법」 제5조제1항에 따른 대학 인사위원회 또는 「사립학교법」 제53조의4 제1항에 따른 교원인사위원회의 심의·의결을 거칠 것. 이 경우 심의·의결 과정에서 제2호에 따른 심사위원회의 심사 결과에 대한 검증을 해야 하며, 서면으로 심의·의결할 수 있다.</u></p> <p><u>② 법 제14조의2제1항 각 호 외의 부분 본문에서 “임용기간, 임금 등 대통령령으로 정하는 사항”이란 다음 각 호의 사항을 말한다.</u></p> <p><u>1. 임용기간</u></p> <p><u>2. 임금(법 제14조의2제4항에 따라 방학기간 중 지급하는 임금을 포함한다)</u></p> <p><u>3. 면직사유</u></p> <p><u>4. 제3항에 따른 재임용 절차</u></p> <p><u>5. 강의시간 및 복무 등 그 밖의 근무조건에 관한 사항</u></p> <p><u>③ 법 제14조의2제3항에 따른 재임용 절차에는 다음 각 호의 사항이 포함되어야 한다.</u></p> <p><u>1. 임용기간 만료사실의 사전통지에 관한 사항</u></p> <p><u>2. 재임용 조건에 관한 사항</u></p>

현행	개정안
<p>제6조(교원의 교수시간) 대학·산업대학·교육대학 및 전문대학의 교원(학교의 장을 제외한다)의 교수시간은 매학년도 30주를 기준으로 매주 9시간을 원칙으로 한다. 다만, 학교의 장이 필요하다고 인정하는 경우에는 학칙으로 다르게 정할 수 있다.</p> <p>&lt;신 설&gt;</p>	<p>④ 제1항부터 제3항까지의 규정에도 불구하고 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 경우에는 학칙 또는 학교법인의 정관으로 정하는 바에 따라 강사를 임용할 수 있다.</p> <p>1. 법 제14조의2제1항 각 호의 어느 하나에 해당하는 경우</p> <p>2. 전문대학에서 산업체를 원소속기관으로 하여 정규직으로 3년 이상 근무하고 있는 사람을 강사로 임용하려는 경우</p> <p>제6조(교원 등의 교수시간) ① ----- -----학교의 장과 강사는 ----- -----. -----.</p> <p>② 대학·산업대학·교육대학 및 전문대학의 강사와 법 제17조제1항에 따른 겸임교원 및 초빙교원 등(이하 이 항에서 “겸임교원등”이라 한다)의 교수시간은 매학년도 30주를 기준으로 강사와 겸임교원등(겸임교원 및 초빙교원은 제외한다)의 경우에는 매주 6시간 이하를, 겸임교원 및 초빙교원의 경우에는 매주 9시간 이하를 각각 원칙으로 하되, 학교의 장이 특별히 필요하다고 인정하는 경우에는 강사와 겸임교원등(겸임교원 및 초빙교원은 제외한다)의 경우에는 매주 9시간을, 겸임교원 및 초빙교원의 경우에는 매주 12시간을 각각 초과하지 않는 범위에서 학칙으로 다르게 정할 수 있다. 다만, 외국인 초빙교원의 경우에는 예외로 한다.</p>
<p>제7조(겸임교원등) 학교의 장은 법 제17조의 규정에 의하여 다음 각호의 구분에 따라 겸임교원·명예교수·시간강사·초빙교원등을 각각 임용 또는 위촉할 수 있다.</p> <p>1. 겸임교원 : 법 제16조의 규정에 의한 자격</p>	<p>제7조(명예교수 등) 학교의 장은 법 제17조제1항에 따라 명예교수·겸임교원 및 초빙교원등을 다음 각 호의 구분에 따라 각각 임용 또는 위촉할 수 있다.</p> <p>1. 명예교수: 교육 또는 학술상의 업적이 현</p>

