

# 한국체육대학교 종합감사 결과

## 1. 감사 개요

- 감사기간 : 2019. 2. 11. ~ 3. 12. [17일간]
- ※ (당초) 2. 11. ~ 2. 22. (연장) 2. 23. ~ 2. 26. (추가) 2. 27. ~ 2. 28. / 3. 12.
- 감사인원 : 14명

## 2. 감사결과 지적사항

### 가. 유형별 지적건수

구 분	사안·제보 등	조직·인사	입시·학사	예산·회계·연구비	시설·재산	계
지적건수	24	17	16	20	3	80

### 나. 세부지적 및 처분(안)

지 적 건 명	지 적 내 용	처 분
【제보사항 등】		
1. 폭행사건 합의 중용 등	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 자신의 지도학생 ◇◇◇을 ○○○이 폭행한 사건에 있어 ○○○의 여자친구(㉹㉹㉹, 병상선수)에게 “◇◇◇을 정신병원에 갈 정도로 압박하라”라고 지시</li> <li>- 피해자(◇◇◇) 母의 절박한 심리(피해자의 동생도 쇼트트랙 선수)를 이용하여 합의 중용</li> </ul> <p>【고등교육법 제15조, 국가공무원법 제56조, 제59조, 제63조】</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 중징계(1명)</li> <li>- 체육학과 교수 A</li> </ul> <p>&lt;별도조치&gt;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 통보(문화체육관광부)</li> <li>- 병상계(○○○) 폭행 건과 관련하여 가해자 편에서 합의를 중용한 사례를 통보하니 업무에 참고하시기 바람</li> </ul>
2. 문화체육관광부 특정감사 피해자 부모 불출석 회유	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 자신의 제자인 ○○○이 학생 ○○○를 폭행한 사건과 관련하여 피해자의 아버지를 만나 실업팀 얘기 등 ○○○의 ‘졸업 후 거취문제’를 거론하면서 문화체육관광부 특정감사(2018. 4. 22.)에</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 중징계(1명)</li> <li>- 체육학과 교수 A</li> </ul> <p>&lt;별도조치&gt;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 통보(문화체육관광부)</li> </ul>

지 적 건 명	지 적 내 용	처 분
	출석하지 않도록 회유 【국가공무원법 제56조, 제59조 및 제63조】	- 빙 상 계 ( ○ ○ ○ ) 폭행 건과 관련하여 피해자의 부모에게 문화체육관광부 빙상연맹 특정감사에 출석하지 않도록 회유한 사실을 통보하니 업무에 참고하시기 바람
3. 대한항공 취업청탁	○ 2013. 2. 1. 제자인 대한항공 빙상감독 ◆◆◆에게 스텐더디스 면접 관련 지원자 응시 정보(면접일, 시간, 수험번호, 성명, 생년월일)를 보낸 다음 ‘가능한지 알아봐 달라’는 취지로 전화하는 등 취업청탁 【국가공무원법 제56조, 제59조 및 제63조】	○ 중징계(1명) - 체육학과 교수 A (장계시효 도과로 ‘경고’)
4. 高價 금품 등 (사이클 자전거 2대) 수수	○ ○○○○가 ‘체력훈련지원’ 목적으로 협찬받은 사이클을 2차례에 걸쳐 전달받아 감사일 현재 까지 未반환(각 400만원 상회, 1대는 반납) 【국가공무원법 제56조, 제61조, 한국체육대학교 교직원 행동강령 제15조 및 제25조】	○ 중징계(1명) - 체육학과 교수 A
5. 피해학생 보호조치 등 직무명령 위반	○ 2019. 1. 18. 한국체대 긴급교수회에서 ‘연구년 취소 및 피해 학생과의 격리조치’를 포함한 쇄신안을 공문으로 통보하고 그 내용이 언론 등에 보도되었음에도, 교육부의 한체대 종합 감사 언론발표일인 2019. 1. 25. 제3자를 통해 피해학생들 임의 접촉 ○ 감사 기간 중인 2. 14. 및 2. 15. 두차례에 걸쳐 교학처장으로부터 피해학생과의 격리조치를 직접 통보받고도 또 다시 제3자를 통해 2. 17. 피해학생을 만나 졸업 후 거취문제 거론 【국가공무원법 제57조, 제63조, 국가공무원 복무규정 제3조 및 제4조】	○ 중징계(1명) - 체육학과 교수 A
6. 학생 피해신고 묵살	○ 자신이 지도하는 학생으로부터 ‘조교가 부적절한 행동을 했으니 도와달라’는 취지의 휴대폰 문자를 받고도 ‘빨리 벗어나길 바래’ 라는 형식적 답변만 하고 학생상담 등 未조치 【고등교육법 제15조, 국가공무원 복무규정 제4조】	○ 중징계(1명) - 체육학과 교수 A (장계시효 도과로 ‘경고’)

지 적 건 명	지 적 내 용	처 분
7. 교내 빙상장·수영장 소수단체 특혜 대관	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 국유재산인 빙상장 및 수영장을 국유재산법에서 정한 입찰 등에 의하지 않고 소수의 영리시설강습단체에 수년간 특혜 대관</li> </ul> <p>【국유재산법 제3조, 제7조 제1항, 제30조 제1항 제1호, 제31조, 제32조 제1항】</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 기관경고</li> <li>○ 통보 <ul style="list-style-type: none"> <li>- 교내 체육시설을 외부인에게 정기대관하는 경우 「국유재산법」 상의 절차와 방법에 따라 사용허가 및 사용료 징수를 하기 바람</li> </ul> </li> <li>&lt;별도조치&gt;</li> <li>○ 통보(국세청) <ul style="list-style-type: none"> <li>- 대학 체육시설에서 시설강습 등 영리행위를 한 사례를 통보하니 업무에 참고하시기 바람</li> </ul> </li> </ul>
8. 실내빙상장 락커룸 등 특정단체 전속 사용 및 관리 부당	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 빙상장 샤워실, 락커룸을 사용승인 없이 A의 제자가 이끄는 쇼트트랙 시설강습단체에 전용공간으로 무상 제공</li> <li>○ 폐쇄공간인 위 샤워실(지도자실로 무단 용도변경), 락커룸에서 ○○○이 강습생을 폭행(성폭행)하는 사건 초래</li> </ul> <p>【국유재산법 제7조 제1항, 제30조 제1항 제1호, 제31조, 제32조 제1항, 한국체육대학교 교직원 행동강령 제7조, 한국체육대학교 시설운영 및 이용에 관한 규정 제7조, 제3항】</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 중징계(1명) <ul style="list-style-type: none"> <li>- 체육학과 교수 A</li> </ul> </li> <li>○ 경징계(12명)</li> <li>○ 통보(문책) <ul style="list-style-type: none"> <li>- 빙상장 락커룸 등 무단사용 사실을 인지하고도 이를 방치한 빙상장 대관 담당 훈련처 대학 회계직 ▽▽▽을 관련규정에 따라 ‘문책(중징계)’하기 바람</li> </ul> </li> <li>○ 시정(회수) <ul style="list-style-type: none"> <li>- 국유재산인 빙상장 락커룸 등을 사용허가 없이 무상사용한 시설강습단체 코치 ○○○등 3명으로 부터 사용료 합계 35,361천원(사용기간 ‘14.3~’19.2)을 회수하여 대학회계에 세</li> </ul> </li> </ul>