현 행	개 정 안
<p><u>기준에 해당하는 자로서 관련분야에 전문 지식이 있는 자</u></p> <p>2. 명예교수 : 교육 또는 학술상의 업적이 <u>현저한 자로서 교육부령이 정하는 자</u></p> <p>3. 시간강사 : 교육과정의 운영상 필요한 자</p> <p>4. 초빙교원등 : 법 제16조의 규정에 의한 자격기준에 해당하는 자. 다만, 특수한 교과를 교수하게 하기 위하여 초빙교원등을 임용하는 경우에는 그 자격기준에 해당하지 아니하는 자를 임용할 수 있다.</p>	<p><u>저한 사람으로서 교육부령으로 정하는 사람</u></p> <p>2. 겸임교원: 다음 각 목의 요건을 모두 충족하는 사람으로서 순수 학술 이론 과목이 아닌 실무·실험·실기 등 산업체 등의 현장 실무 경험을 필요로 하는 교과를 교수하게 하기 위한 사람</p> <p>가. 법 제16조 및 「대학교원 자격기준 등에 관한 규정」 제2조에 따른 조교수 이상의 자격기준을 갖춘 사람으로서 관련 분야에 전문지식이 있는 사람</p> <p>나. 담당하게 될 교수 및 연구 내용이 원소속기관에서 담당하는 직무 내용과 유사한 사람</p> <p>다. 원소속기관에서 상시적으로 근무하고 있는 사람(「기간제 및 단시간근로자 보호 등에 관한 법률」 제2조제1호 및 제2호에 따른 기간제근로자 및 단시간근로자는 제외한다)으로서 근무경력(원소속기관에 소속되기 전에 유사한 분야에서 근무한 경력을 포함한다)이 3년 이상인 사람. 다만, 전일(全日) 근무 형태의 겸임교원을 임용하는 경우에는 원소속기관에서 휴직 중에 있는 사람을 포함한다.</p> <p>3. 초빙교원 등: 법 제16조 및 「대학교원 자격기준 등에 관한 규정」 제2조에 따라 조교수 이상의 자격기준을 갖춘 사람 또는 이에 준하는 해당 분야 경력을 보유한 사람으로서 특수한 교과를 교수하게 하기 위한 사람. 이 경우 초빙교원은 다음 각 목의 사항을 모두 충족해야 한다.</p> <p>가. 매월 정액으로 보수를 지급받을 것</p> <p>나. 「국민건강보험법」에 따라 학교의 직장가입자가 될 것</p> <p>다. 임용계약서 또는 고용조건에 퇴직금의 지급이 명시될 것</p>

[부록 5-3] 대학설립운영 규정 일부 개정령안 전문

대학설립·운영 규정 일부개정령안

대학설립·운영 규정 일부를 다음과 같이 개정한다.

제2조제1항제2호 전단을 다음과 같이 한다.

교원(「고등교육법」 제14조제2항에 따른 교수·부교수 및 조교수를 말한다. 이하 같다)을 제6조에 따른 확보 기준의 2분의 1 이상 확보할 것

제2조의3제1항제1호 중 “교원은 「고등교육법」 제14조제2항에 따른 교원을 말하며, 의학계열의”를 “의학계열의”로 한다.

제2조의4제3호 중 “교원은 「고등교육법」 제14조제2항에 따른 교원을 말하며, 의학계열의”를 “의학계열의”로 한다.

제2조의5제1항제1호 후단 중 “「고등교육법 시행령」 제7조제1호에 따른 겸임교원과 동 시행령 제7조제4호에 따른 초빙교원등”을 “「고등교육법 시행령」 제7조제2호 및 제3호에 따른 겸임교원 및 초빙교원등”으로 한다.

제6조제1항 전단 중 “교원(조교는 제외한다. 이하 같다)”을 “교원”으로 하고, 같은 조 제4항 후단 중 “겸임 및 초빙교원등”을 “겸임교원등”으로 한다.

별표 1의2의 일반대학원의 박사과정 학과(전공) 신설란 중 “「고등교육법」 제14조제2항에 따른 교원”을 “교원”으로 한다.

부 칙

제1조(시행일) 이 영은 2019년 8월 1일부터 시행한다.