지 적 건 명	지 적 내 용	처 분
		<p>입조치하기 바람</p> <p>○ <b>통보</b></p> <p>- 교내 체육시설 공간사용 현황을 점검하고, 폐쇄적인 공간 등 사고발생 우려가 있는 곳에 대해서는 적의 조치하기 바람</p> <p><b>&lt;별도조치&gt;</b></p> <p>○ <b>고발</b></p>
9. 실내빙상장 시설 무단 용도변경 등 관리 부실	<p>○ 실내빙상장 심판관실 등 4개 공간을 임의로 빙상부 창고 등으로 용도변경·사용</p> <p>- 훈련처는 빙상부가 실내빙상장 부속공간을 임의로 용도변경하여 사용하고 있음에도 시정조치를 하지 않는 등 공간 부실관리</p> <p><b>【한국체육대학교 시설공간 관리 규정 제4조 제2항 및 제3항, 제10조 제1항】</b></p>	<p>○ <b>경고(4명)</b></p> <p>- 체육학과 교수 A 등 4명</p> <p>○ <b>통보</b></p> <p>- 교내 공간 용도변경에 대해 관련 규정을 정비하는 등 공간 관리 방안을 마련하기 바람</p>
10. 대관 未신청 빙상장 사용 허락 등	<p>○ A는 '15.1월부터 '18.4월까지 공식적인 대관 절차를 거치지 않고 △△△(스피드스케이팅 국가대표) 등 외부인 20여명 빙상장 출입 허락</p> <p><b>【한국체육대학교 훈련장 안전관리규정 제3조, 한국체육대학교 시설운영 및 이용에 관한 규정 제7조, 제10조】</b></p>	<p>○ <b>경징계(1명)</b></p> <p>- 체육학과 교수 A</p> <p>○ <b>시정(회수)</b></p> <p>- 사설강습 단체인 □□□ 소속팀이 신청 없이 빙상장을 사용했음에도 징수하지 않은 대관료 상당액(합계 216,976,600원)을 A 등 관련자로부터 회수하여 관련 회계에 세입조치하기 바람</p>
11. 초·중학교장 직인 위조 빙상장 대관	<p>○ □□□(사설강사) 등 민간인 3명은 '14.1월부터 '19.2월 현재까지 초·중학교장 명의 빙상장대관 신청서를 허위작성하여 총 83회 대관</p> <p>○ 빙상장 대관신청에 대한 승인사항 신청기관(초·중학교) 未통보</p>	<p>○ <b>경고(11명)</b></p> <p><b>&lt;별도조치&gt;</b></p> <p>○ <b>수사의뢰</b></p>

지 적 건 명	지 적 내 용	처 분
	【형법 제225조, 제229조, 제231조, 제234조, 한국체육대학교 시설운영 및 이용에 관한 규정 제6조, 제9조】	
12. 빙상 용품 (스케이트 구두 등) 구입 및 검사·검수 등 부담	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ '14.8.부터 '17.3.까지 스케이트 구두 등 24켤레 (5,100만원 상당) 모두 가품이 납품되었음에도 정품이 납품된 것으로 검수, 정품대금 전액 지급</li> <li>- '15.12부터 '19.1.까지 스케이트 구두 6켤레 등 훈련용품(5,369만원 상당)을 구입하고도 창고에 방치</li> </ul> <p>【국가공무원법 제56조, 국립대학의 회계 설치 및 재정 운영에 관한 법률 시행규칙 제34조, 국가를 당사자로 하는 계약에 관한 법률 시행규칙 제67조, 한국체육대학교 교직원 행동강령 제8조】</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 중징계(1명) <ul style="list-style-type: none"> <li>- 체육학과 교수 A</li> </ul> </li> <li>○ 시정(회수) <ul style="list-style-type: none"> <li>- 빙상 구두 정품이 납품된 것으로 부담 검사·검수처리하여 대금(스피드 2켤레 3,920천원, 쇼트트랙 11켤레, 26,340천원)이 지급되게 한 교수 A로부터 함께 30,260천원을 회수하여 관련회계에 세입조치하기 바람</li> </ul> </li> </ul> <p>&lt;별도조치&gt;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 수사의뢰</li> </ul>
13. 연구과제 수행 부담	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 교수 2명은 회의록을 허위로 작성하고 회의비 61천원 부담 수령</li> <li>○ 교수가 연구과제 공동연구원인 조교에게 지급된 연구비 2,000천원을 다른 조교를 통해 전액 돌려받음</li> </ul> <p>【국가공무원법 제56조, 산업교육진흥 및 산학협력촉진에 관한 법률 시행령 제27조, 한국체육대학교 연구비 관리 규정 제11조】</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 경징계(1명) <ul style="list-style-type: none"> <li>- 체육학과 교수 A</li> </ul> </li> <li>○ 경고(1명)</li> <li>○ 주의(3명)</li> <li>○ 시정(회수) <ul style="list-style-type: none"> <li>- 허위 청구한 회의비 함께 61천원을 관련자들로부터 각각 회수하여 관련 회계에 세입조치 하기 바람</li> </ul> </li> </ul> <p>&lt;별도조치&gt;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 고발</li> </ul>
14. 추천 제외 대상자 평생교육원 강사 위촉	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 평생교육원 강사 자격기준에 미달되는 2명을 평생교육원 강사로 추천(위촉)</li> </ul> <p>【한국체육대학교 2018년 평생교육원 강사위촉 기준(2018 평생교육원 운영위원회 회의결과 보고)】</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 경징계(1명) <ul style="list-style-type: none"> <li>- 체육학과 교수 A</li> </ul> </li> <li>○ 경고(2명)</li> </ul>

지 적 건 명	지 적 내 용	처 분
15. 강사 근로계약 未체결 등 평생 교육원 운영 부당	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 2014. 3. 3.부터 감사일 현재까지 평생교육원 위촉 강사 822명 근로계약 未체결</li> <li>- 평생교육원 강사 未자격 재학생 16명 평생교육원 강사 위촉</li> <li>- 평생교육원 강사 1,826명 급여 합계 1,502,633,300원을 지급하면서 근로소득 원천징수 未실시</li> <li>- 2014. 3. 3.부터 2019. 1. 25.까지 국민연금, 건강 보험 및 고용보험 지급대상인 평생교육 프로그램 강사 5명에 대하여 보험료 未신고 및 未납부</li> <li>· 평생교육원은 2014. 1. 1.부터 2019. 2. 감사일 현재 까지 산업재해보상보험 未가입</li> </ul> <p>【근로기준법 제17조 및 제114조, 소득세법 제127조, 조세범처벌법 제13조, 국민연금법 제3조, 제8조, 제88조, 제90조 및 제91조, 같은 법 시행령 제2조, 산업재해보상보험법 제4조 내지 제6조, 고용보험 및 산업재해보상보험의 보험료징수 등에 관한 법률 제5조 및 제13조, 고용보험법 제2조, 제6조, 제10조, 고용보험 및 산업재해보상보험의 보험료징수 등에 관한 법률 제5조, 제13조, 제16조 및 같은 법 시행령 제19조】</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 경징계(2명) <ul style="list-style-type: none"> <li>- 전 평생교육원장 A 등 2명</li> </ul> </li> <li>○ 경고(4명) <ul style="list-style-type: none"> <li>&lt;별도조치&gt;</li> </ul> </li> <li>○ 통보(2건) <ul style="list-style-type: none"> <li>&lt;고용노동부&gt; <ul style="list-style-type: none"> <li>- 근로계약서 미체결·미교부 및 고용보험 지급대상 보험료 미 신고 및 보험료 미 징수 사례를 통보하니 업무에 참고하시기 바람</li> </ul> </li> <li>&lt;국세청&gt; <ul style="list-style-type: none"> <li>- 근로소득 원천징수 미실시 사례를 통보하오니 업무에 참고하시기 바람</li> </ul> </li> </ul> </li> </ul>
16. 체육시설 종사자 성범죄경력 조회 未실시	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 체육시설에 종사하는 평생교육프로그램 강사 362명에 대하여 성범죄경력 未조회 채용</li> <li>○ 실내빙상장 등 체육시설에 종사하는 대학회계 직원 2명을 임용하면서 성범죄경력 未조회</li> </ul> <p>【아동·청소년의 성보호에 관한 법률 제56조 제1항 및 제5항, 제67조 제5항, 체육시설의 설치·이용에 관한 법률 제3조】</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 경고(6명) <ul style="list-style-type: none"> <li>- 전 평생교육원장 A 등 6명</li> </ul> </li> <li>○ 기관경고</li> <li>○ 통보 <ul style="list-style-type: none"> <li>- 성범죄경력 조회를 하지 않고 채용한 평생교육원 강사 362명 및 실내빙상장 종사 직원 2명에 대한 성범죄경력을 조회하기 바람</li> </ul> </li> </ul> <p>&lt;별도조치&gt;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 통보(문화체육관광부) <ul style="list-style-type: none"> <li>- 아동·청소년 대상</li> </ul> </li> </ul>

지 적 건 명	지 적 내 용	처 분
		평생교육프로그램을 운영하고 있는 체육시설 관련 성범죄경력 조회 미 실시 사례를 통보 하니 업무에 참고 하시기 바람
17. 4대 폭력 예방 교육 未실시	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ '14.1.부터 '19.2.까지 평생교육원 신규 위촉 강사 총 1,080명 4대 폭력 예방교육 未실시</li> <li>○ '14.1.부터 '19.2.월까지 신규 임용된 교직원 99명 4대 폭력 예방교육 지연실시 및 未실시</li> </ul> <p><b>【양성평등기본법 제31조, 양성평등기본법 시행령 제20조, 성폭력방지 및 피해자보호 등에 관한 법률 제5조, 가정폭력방지 및 피해자보호 등에 관한 법률 제4조의3 및 성매매방지 및 피해자보호 등에 관한 법률 제5조】</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 경고(2명) <ul style="list-style-type: none"> <li>- 전 평생교육원장 A 등 2명</li> </ul> </li> <li>○ 기관경고</li> <li>○ 통보 <ul style="list-style-type: none"> <li>- 향후 4대 폭력 예방 교육을 철저히 실시하기 바람</li> </ul> </li> </ul>
18. 성희롱·성폭력 관련 자체 규정 미비	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 2010. 3. 5. 자체 「성희롱·성폭력 예방과 처리에 관한 규정」을 제정하면서 관련법령 및 지침을 위반하여 성희롱 관련 상담 및 고충 처리 업무 종사자에 대한 교육·훈련 지원에 관한 사항 등을 반영하지 않고 운영</li> </ul> <p><b>【양성평등기본법 제31조, 양성평등기본법 시행령 제20조, 성희롱·성폭력 예방지침 표준안 및 해설(여가부)】</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 기관경고</li> <li>○ 통보 <ul style="list-style-type: none"> <li>- 「성희롱 및 성폭력 예방과 처리에 관한 규정」을 관련 법령 등에 따라 개정하기 바람</li> </ul> </li> </ul>
19. 성희롱 및 성폭력 대책위원회 구성 부적정	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 교내 성희롱 및 성폭력 대책위원회 구성 시 남성 60% 초과 임명</li> </ul> <p><b>【성희롱·성폭력 예방지침 표준안 및 해설(여가부)】</b></p>	○ 기관경고
20. 성희롱·성폭력 고충상담원 지정 부적정	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 교내 성희롱·성폭력 고충창구 내 고충상담원 지정시 2인 이상을 지정하지 않고 1인만 지정 운영</li> </ul> <p><b>【성희롱·성폭력 예방지침 표준안 및 해설(여가부)】</b></p>	○ 기관경고
21. 불링부 학생부담 경비 임의조성 및 사적사용 등	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 교수가 69건의 국내·외 대회 및 훈련에 참가하는 학생들로부터 별도의 학생부담경비(현금) 합계 589,204,000원을 대학회계에 편입없이 수령한 후 그 중 561,198,813원을 현지 영수증 등 일체의 증빙자료없이 사용하고, 未정산(그 중 107,286,854원은 지인과의 식사비 등으로 사적 사용)</li> <li>- 교수 및 조교 등 3명은 위 69건 중 13건의 국내·외 대회 및 훈련 참가시 자신들이 부담해야 할 식비, 숙박비 등 합계 15,546,158원을 학생들에게 전가</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 중징계(1명) <ul style="list-style-type: none"> <li>- 전 체육학과 교수 B (퇴직 불문)</li> </ul> </li> <li>○ 경고(1명)</li> <li>○ 주의(1명)</li> <li>○ 시정(회수) <ul style="list-style-type: none"> <li>- 학생들에게 부담 시킨 대회 및 훈련</li> </ul> </li> </ul>

지 적 건 명	지 적 내 용	처 분
	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 교수가 감사기간 중 총 6회에 걸쳐 학생들에게 불링공 등 물품 수령 등에 관해 사실과 다른 내용을 감사관에게 말하도록 지시하는 등 감사 방해</li> <li>○ 교수가 2016.5.15. 스승의 날에 학부로 1명으로부터 50만원 상당의 백화점 상품권 수수</li> </ul> <p><b>【국가공무원법 제56조 및 제61조, 국립대학의 회계 설치 및 재정 운영에 관한 법률 제13조 및 같은 법률 시행규칙 제11조, 제26조, 제29조, 제30조, 공무원 행동강령 제10조, 한국체육대학교 교직원행동강령 제4조】</b></p>	<p>경비 합계 15,546,158원을 B 등 관련자 3명으로부터 회수하여 관련 규정 등에 따라 적의 처리하기 바람</p> <p>○ 개선</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 회계관직을 지정 받지 아니한 부서에서 권한 없이 수입 및 지출행위를 하는 일이 없도록 예산 범위 내에서 대회 및 훈련 참가를 승인하거나 예산이 지원 되지 않는 대회 및 훈련 참가 승인이 필요한 경우에는 소요경비 확보방안 및 집행계획 등을 각 종목별로 장구확인 하고, 관련 회계에 편입하여 집행 및 정산하는 등 개선방안을 장구하기 바람</li> </ul> <p><b>&lt;별도조치&gt;</b></p> <p>○ 고발</p> <p>○ 수사의뢰</p> <p>○ 통보(문화체육관광부, 서울특별시)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 대한체육회 산하 대한볼링협회 부회장 겸 서울특별시볼링협회장 B의 볼링부 운영 등 관련 감사지적 사례를 알려드리니 업무에 참회하기 바람</li> </ul>
22. 생활무용학과 졸업요건 임의	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 한국체육대학교 학사운영규정에서 정한 졸업요건과 달리 학과 정기공연 미출연자에게 졸업</li> </ul>	<p>○ 중징계(1명)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 생활무용학과 교수 C</li> </ul>



지 적 건 명	지 적 내 용	처 분
설정 및 실기특강 운영 부적정 등	<p>심사 참가를 제한하거나 자격증(요가, 필라테스 등) 2개 이상을 취득해야만 졸업을 인정하는 내용의 '생활무용학과 학사내규 임의 운영</p> <p>○ 교육과정에 편성되지 아니한 실기특강을 임의 개설하고 학사내규로 학생들이 무단 결석하지 않도록 강제하면서, 실기특강비를 회계 편입 없이 학생들로 하여금 자체 수납·관리토록 하고 제반서류조차 未관리</p> <p>- 학과장은 직근상급자 또는 행동강령책임관과 직무 회피 여부 상담 또는 총장에게 신고 없이 배우자 및 조카 2명을 발레파트 실기특강 강사로 출강토록 하고 강사료 합계 17,750,000원 지급</p> <p>○ 학과장은 자신이 연출 또는 출연하는 공연장에서 공연축하 명목으로 학생 2명으로부터 총 3회에 걸쳐 합계 257,900원 상당의 금품 수수</p> <p><b>【국립대학의 회계 설치 및 재정 운영에 관한 법률 제13조, 부정청탁 및 금품등 수수의 금지에 관한 법률 제8조, 공무원 행동강령 제5조, 제6조, 제14조, 한국체육대학교 학칙 제9조, 한국체육대학교 학사운영규정 제22조, 제80조, 제82조, 한국체육대학교 강사료 지급규정 제2조 및 제8조】</b></p>	<p>○ 경고(2명)</p> <p>○ 개선(2건)</p> <p>- 생활무용학과 학사내규를 학사운영 규정 등 관련 규정에 맞도록 개선하고,</p> <p>- 임의 운영중인 실기특강을 폐지하거나 관련 규정 등에 따라 개설절차를 거치고 관련경비는 회계에 편입한 후 사용하는 등 운영을 정상화하기 바람</p> <p>○ 통보(2건)</p> <p>- 교수 C와 이를 제공한 생활무용학과 학생 ☆☆☆ 등 2명을 「부정청탁 및 금품등 수수의 금지에 관한 법률」 제8조 제2항 및 제5항 위반으로 「같은법」 제23조 제7항에 따라 과태료 재판 관할법원에 통보하고,</p> <p>- 소속 교직원 및 학생들에게 부정청탁 및 금품등 수수의 금지에 관한 법률에 대한 이해 등 청렴교육을 실시하기 바람</p>
23. 교원 금품수수 및 출전.훈련경비	<p>○ 교수가 직무관련자인 사이클부 학부모 대표 000(2학년 000의 母)으로부터 2018. 5월경 스승</p>	<p>○ 중징계(1명)</p> <p>- 체육학과 교수 D</p>