제2조(겸임교원등에 관한 경과조치) 이 영 시행 당시 종전의 제2조의5제1항제1호 및 제6조제4항에 따라 겸임교원등을 확보한 경우에는 제2조의5제1항제1호 및 제6조제4항의 개정규정에도 불구하고 그 겸임교원등의 임용기간 동안은 같은 개정규정에 따른 겸임교원등을 확보한 것으로 본다

## 신 · 구조문대비표

현 행	개 정 안
제2조(설립인가기준등) ①대학을 설립하고자 하는 자(이하 “설립주체”라 한다)는 다음 각 호의 기준을 갖추어 교육부장관에게 대학설립의 인가(국립대학의 경우에는 개교조치를 말한다. 이하 같다)를 신청하여야 한다.	제2조(설립인가기준등) ①----- ----- ----- -----.
1. (생 략)	1. (현행과 같음)
2. 제6조에 따른 교원(「고등교육법」 제14조 제2항에 따른 교원을 말한다. 이하 같다)의 2분의 1 이상을 확보할 것. 이 경우 나머지 교원은 학생정원에 따라 연차적으로 확보하되, 편제완성연도 전까지 모두 갖추어야 한다.	2. 교원(「고등교육법」 제14조제2항에 따른 교수·부교수 및 조교수를 말한다. 이하 같다)을 제6조에 따른 확보 기준의 2분의 1 이상 확보할 것. ----- -----.
3. (생 략)	3. (현행과 같음)
② ~ ⑨ (생 략)	② ~ ⑨ (현행과 같음)
제2조의3(학과·정원 등의 증설·증원 기준) ① 대학(대학원 및 대학원대학을 포함한다. 이하 제4항부터 제6항까지에서 같다)은 설립인가 후 편제가 완성된 후에만 학과 또는 학부(이하 “학과등”이라 한다)를 증설하거나 학생정원을 증원할 수 있으며, 학과등을 증설하거나 학생정원을 증원하는 경우에는 그 증설 또는 증원분을 포함한 전체에 대하여 이 영에 따른 기준을 갖추어야 한다. 다만, 구조개혁을 위하여 대학이 별표 1의3에 따른 통·폐합을 하고 입학정원 감축기준을 충족하는 경우 교사·교지·교원 및 수익용기본재산은 다음 각 호의 기준에 따르되, 본문에 따른 기준을 충족한 경우에는 제1호의 기준을 갖춘 것으로 본다.	제2조의3(학과·정원 등의 증설·증원 기준) ① ----- ----- ----- ----- ----- -----. ----- ----- ----- ----- ----- -----.
1. 통·폐합 후 교사·교지·수익용기본재산(이하 “교사등”이라 한다) 및 교원(교원은 「고등교육법」 제14조제2항에 따른 교원을 말하며, 의학계열의 교원은 교원확보를 산정시 제외한다. 이하 이 호에서 같다)의 확보율은 통·폐합을 신청한 날이 속하는 해의 3년 전 4월 1일을 기준으로 한 교사등 및 교	1. ----- -----의학계열 의 ----- ----- ----- ----- -----.