지 적 건 명	지 적 내 용	처 분
사적 사용	<p>의 날에 즈음하여 미상의 장소에서 현금 70만원, 2018. 9월경 추석 명절에 즈음하여 미상의 장소에서 현금 50만원 등 합계 120만원 수수</p> <p>○ 교수가 출전 및 훈련 마지막 날 학교 인근 식당에서 총 5차례에 걸쳐 출전·훈련경비 합계 960천원을 법인카드로 先결제 한 다음 이후 지인들과의 식사비용으로 사용</p> <p><b>【국가공무원법 제56조 및 제61조, 부정청탁 및 금품등 수수의 금지에 관한 법률 제8조 제2항 및 제5항, 국립대학의 회계 설치 및 재정 운영에 관한 법률 시행규칙 제34조, 수입 및 지출 등에 관한 회계예규(기획재정부) 제22조 제1항, 한국체육대학교 교직원 행동강령 제8조 및 제11조】</b></p>	<p>○ 시정(회수)</p> <p>- 부당하게 사용한 출전·훈련경비 합계 960천원을 D로부터 회수하여 관련 회계에 세입조치하기 바람</p> <p><b>&lt;별도조치&gt;</b></p> <p>○ 고발</p> <p>○ 수사의뢰</p>
24. 입학예정자 未 승인 전지훈련 참여	<p>○ 매년 초 전지훈련을 실시하면서 훈련 승인을 받지 않은 연도별 입학예정자 총 16명 훈련참여 지시</p> <p><b>【한국체육대학교 학칙 제74조 제3항, 한국체육대학교 훈련업무 매뉴얼】</b></p>	<p>○ 경고(1명)</p> <p>- 체육학과 교수 D</p>
<b>【조직·인사】</b>		
25. 인사혁신처 사전 未협의 경력직 공무원 채용	<p>○ 일반직 9급 1명을 채용하면서 채용계획을 수립하지 않고, 인사혁신처장과 未협의</p> <p><b>【공무원 임용시행령 제3조제1항, 국가공무원 임용시험 및 실무수습 업무처리지침】</b></p>	○ 경고(4명)
26. 전임교원 未충원에 따른 정원감축	<p>○ 국립대학 교원임용목표제에 따른 의무충원 인원을 '14년부터 '16년까지 충족하지 못해 전임교원 정원이 10명 감축되는 등 정원관리 소홀</p> <p><b>【교육공무원 임용령 제4조, 국립대학 교원임용 목표예고제 시행방안('11~'19년)】</b></p>	<p>○ 경고(3명)</p> <p>○ 주의(2명)</p>
27. 하부조직 과다 설치·운영	<p>○ 하부조직 기준(2개과)을 초과하여 5개과 운영</p> <p><b>【국립학교 설치령 제9조 및 동 설치령 별표 6】</b></p>	<p>○ 기관경고</p> <p>○ 통보</p> <p>- 국립학교 설치령에서 정한 기준대로 하부조직을 설치·운영하기 바람</p> <p><b>&lt;별도조치&gt;</b></p> <p>○ 통보(혁신행정담당관)</p>

지 적 건 명	지 적 내 용	처 분
		- 국립학교 설치령에서 정한 기준을 초과하여 하부조직을 설치·운영하고 있는 사례를 통보하니 업무에 참고하시기 바랍니다
28. 근무성적 평정 부당	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 승진후보자명부 작성시 장관표창을 받은 3명에게 실적가점 未부여('18.1~'19.1, 3회)</li> <li>○ 경고 등 신분상 처분을 받은 10명에게 감점을 하지 않거나 기준보다 적게 감점</li> </ul> <p><b>【교육공무원 임용령 제4조, 국립대학 교원임용 목표예고제 시행방안('11~'19년)】</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 경징계(3명) (징계시효 도과로 경고)</li> <li>○ 경고(4명)</li> <li>○ 주의(1명)</li> </ul>
29. 일반승진자 결정 부적정	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ '17.1. 공업7급 1명 승진임용시 1순위자가 2개월 후 근속승진이 가능하다는 이유로 2순위자를 승진자로 결정</li> </ul> <p><b>【공무원 임용규칙(인사혁신처 예규) 제9조 제1항】</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 경고(2명)</li> <li>○ 주의(2명)</li> </ul>
30. 의원면직 제한 대상 및 채용예정자 비위면직 未조회·未확인	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 의원면직 신청자 46명에 대해 의원면직 제한대상 未조회·未확인 및 공무원 신규채용예정자 6명에 대한 비위면직 여부 未조회·未확인</li> </ul> <p><b>【舊 비위공직자의 의원면직 처리제한에 관한 규정, 2016.8.31. 폐지】 제3조 및 제4조, 「공무원 비위사건 처리규정, 2016.8.31. 시행」 제5조 및 제6조】</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 경고(1명)</li> <li>○ 주의(16명)</li> </ul>
31. 징계처분 인사 기록 未반영 등	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 징계처분을 받은 교원 3명의 징계기록을 인사 기록에 未반영</li> <li>○ 징계처분 집행이 끝난 교직원 29명의 징계기록未말소</li> </ul> <p><b>【공무원 인사기록·통계 및 인사사무 처리 규정(대통령령)」 제6조, 제8조 제1항 및 제5항】</b></p>	○ 기관경고
32. 공무원 범죄사건 처리 부적정	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 수사기관으로부터 소속 교수의 폭행사건을 통보 받았음에도 징계의결 未요구</li> </ul> <p><b>【국가공무원법 제56조, 제63조 및 제78조 공무원비위사건 처리규정(대통령훈령) 제4조제2항, 제3항】</b></p>	○ 경고(3명)
33. 징계혐의자 출석 통지 부적정	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 징계혐의자에 대한 징계위원회 출석통지 3일 지연</li> </ul> <p><b>【국가공무원법 제56조, 제63조 및 제78조 공무원비위사건 처리규정(대통령훈령) 제4조제2항, 제3항】</b></p>	○ 주의(4명)
34. 복무 未처리 등 조교·계약직 근	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 근무시간 중 조교 8명·계약직 1명이 무단 이석하여 본교 석·박사과정을 수강하고, 당해 연가</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 중징계(2명)</li> <li>○ 경징계(4명)</li> </ul>

지 적 건 명	지 적 내 용	처 분
무태만	<p>보상비 7,708,620원, 결론에 따른 급여 6,530,650원 수령</p> <p>- 복무처리 없이 조교 17명이 공무외 국외여행 실시</p> <p>【국가공무원법 제58조, 국가공무원복무규정 제24조, 국가공무원 복무·징계 관련 예규(인사혁신처 예규) 제9장】</p>	<p>○ 경고(6명)</p> <p>○ 주의(15명)</p> <p>○ 시정(회수)</p> <p>- 부당하게 지급 받은 연 가 보 상 비 6,720,780원과 결론 처리시 공제할 보수 6,201,370원 합계 12,922,150 원 을 000 등 13명으로부터 회수하여 한국체육대학교회계에 세입조치하기 바람</p> <p>○ 통보(문책, 중징계) (퇴직으로 불문)</p> <p>○ 시정(회수)</p> <p>- 부당하게 지급 받은 연 차 유 급 수 당 987,840원과 결론 처리시 공 제 할 보수 329,280원 등 합계 1,317,120원을 000으로부터 회수 하여 한국체육대학교회계에 세입조치 하기 바람</p>
35. 전임교원 채용 교내 심사위원 수당 지급 부적정	<p>○ 전임교원 채용 심사업무를 담당한 교내 교원 42명에게 심사수당 14,925천원 지급</p> <p>【국립대학 비국교회계 관리규정 제22조, 제36조, 예산 및 기금운용계획 집행지침('14~'18)】</p>	<p>○ 경고(11명)</p> <p>○ 시정(회수)</p> <p>- 부적정하게 지급 된 심사수당 합계 14,925,000 원 을 000등 42명으로 부터 각각 회수하여 한국 체육대학교 회계에 세입처리하기 바람</p>
36. 복무 未처리 공무외 국외여행	<p>○ 전임교원 43명이 복무처리를 하지 않은 채 공무외 국외여행을 실시하고, 법정연가일수 20일을 넘어</p>	<p>○ 경고(29명)</p> <p>○ 주의(14명)</p>

지 적 건 명	지 적 내 용	처 분
	<p>사용한 10일에 대하여 공제되어야 할 보수 1,275천원 수령</p> <p>【국가공무원법 제56조, 제58조, 국가공무원복무규정 제23조, 제24조, 국가공무원복무규칙 제8조 제1항, 제2항】</p>	<p>○ 시정(회수)</p> <p>- 결근 처리시 공제되어야 할 보수 1,275,770원을 000로부터 회수하여 한국체육대학교 회계에 세입처리하기 바람</p>
37. 연구년교수 추천 및 평가 부당	<p>○ 훈련처장이 경징계 처분 이력이 있는 교수에게는 ‘성실성 및 복무자세(10점)’ 평가에서 9점을, 징계 처분 이력이 없는 교수 2명에게는 6점 부여</p> <p>【한국체육대학교 연구년제교수 규정 제3조 및 제7조】</p>	<p>○ 경징계(1명)</p> <p>○ 개선</p> <p>- 연구년교수 선발 및 평가방법 관련 규정을 개선하기 바람</p>
38. 개인 휴대폰 사용료 지급 부적정	<p>○ 보직수당을 받고 있는 보직자 38명의 개인 휴대폰 요금 합계 2,786만원 지급(‘14.~’19.1)</p> <p>【안전한 업무용 스마트폰 운영지침, 국립대학의 회계설치 및 재정운용에 관한 법률 제5조】</p>	<p>○ 경고(15명)</p> <p>○ 시정(회수)</p> <p>- 부적정하게 지급된 개인 휴대폰 사용료 27,862,110원을 000 등 38명으로부터 각각 회수하여 한국체육대학교 회계에 세입처리하기 바람</p>
39. 복무 未처리 외부장의 등	<p>○ 전임교원 41명이 복무처리를 하지 않은 채 외부장의</p> <p>【국가공무원법 제56조, 국가공무원 복무규칙 제8조】</p>	<p>○ 경고(23명)</p> <p>○ 주의(18명)</p>
40. 전임교원 복무 未처리 타 대학 출강	<p>○ 전임교원 9명이 복무처리를 하지 않은 채 타 대학 출강</p> <p>【국가공무원법 제56조, 국가공무원 복무규칙 제8조, 한국체육대학교 학사운영규정 제54조】</p>	<p>○ 주의(9명)</p>
41. 조교 평생교육원 강사 겸직	<p>○ 조교 6명이 총장의 허가 없이 평생교육원 강사 겸직</p> <p>○ 평생교육원은 위 조교 6명이 겸직허가를 받지 않았음에도 평생교육원 강사 참여 승인</p> <p>【국가공무원법 제56조, 제64조, 국가공무원 복규규정 제26조】</p>	<p>○ 주의(6명)</p> <p>○ 경고(2명)</p>
【입시·학사】		
42. 체육특기자	<p>○ 2016년부터 매년 수시·정시모집 요강에 체육학과</p>	<p>○ 경고(11명)</p>

지 적 건 명	지 적 내 용	처 분
종목별 모집인원 입시요강 未반영 등	체육특기자 종목별 모집인원(빙상 등 27개 종목, 총 976명) 未반영, 체육특기자 선발과 관련된 상세 심사기준 未공개  【고등교육법 제34조, 고등교육법 시행령 제34조, 제41조, 대학입학전형 기본사항(대교협)】	○ <b>통보</b> - 체육특기자 종목별 모집인원과 세부 자격 심사 기준을 입시 요강에 명시하기 바람  <별도조치> ○ <b>통 보</b> (대 입 정 책 과, 한국대학교육협의회) - 체육특기자 모집 요강 발표 관련 부적정 사례를 통보하니 업무에 참고하시기 바람
43. 체육특기자 종목별 모집인원 결정 부적정	○ 2016학년도 매년 수시·정시전형 985명의 체육학과 체육특기자에 대해 ‘대학입학전형관리위원회’ 심의 없이 훈련처장이 레슬링 등 27개 종목의 종목별 모집인원 결정  【고등교육법 시행령 제28조, 대학입학전형 기본사항(대교협), 한국체육대학교 학칙 제24조】	○ <b>경고(18명)</b> ○ <b>통보</b> - 체육특기자 종목별 모집인원은 ‘대학입학전형관리위원회’를 통해 심의 후 확정하기 바람
44. 외국인 특별전형 운영 부적정	○ 2016학년도 외국인 특별전형(정원외)에서 외국인 학생 3명에 대하여 재정능력 입증서류를 제출받지 아니하고 합격처리  【고등교육법 시행령 제29조 및 제34조, 2016학년도 신입생 모집요강(한체대)】	○ <b>경고(3명)</b>
45. 특별학점 인정 부적정	○ 학점 인정 대체자격에 국가자격이나 국가공인 민간자격이 아닌 TOEIC 등 5개 자격을 포함시켜 운영  ○ 2014학년도부터 2018학년도까지 국가자격이나 국가공인 민간자격이 아닌 자격증을 제출한 학생 17명에게 각 2학점 부여  【고등교육법 제23조, 학점인정 등에 관한 법률 제7조, 학점인정 등에 관한 법률 시행령 제9조, 특별학점 인정에 관한 규정(한체대)】	○ <b>기관경고</b> ○ <b>통보</b> - 특별학점 인정 관련 규정을 상위 법령에 맞게 개정하여 운영하기 바람  <별도조치> ○ <b>통보</b> (대학학사제도과)