현 행	개 정 안
원의 확보율 이상을 유지할 것	-----
2. (생 략)	2. (현행과 같음)
② ~ ⑦ (생 략)	② ~ ⑦ (현행과 같음)
제2조의4(전문대학과 산업대학을 통·폐합하여 대학을 설립하는 경우의 특례) 산업대학과 전문대학을 설치·경영하는 학교법인이 두 대학을 통·폐합하여 「고등교육법」 제2조 제1호의 규정에 의한 대학을 설립하는 경우로서 통·폐합을 신청한 날이 속하는 해의 3년 전 학년도 입학정원을 기준으로 산업대학은 25퍼센트 이상, 전문대학은 60퍼센트 이상에 해당하는 입학정원을 각각 감축하는 경우 교원 및 교사등은 제4조 내지 제7조의 규정에 불구하고 다음 각 호의 기준에 의한다.	제2조의4(전문대학과 산업대학을 통·폐합하여 대학을 설립하는 경우의 특례) ----- ----- ----- ----- ----- ----- ----- ----- -----.
1. 2. (생 략)	1. 2. (현행과 같음)
3. 교원확보율이 61퍼센트 이상일 것(교원은 「고등교육법」 제14조제2항에 따른 교원을 말하며, 의학계열의 교원은 교원확보율 산정시 제외한다)	3. -----의학계열의 ----- -----
제2조의5(경영등관련전문대학원의 설치 등에 관한 특례) ①대학(대학원대학을 제외한다. 이하 이 조에서 같다)이 「고등교육법 시행령」 제22조의2제1항에 따른 경영등관련전문대학원을 설치하고자 하는 경우에는 다음 각 호의 기준을 갖추어야 한다. 이 경우 경영등관련전문대학원의 학생 정원이 100명 미만인 때에는 이를 100명으로 본다.	제2조의5(경영등관련전문대학원의 설치 등에 관한 특례) ①----- ----- ----- ----- -----.
1. 학생 정원의 2배의 학생수를 25로 나눈 수의 교원. 이 경우 교원의 확보는 제2조제1항제2호를 따르도록 하되, 교원의 3분의 1은 「고등교육법 시행령」 제7조제1호에 따른 겸임교원과 동 시행령 제7조제4호에 따른 초빙교원등(이하 “겸임교원등”이라 한다)으로 할 수 있다.	1. ----- --. ----- ----- 「고등교육법 시행령」 제7조제2호 및 제3호에 따른 겸임교원 및 초빙교원 등----- -----.
2. (생 략)	2. (현행과 같음)
② ~ ⑥ (생 략)	② ~ ⑥ (현행과 같음)

[illegible]

[부록 5-4] 대학교원 자격기준 등에 관한 규정 일부개정령안 전문

대학교원 자격기준 등에 관한 규정 일부개정령안

대학교원 자격기준 등에 관한 규정 일부를 다음과 같이 개정한다.

제1조 중 “조교”를 “강사 및 조교”로 한다.

제2조 각 호 외의 부분 중 “조교수”를 “조교수·강사”로 한다.

제12조 중 “「국가공무원법」 각 호”를 “「국가공무원법」 제33조 각 호”로 한다.

별표의 조교수란 다음에 강사란을 다음과 같이 신설한다.

강사	1	1	2	1	2	3
----	---	---	---	---	---	---

부 칙

이 영은 2019년 8월 1일부터 시행한다.

현행	개정안
제1조(목적) 이 영은 「고등교육법」 제16조에 따라 교수·부교수·조교수·조교의 자격기준 및 자격인정에 관한 사항을 규정함을 목적으로 한다.	제1조(목적) ----- -----강사 및 조교----- ----- -----.
제2조(교원 및 조교의 자격) 교수·부교수·조교수(이하 “교원”이라 한다) 또는 조교가 될 수 있는 사람은 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람으로 한다.	제2조(교원 및 조교의 자격) -----조교수·강사----- ----- -----.
1. 2. (생략)	1. 2. (현행과 같음)
제12조(자격인정의 결격사유) 「국가공무원법」 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람은 교원자격의 인정을 받을 수 없다.	제12조(자격인정의 결격사유) 「국가공무원법」 제33조 각 호----- -----.