지 적 건 명	지 적 내 용	처 분
		- 특별학점 인정 부적정 사례를 통보하니 업무에 참고하시기 바람
46. 공무원 행동강령 위반	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 교수 3명은 본인이 강의하는 교과목에 자녀가 수강함에도 이를 서면으로 신고(행동강령 책임관과 상담 후 처리)하지 않고 총 5학기에 걸쳐 자신의 자녀들에게 학점 부여</li> </ul> <p><b>【공무원 행동강령 제2조, 제5조, 한국체육대학교 교직원 행동강령 제2조, 제5조】</b></p>	○ 경고(3명)
47. 상대평가 교과목 성적부여 부적정	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 2017학년도 2학기부터 2018학년도 2학기까지 교수(강사) 33명은 49개 교과목에서 학칙에서 정한 상대평가 분포비율보다 288명 더 많은 학생들에게 A등급 이상 학점 부여</li> </ul> <p><b>【고등교육법 제6조, 고등교육법 시행령 제3조, 한국체육대학교 학칙 제65조, 한국체육대학교 학사운영규정 제71조】</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 경고(7명)</li> <li>○ 주의(26명)</li> <li>○ 개선</li> <li>- 상대평가 분포비율을 초과하여 학점을 부여할 수 없도록 학교 전산시스템을 개선하기 바람</li> </ul>
48. 체육학과 교직원 과정 이수예정자 선발 부적정	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 2010. 1.부터 2019. 2. 감사일 현재까지 체육학과 재학생 중 국가대표급 선수들을 교직이수 예정자로 선발(‘국가대표급 선수는 정원외 선발’ 규정 존치)</li> <li>- 교직원과정 승인정원 240명보다 1,468명을 초과한 1,708명을 교직이수예정자로 선발하고, 그 중 교직원과정 이수자 1,201명에게 교원자격증 수여</li> </ul> <p><b>【교원자격검정령 시행규칙 제15조, ‘교직원과정 승인인원 감축 및 부전공 자격제도 개선계획 통보 (교육인적자원부 교원양성연수과-1467, ’07.4.2.)】</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 기관경고</li> <li>○ 통보</li> <li>- 체육학과 국가대표급 선수의 교직원과정을 정원과 관계없이 이수할 수 있도록 한 학사운영규정을 관련 법령 등에 맞게 개정하기 바람</li> <li>&lt;별도조치&gt;</li> <li>○ 통보(교원양성연수과)</li> <li>- 한국체육대학교의 교직원과정 이수예정자 선발 부적정 사례를 통보하니 관련 법령 등에 따라 조치하시기 바람</li> </ul>
49. 전문실기 수업 부당 운영	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 2015학년도부터 2018. 1학기까지 “전문실기 수업 담당교수 변경원”만 제출하였음에도 해당 수업을 실시한 것으로 처리</li> <li>○ 2018. 2학기부터 위 변경원 제도를 폐지하고도 실제로는 종전대로 운영</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 경징계(3명)</li> <li>○ 경고(9명)</li> <li>○ 시정(회수)</li> <li>- 훈련시간 등과 중</li> </ul>

지 적 건 명	지 적 내 용	처 분
	<p>- 그 결과 교수 5명에게 초과강의료 합계 630천원 지급</p> <p>【한국체육대학교 학칙 제53조, 제74조 및 제76조, 한국체육대학교 체육특기자 관리규정 제2조, 한국체육대학교 학사운영규정 제52조, 제53조, 제57조 및 제58조】</p>	<p>복된 시간에 지급된 초과강의료 합계 630천원을 000등 5명으로부터 회수하여 관련회계에 세입조치 하기 바람</p>
50. 출석기준 미달자 학점부여	<p>○ 교원 9명은 총 수업시간에 미달하게 출석한 학생 20명에게 성적 'A+~D0' 부여</p> <p>【한국체육대학교 학칙 제61조, 한국체육대학교 학사운영규정 제71조】</p>	<p>○ 경고(9명)</p> <p>○ 통보</p> <p>- 000 등 학생 20명에게 부여한 학점을 취소하고 'F'학점으로 처리하기 바람</p>
51. 훈련수당 지급 부적정	<p>○ 교수 및 조교 234명에게 법령상 근거없는 각종 훈련수당 명목으로 합계 329,366천원 지급</p> <p>【고등교육법 제15조, 국가공무원법 제46조 제5항, 공무원 보수규정 제4조, 공무원수당 등에 관한 규정 제2조】</p>	<p>○ 기관경고</p> <p>○ 통보</p> <p>- 「공무원수당 등에 관한 규정」 등 관련 법령상 근거없는 수당 등을 지급하는 일이 없도록 하기 바람</p>
52. 성적기준 미달자 장학금 지급	<p>○ 직전학기 성적기준 미달 학생 16명에게 '성적 우수장학금' 등 교내장학금 합계 20,506,400원 지급</p> <p>【한국체육대학교 장학금 규정(2015.2.3. 제정), 2014학년도 2학기 학비감면 지급 계획(교학처-3558, 2014.7.2.)】</p>	<p>○ 경고(4명)</p> <p>○ 주의(7명)</p>
53. 수강여부 未확인 최고경영자과정 수료	<p>○ 미상일로부터 2019. 2월 감사일 현재까지 수강생 출석부 未비치, 출결여부를 확인하지 않고 수강생 총 282명에게 수료증서 교부</p> <p>【고등교육법 제26조, 고등교육법 시행령 제4조, 한국체육대학교 학칙 제71조, 한국체육대학교 최고경영자과정 운영에 관한 규정 제11조】</p>	<p>○ 경고(10명)</p> <p>&lt;별도조치&gt;</p> <p>○ 통보(대학학사제도과)</p> <p>- 최고경영자과정 수강생의 수강여부를 확인하지 않고 수료시킨 사례를 통보하니 업무에 참고하시기 바람</p>
54. 수업시간 임의 단축 등	<p>○ 교수가 4개 교과목 합계 120시수 중 54시수를 임의 단축하여 합계 66시수만 강의하고, 위 단축 54시수에 대한 초과강의료 합계 1,620천원 수령</p> <p>○ 교수가 8개 교과목의 수업시간을 총장 승인 없이 변경·운영</p>	<p>○ 경징계(1명)</p> <p>○ 경고(1명)</p> <p>○ 시정(회수)</p> <p>- 부적정하게 지급된</p>



지 적 건 명	지 적 내 용	처 분
	【국가공무원법 제56조, 한국체육대학교 학사운영규정 제57조 및 제58조, 한국체육대학교 강사료 지급규정 제4조】	초과강의료 합계 1,620천원을 관련 자로부터 회수하여 관련 회계에 세입 조치하기 바람
55. 학생 인권침해 및 학생지도 부적정	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 2017. 3.부터 2018. 5.까지 학생 지도감독을 소홀히 하여 특수체육교육과 등 2개 학과에서 모두 7회의 학생 인권침해 행위 초래</li> <li>【고등교육법 제15조, 한국체육대학교 학칙 제12조, '새학기 대학 내 건전한 집단활동 운영 협조 요청(대학학사제도과-1679, 2017.2.14.)】</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 경고(3명)</li> <li>○ 통보(2건) <ul style="list-style-type: none"> <li>- 학생 인권 침해행위를 한 특수체육교육과 학생 000, 스포츠청소년지도학과 학생 000를 학칙 등 관련 규정에 따라 조치 하기 바람</li> <li>- 대학 내 학생간 인권 침해행위가 일어나지 않도록 주기적으로 예방교육을 실시하는 등 관리감독을 철저히 하기 바람</li> </ul> </li> </ul>
56. 휴학자 출석처리 및 학점부여	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 교원 30명은 총 38개 교과목을 수강한 학생 12명이 휴학 중으로 출석할 수 없음에도 출석부에 출석 표기</li> <li>- 그 결과, 각 교과목 총 수업일수의 3분의 2이상 출석하지 않은 학생 3명에게 6개 교과목 학점 부여</li> <li>【한국체육대학교 학칙 제30조 및 제61조, 한국체육대학교 학사운영규정 제68조】</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 경고(30명)</li> <li>○ 통보 <ul style="list-style-type: none"> <li>- 출석기준에 미달한 000등 3명의 '댄스스포츠2' 등 6개 교과목 성적을 'F' 학점으로 처리하기 바람</li> </ul> </li> </ul>
57. 평생교육원 운영 부적정 등	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 39개 교육과정을 개설 하면서 교육과정 운영 계획 수립 이후 운영위원회 심의·의결 <ul style="list-style-type: none"> <li>- 운영위원회 심의의결 후 총장 결재 없이 평생교육원장 전결로 위 교육과정 운영계획 확정</li> </ul> </li> <li>○ 평생교육원 14개 개설 교육과정 교육부 未보고</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 경고(5명)</li> <li>○ 주의(3명)</li> <li>&lt;별도조치&gt;</li> <li>○ 통보(평생학습정책과)</li> </ul>