[부록 6] 강사제도 관련 추진 경과

강사제도 관련 추진 경과

날짜	추진 내용	비고
2004.6.	<ul style="list-style-type: none"> <li>국가인권위원회의 권고                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 시간강사문제가 평등권 침해, 국민의 교육을 받을 권리를 훼손할 소지가 있어 시정 필요</li> <li>- 교육인적자원부에 대학시간강사에 대한 근무조건, 신분 보장, 보수 및 그 밖의 물적 급부 등에 있어서의 차별적 지원을 개선할 것을 권고</li> </ul> </li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>한국비정규교수노조의 시간 강사에 대한 실질적 대책 마련 촉구 진정('03.6.)</li> <li>- 급여, 복리후생, 법적인 신분 등 처우상의 차별과 불안정한 지위 개선</li> </ul>
2010.7.27. ~08.16.	<ul style="list-style-type: none"> <li>교육과학기술부가 시간강사문제 해결을 위한 고등교육법 개정법률(안) 입법예고                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- '기간제 강의전담교수 제도' 도입, 교원의 범위에 포함</li> <li>- 임용기간은 1년에서 5년까지의 기간으로 정하되, 5년을 초과할 수 없고, 임용기간이 만료되면 당연 퇴직</li> <li>- 교원의 임무 중 교육만을 담당하도록 함</li> </ul> </li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>한국비정규교수노조 등 일부 단체의 입장발표 및 입법 예고안 철회 요구('10.8.4.)</li> <li>- 교원확보율을 높이면서 비정규직(시간강사)에 대한 차별 해소 요구</li> </ul>
2010.10.25.	<ul style="list-style-type: none"> <li>사회통합위원회 '대학 시간강사제도 개선 방안' 발표</li> </ul>	-
2010.11.12. ~16.	<ul style="list-style-type: none"> <li>교육과학기술부는 사회통합위원회(안)을 수용한 시간강사 관련 법률안 입법예고                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- '시간강사'의 명칭을 '강사'로 전환하고, 교원에 포함</li> <li>- 인사위원회의 동의를 얻어 임용하고, 최소 1년 이상 계약으로 고용 안정성 보장</li> <li>※ 능력에 따른 공정한 채용(채용원칙), 공개채용 및 심사(채용절차), 불합리한 권고사직·면직 제한, 불체포특권 인정(신분보장) 등 채용 및 신분보장 관련 조항을 적용</li> <li>- 교원의 임무를 '교육·지도·연구', '강의', '학문연구'만 할 수 있도록 변경, 교원이 강의만 전담할 수 있도록 교원의 임무 변경</li> </ul> </li> </ul>	-
2011.3.25.	<ul style="list-style-type: none"> <li>교육과학기술부 사회통합위원회(안)을 반영한 「고등교육법 일부개정법률안(일명 강사법)」 정부 발의                             <ul style="list-style-type: none"> <li>※ 시간강사 처우개선과 관련하여 2008년 이상민의원 대표발의안부터 2011년 김영진의원 대표발의안까지 13건의 고등교육법 일부개정법률안이 발의됨</li> </ul> </li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>국회 교육과학기술위원회에서 관련 법률안을 통합한 대안 의결('11.12.28.)</li> <li>국회 본회 의결('11.12.30.)</li> </ul>
2012.1.26.	<ul style="list-style-type: none"> <li>시간강사 관련 개정규정을 포함한 고등교육법 일부개정법률 공포</li> <li>시간강사 관련 개정규정인 제14조제2항, 제14조의2, 제17조의 개정규정 및 부칙 제3조는 2013.1.1.부터 시행</li> </ul>	-
2012.12.11.	<ul style="list-style-type: none"> <li>1차 유예, 부칙(시행일) 개정 2014.1.1.부터 시행</li> </ul>	-

날짜	추진 내용	비고
2014.1.1.	<ul style="list-style-type: none"> <li>2차 유예, 부칙(시행일) 개정 2016.1.1.부터 시행</li> </ul>	-
2015.12.31.	<ul style="list-style-type: none"> <li>3차 유예, 부칙(시행일) 개정 2018.1.1.부터 시행</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>국회에서 대학·강사대표·교수 등을 포함하는 협의체를 구성하여 '16년 상반기 중 보완입법 및 처우개선방안 마련 요구</li> </ul>
2016.2. ~9.	<ul style="list-style-type: none"> <li>대학 강사제도 정책자문위원회 구성(11명)·운영               <ul style="list-style-type: none"> <li>총 14차례 회의, 공청회 개최 및 설문조사 실시 등을 통해 보완법안 및 처우개선방안을 교육부에 건의</li> <li>※ 강사단체(한국비정규교수노조·전국대학강사노조) 4명, 대학단체(대교협·전문대교협·4년제/전문대 교무처장협의회) 4명, 전문가(정부·국회 추천인사) 3명 등 11명 구성</li> <li>※ 3차 회의부터 강사단체 중 전국대학강사노조의 2명이 불참함에 따라 총 9명의 위원으로 운영되었으며, 한국비정규교수노조는 보완법안에 동의하지 않음</li> </ul> </li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>대학 강사제도 정책자문위원회 '강사제도 종합대책(안)' 확정 및 건의('16.9.9.)</li> </ul>
2016.10.19. ~11.30.	<ul style="list-style-type: none"> <li>교육부는 고등교육법 일부개정법률안(일명 보완강사법) 입법예고               <ul style="list-style-type: none"> <li>법에 명시된 임용조건을 포함해 임용계약 체결</li> <li>1년 이상 임용 하는 것을 원칙으로 하되, 불가피하다고 인정되는 예외사유를 법률에 직접 명시, 법에 명시된 예외 사유에 한해 1년 미만 임용 허용 및 기간만료시 당연 퇴직</li> <li>채용과정에서 공정성이 담보된 별도의 심사위원회를 구성, 채용절차를 간소화</li> <li>강사의 임무를 '학생 교육'으로 명시</li> </ul> </li> </ul>	-
2017.1.17.	<ul style="list-style-type: none"> <li>「고등교육법 일부개정법률안」 정부법안(일명 "보완강사법") 발의</li> </ul>	-
2017.12.30.	<ul style="list-style-type: none"> <li>4차 유예, 부칙(시행일) 개정 2019.1.1.부터 시행</li> </ul>	-
2018.3. ~8.	<ul style="list-style-type: none"> <li>대학강사 제도개선 협의회 및 자문팀 구성·운영               <ul style="list-style-type: none"> <li>집중워크숍 포함 총 19차례 회의. 고등교육법 일부개정 법률안(보완강사법, 2017.1월 정부제출)은 폐기하는 것을 전제로 기존 유예된 강사법(2012.1.26. 공포)을 중심으로 강사제도 개선 논의</li> <li>※ 강사대표(한국비정규교수노조·전국대학강사노조) 4명, 대학 대표(대교협·전문대교협·4년제/전문대 교무처장협의회) 4명, 전문가(정부·국회 추천인사) 4명 등 12명으로 구성</li> </ul> </li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>대학 강사제도 개선 협의회 '대학 강사제도 개선안' 발표 ('18.9.3.)</li> </ul>
2018.10.10.	<ul style="list-style-type: none"> <li>'대학 강사제도 개선안'을 반영한 「고등교육법 일부개정 법률안」 발의</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>(2018.10.12.~25.) 대학 등 관계기관 의견수렴</li> </ul>

날짜	추진 내용	비고
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 국회 교육위원회 이찬열 위원장 대표발의</li> <li>- 강사의 교원 지위 인정, 공개채용의 원칙, 1년 이상 임용 계약 원칙 및 6개월 미만 계약의 예외사유를 법률에 명시, 3년의 재임용절차 보장, 방학 중 임금 지급, 겸임교원 등에 대하여 1년 이상 임용 등의 내용을 포함</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 대교협과 전문대교협 합동 의견서 제출</li> <li>- 전문대학교 136개교 의견서 제출</li> <li>- 일반대학교 44개교 의견서 제출</li> </ul>
2018.11.15.	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 「고등교육법 일부개정법률안(대안)」 제출</li> <li>- 국회 교육위원회 이찬열 위원장</li> </ul>	-
2018.11.29.	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 「고등교육법 일부개정법률안(대안)」 국회 본회 의결</li> </ul>	-
2018.12.18.	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 「고등교육법(강사법)」 공포</li> <li>- 강사제도와 관련한 제14조의2의 개정규정과 제17조 개정 규정은 2019년 8월 1일부터 시행하며, 2019년 8월 1일 이후 신규 임용되는 강사와 겸임교원등부터 적용(부칙 제1조와 제2조)</li> </ul>	-
2018.12.~1.	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 고등교육법 시행령 개정을 위한 TF팀 구성.운영</li> </ul>	-
2019.2.1.	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 고등교육법 시행령 개정안 입법예고</li> </ul>	
2019.2.~현재	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 대학 강사제도 운영 매뉴얼 TF팀 구성 및 회의</li> <li>※ 강사대표(한국비정규교수노조, 전국대학강사노조, 전국 대학원생노조) 4명, 대학대표(4년제/전문대 교무(학사)관리자 협의회, 전문대 교무입학처장협의회) 4명 등 8명 구성</li> </ul>	-