지 적 건 명	지 적 내 용	처 분
	【평생교육법 제30조 및 평생교육법 시행령 제24조, 한국체육대학교 평생교육원 운영 규정 제3조 및 제6조】	- 평생교육원 교육과정을 신규 개설하면서 운영위원회 심의를 거치지 아니하고 교육부에 보고도 하지 아니한 사례를 통보하니 업무에 참고하시기 바랍니다
【예산·회계·연구비】		
58. 국외전지훈련경비 허위영수증 이용 정산 등	<p>① 사이클 등 6개 종목에서 교수 6명이 허위영수증 등을 정산자료로 제출하고 2,905만원 횡령</p> <p>② 여자하키 등 27개 종목에서 29개 국가에서 국외전지훈련을 실시하였음에도 귀국 후부터 2019.2. 감사일 현재까지 보고회未 개최</p> <p>【국가회계법 제4조, 국립대학의 회계 설치 및 재정 운영에 관한 법률 제19조, 한국체육대학교 교직원 행동강령 제8조 및 제11조, 한국체육대학교 국외전지훈련(친선경기) 지침】</p>	<p>&lt;①관련&gt;</p> <p>○ 중징계(2명)</p> <p>○ 경징계(4명)</p> <p>○ 시정(회수)</p> <p>- 허위영수증을 만들어 국외전지훈련경비를 정산한 체육학과 교수 등 6명으로부터 함께 29,058,510원을 회수하여 관련회계에 세입조치하기 바랍니다</p> <p>&lt;별도조치&gt;</p> <p>○ 고발</p> <p>&lt;②관련&gt;</p> <p>○ 경고(16명)</p>
59. 청소용역 국민건강보험료 등 정산 부적정	<p>○ 청소용역 완료 대가 지급 시 국민건강보험료 등의 납입 확인 및 사후 정산 없이 2개 업체가 청구한 금액을 전액 지급하여 국민건강보험료 등 3,030,110원 과다 지급</p> <p>【국가를 당사자로 하는 계약에 관한 법률 시행령 제73조, 용역계약일반조건 제27조의3, 정부입찰·계약집행기준 제94조, 한국체육대학교 2015년도, 2017년도 청소용역 공고】</p>	<p>○ 경고(5명)</p> <p>○ 시정(회수)</p> <p>- 2015년, 2017년 청소용역 계약건 관련 과다지급된 국민건강보험료 등 함께 3,030,110원을 각 업체로부터 회수하여 관련회계에 세입 조치하기 바랍니다</p>
60. 법인카드 집행 부적정	○ 교직원 4명이 법인카드 사용이 금지된 주점에서 함께 892,500원 사용	○ 주의(4명)

지 적 건 명	지 적 내 용	처 분
	<p>【2017~2018년도 예산 및 기금운용계획 집행지침(기획재정부), 2017~2018학년도 한국체육대학교 대학회계 예산 집행지침, 한국체육대학교 교직원 행동강령 제8조】</p>	
61. 총장 업무추진비 예산편성 및 집행 부적정	<p>○ 대학(기성회)회계의 기타운영비에 축·조의에 소요되는 경비 예산을 편성하지 아니하고 총장 업무추진비에서 축·조의금 등으로 240회에 걸쳐 합계 15,716천원 집행</p> <p>【2014~2018년도 예산 및 기금운용계획 집행지침(기획재정부), 2014~2015학년도 한국체육대학교 기성회회계 세출예산 집행지침, 2016~2018학년도 한국체육대학교 대학회계 예산 집행지침】</p>	○ 경고(12명)
62. 未허가 겸직	<p>○ 전임연구원, 조교 등 3명은 겸직허가 없이 생활 무용학과 실기특강 강사로 출강하거나 비영리 사단법인 직무 종사</p> <p>【국가공무원법 제64조, 국가공무원 복무규정 제26조, 국가공무원 복무·징계 관련 예규 제10장, 한국체육대학교 학술연구교수 규정 제1조 및 제8조】</p>	○ 경고(4명)
63. 시체육회 보조금 회계 未편입 집행	<p>○ 회계관직을 지정 받지 아니한 학과에서 서울 특별시장장애인체육회로부터 보조금 합계 22,960,000원을 자체계좌로 수령한 뒤 회계 편입 없이 합계 22,699,300원 집행</p> <p>【국립대학의 회계 설치 및 재정 운영에 관한 법률 제13조 및 같은 법률 시행규칙 제11조, 제24조, 제26조, 제29조, 제30조, 한국체육대학교 연구비 관리규정 제2조, 제4조, 제5조, 제7조】</p>	<p>○ 경고(1명)</p> <p>○ 통보</p> <p>- 회계관직을 지정받지 아니한 부서에서 권한 없이 수입·지출행위를 하거나 산학협력단을 거치지 아니하고 용역 연구비를 수주·집행하는 일이 없도록 관리를 철저히 하기 바람</p>
64. 대학원 논문지도 수당 등 지급 부적정	<p>○ 교원 본연의 직무인 석·박사학위 논문 지도를 했다는 사유로 교원 63명에게 수당 합계 77,880천원 지급</p> <p>- 지도학생의 논문연구계획서를 심사했다는 사유로 지도교수 62명에게 수당 합계 12,400천원 지급</p> <p>○ 대학원 종합시험에서 출제 또는 채점했다는 사유로 교원 55명에게 수당 합계 32,780천원 지급(출제 16,640천원, 채점 16,140천원)</p>	<p>○ 경고(13명)</p> <p>○ 주의(3명)</p> <p>○ 시정(회수)</p> <p>- 부적정하게 지급된 수당 합계 123,060천원(논문지도수당 77,880천원 + 논문계획서 심사수당 12,400천원)</p>

지 적 건 명	지 적 내 용	처 분
	<p>【고등교육법 제15조, 국가공무원법 제46조, 한국체육대학교 학칙 제4조 및 제68조, 한국체육대학교 학위수여규정 제3조, 제4조, 제7조, 제11조, 예산 및 기금운용계획 집행지침(기획재정부)】</p>	<p>천 원 + 종합시험 출제 및 채점수당 32,780천원을 교수 000 등 관련자 73 명으로부터 회수하여 관련회계에 세입조 치하기 바람</p>
65. 연구비 관리 및 집행에 관한 정기 감사 未 실시	<p>○ 연구비의 관리 및 집행 등 전반적인 사항에 대한 연 1회 이상 정기 감사를 2015년부터 2018년까지 未 실시</p> <p>【한국체육대학교 연구비 관리 규정 제24조 및 제25조】</p>	<p>○ 경고(6명)</p> <p>○ 통보</p> <p>- 관련규정에 따라 연 1회 이상 정기감사를 실시하기 바람</p>
66. 未허가 국유재산 사용	<p>○ 교원 3명은 국유재산 사용허가를 받지 않고 한국체육대학교를 소재지로 하는 비영리법인 (3개) 사업자등록·운영</p> <p>【국유재산법 제30조 및 제34조】</p>	<p>○ 주의(3명)</p> <p>○ 통보</p> <p>- 관련 법령 등에 따라 해당 비영리 법인으로부터 국유 재산 사용허가 신청을 받아 허가여부를 검토 하기 바람</p>
67. 가족수당 및 맞춤형복지점수 부당 수령	<p>○ 교수 1명은 '03. 3.부터 '18.10.까지 무려 188개월 동안 부양가족 변동신고를 하지 않고 가족수당 6,913천원을 수령하는 등 교직원 5명은 부양가족 변동신고를 하지 않고 가족수당 합계 19,593,320원 및 맞춤형복지점수 합계 3,900P(3,900천원) 수령</p> <p>【국가공무원법 제56조, 공무원수당 등에 관한 규정 제10조, 공무원 보수 등의 업무지침 제7장 및 제10장】</p>	<p>○ 경징계(2명)</p> <p>- 체육학과(병상부) 교수 A 등 2명</p> <p>○ 경고(3명)</p> <p>○ 시정(회수)</p> <p>- 부당 수령한 가족수당 합계 920,000원을 당 사자로부터 회수하 여 관련회계에 세입조 치하기 바람</p> <p>○ 통보</p> <p>- 맞춤형복지점수를 부당 수령한 당사자들에 대해 향후 맞춤형 복지점수 배정 시 부당 수령한 점수만큼 차감하기 바람</p>
68. 가족수당 부당 수령자 관리감독	<p>○ 부양가족 변동신고를 하지 않고 가족수당을 부당하게 수령한 직원 5명에 대하여 지급정지,</p>	<p>○ 경고(2명)</p>

지 적 건 명	지 적 내 용	처 분
부적정	징계조치 등 별도조치 未 실시  【국가공무원법 제56조, 공무원수당 등에 관한 규정 제10조, 공무원 보수등의 업무지침 제7장】	
69. 초과근무 수령 부적정	○ 직원 4명이 실제 평생교육 강좌를 수강하고도 시간외근무를 한 것처럼 68차례 신청하여 초과 근무수당 합계 997,670원 수령  【국가공무원법 제56조, 공무원수당 등에 관한 규정 제15조, 제17조, 공무원보수 등의 업무지침 제7장】	○ 경고(4명) ○ 시정(회수) - 부당 수령한 초과근무 수당 합계 997,670원을 000 등 당사들로부터 회수하여 관련회계에 세입조치하기 바람 ○ 통보 - 부정한 방법으로 초과근무수당을 수령한 000등 4명에 대하여 관련규정에 따라 조치하기 바람
70. 훈련용품 분할 발주	○ 총 8건의 운동부 훈련용품을 일괄구매하지 않고 16건으로 분할발주하여 수의계약 체결  【국가를 당사자로 하는 계약에 관한 법률 제7조 및 같은 법 시행령 제29조】	○ 경고(5명)
71. 여비 지급 부적정	○ 교직원 10명(11건)의 출장여비 합계 464,480원 중복(과다) 지급  【국가공무원법 제56조, 공무원여비규정 제4조, 제5조, 제8조의2, 공무원 여비업무 처리기준】	○ 주의(3명) ○ 시정(회수) - 중복(과다) 지급된 여비 합계 464,480원을 관련자들로부터 회수하여 관련회계에 세입조치하기 바람
72. 발전기금 기본 재산 未 편입	○ 이사회에서 총 18회에 걸쳐 기본재산으로 편입하기로 결정한 기부현금 총 89,004,909원을 보통 재산으로 관리  【공익법인의 설립·운영에 관한 법률 제11조, 같은 법 시행령 제16조, 재단법인 한국체육대학교발전기금 정관 제6조, 한국체육대학교 발전기금 관리규정 제5조】	<별도조치> ○ 통보(서울특별시교육청) - 재단법인 한국체육대학교발전기금이 주무관청의 승인 없이 기본재산을 보통재산으로 관리하고 있는 사례를 통보하니 업무에 참고하시기 바람

지 적 건 명	지 적 내 용	처 분
73. 발전기금 회계 전출금 대학회계 未편입 및 직접 사용	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ (재)한국체육대학교발전기금 회계로 기부된 '훈련비 기금' 합계 128,191,548원을 대학회계로 편입하지 않고 배드민턴부 등 13개 운동부가 이체 받아 직접 사용</li> </ul> <p><b>【기부금품의 모집 및 사용에 관한 법률 제5조, 재단법인 한국체육대학교발전기금 정관 제1조, 제4조, 국립대학의 회계 설치 및 재정 운영에 관한 법률 제11조, 제13조, 제25조 및 같은 법률 시행규칙 제11조 및 제21조】</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 기관경고</li> <li>○ 통보 <ul style="list-style-type: none"> <li>- 향후 발전기금회계 재원을 지원받을 경우 대학회계로 전출한 후 집행하기 바람</li> </ul> </li> </ul> <p><b>&lt;별도조치&gt;</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 통보(국립대학정책과) <ul style="list-style-type: none"> <li>- 발전기금회계 재원을 대학 회계에 전출하지 않고 직접 사용한 사례를 통보하니 업무에 참고하시기 바람</li> </ul> </li> </ul>
74. 未허가 발전기금 재단 직무 겸직	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 직원 11명이 총장의 허가를 받지 않고 (재)한국체육대학교 발전기금재단에서 겸직</li> </ul> <p><b>【국가공무원 복무규정 제26조】</b></p>	○ 주의(11명)
75. 연구비 구입 물품 학교재산 未귀속	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 연구책임자 14명은 연구비로 취득한 물품 195점(취득금액 158,822,980원)에 대하여 학교재산 未귀속</li> </ul> <p><b>【한국체육대학교 연구비 관리규정 제13조】</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 주의(13명)</li> <li>○ 통보 <ul style="list-style-type: none"> <li>- 연구비로 취득한 물품 195점(취득금액 158,822,980원)을 학교재산으로 귀속하기 바람</li> </ul> </li> </ul>
76. 여비 중복 수령 등	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 교수가 연구비에서 회의관련 식비를 지급했음에도 여비(식비) 감액 없이 정산신청하여 해당 여비 188,310원 수령</li> </ul> <p><b>【국가공무원법 제56조, 공무원 여비규정 제4조, 제5조 및 제8조의2, 제28조】</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 경고(1명)</li> <li>○ 시정(회수) <ul style="list-style-type: none"> <li>- 중복 지급된 여비 합계 188,310원을 000로부터 회수하여 관련회계에 세입조치하기 바람</li> </ul> </li> </ul>
77. 학부모 지원차량 유지관리비 회계 처리 부적정	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 교수가 2014.4.부터 학부모들이 학생 편의를 위해 제공한 차량(학부모 명의)을 운행하면서, 학교발전기금재단을 통하지 않고 특정학부모로부터 체크카드를 제공받아 유류비, 정비비 등 경비 일체(연간 860만원 상당) 사용</li> </ul> <p><b>【기부금품의 모집 및 사용에 관한 법률 제5조, 재단법인 한국체육대학교 발전기금 정관 제1조 및 제4조, 한국체육대학교 발전기금 관리 규정 제4조 및 제9조】</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 경고(1명) <ul style="list-style-type: none"> <li>- 전 체육학과 교수 B(퇴직 불문)</li> </ul> </li> <li>○ 통보 <ul style="list-style-type: none"> <li>- 학부모 명의의 스타렉스 차량, 체크카드는 명의자에게 즉시 반납하기 바람</li> </ul> </li> </ul>

지 적 건 명	지 적 내 용	처 분
<b>【시설·재산】</b>		
78. 재해취약시설 안전관리 소홀	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 기숙사 1개동에 대하여 재해취약시설 未지정, 정기점검 未실시, 관리카드 未작성</li> </ul> <p><b>【교육부 특정관리대상 시설 등 지정·관리 지침, 2018년 교육시설 안전대진단 추진계획】</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 경고(2명)</li> <li>○ 주의(2명)</li> <li>○ 통보 <ul style="list-style-type: none"> <li>- 재해취약시설 점검·기록 관리를 철저히 하기 바람</li> </ul> </li> </ul>
79. 시설공사 감독 및 검사업무 부적정	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 4건의 부적정 시공에 대하여 설계변경 없이 그대로 준공 처리함으로써 합계 3,583천원 상당의 공사비 과다 지급</li> </ul> <p><b>【국가를 당사자로 하는 계약에 관한 법률 제13조 및 제14조, 같은 법 시행령 제55조 제6항】</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 주의(6명)</li> <li>○ 시정(회수) <ul style="list-style-type: none"> <li>- 부적정 시공 4건에 대한 공사비 과다 지급액 합계 3,583천원을 000 등 시공업체(3개)로부터 회수하여 관련 회계에 세입조치 하기 바람</li> </ul> </li> </ul>
80. 시설공사 국민 건강보험료 등 정산 부적정	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 실내연습관 리모델링 기계공사 등 2건의 공사에서 국민건강보험료 등의 납부내역이 없는 데도 해당액 합계 2,396천원 未감액</li> </ul> <p><b>【공사계약일반조건 제40조의2, 정부 입찰·계약 집행기준 제94조】</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 주의(2명)</li> <li>○ 시정(회수) <ul style="list-style-type: none"> <li>- 감액정산하지 않은 국민건강보험료·국민연금보험료·장기요양보험료 등 합계 2,396천원을 000 등 시공업체(2개)로부터 회수하여 관련 회계에 세입조치하기 바람</li> </ul> </li> </ul>